

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan di dalam bab IV, maka dari itu dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja.
2. Kepemimpinan transformasional secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan di mediasi kepuasan kerja.

B. Saran

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi referensi materi tentang sumber daya manusia yang berhubungan dengan variabel yang digunakan oleh penulis yaitu kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

2. Bagi Instansi

Diharapkan hasil penelitian ini mampu dijadikan masukan dan pertimbangan untuk mempertahankan praktek tentang kepemimpinan transformasional serta berusaha untuk terus me-*upgrade* karena bagaimanapun kepemimpinan transformasional telah terbukti sehingga setiap karyawan merasa puas dan berdampak kepada meningkatnya kinerja karyawan sehingga perusahaan mengalami tumbuh kembang secara positif.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan agar ke depan, peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan variabel dependen dan variabel independen dan juga dapat menyempurnakan sampel yang lebih besar agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti telah berupaya mengusahakan dan melaksanakan penelitian sesuai dengan prosedur ilmiah yang berlaku. Namun saja, ketika memasuki dalam tahap penelitian masih terdapat keterbatasan yaitu tidak semua kuesioner yang dibagikan peneliti kepada responden kembali secara keseluruhan sehingga hal ini menyebabkan keterbatasan dalam penelitian ini.