

## DAFTAR PUSTAKA

Adinata, U. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Entrepreneurship*, 136-157.

Agustia, D. (2014). Pengaruh Locus of Control dan Perilaku Kepemimpinan Situasional Terhadap Prestasi Kerja Auditor Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekuitas Unair*, 1-22.

Angelina, F. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Hotel Zoom Jemursari Surabaya. *AGORA*, 1-10.

Bass, B.M., & Riggio, R.E. (2006). *Transformational Leadership*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.

Bernadin and Russel. (1993). *Human Resource Management*. New Jersey: International Edition Upper Saddle River.

Budiwibowo, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Kota Madiun. *Akuntansi Upgri Maidun*, 119-132.

Bushra, F. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 261-267.

Celik, S., Bora, B., & Inanir, A. (2015). Relations Between Ethical Leadership, Organizational Commitment and Job Satisfaction at Hotel Organizations. *Ege Academic Review*, 53-63.

Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fauzi, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening PT Toys Games Semarang. *Journal of Management*, 1-15.
- Gangai, N. (2015). Job Satisfaction and Organizational Commitment: Is It Important for Employee Performance. *J. Manag. Bus. Res*, 269-278.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk. (1997). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Gita, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasiona, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPR Arta Utama Pekalongan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 161-170.
- Hamzah, D. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Divre VII Makassar. 1-7.
- Handoko, T. H. (1989). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Timur Jaya. *AGORA*.

- Haryanti. (2012). *Kepemimpinan Transformasional: Pola Kekuasaan dan Perilaku*. Solo: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AUB.
- Insan, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Intrinsik , Work Engagement, dan Kinerja Karyawan. *Journal of Bussiness Studies*, 1-18.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. 11-18.
- Kamal, J. M., Surati, & Sakti, D. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Insentif, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Universitas Mataram*, 1-9.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Karyawan Bank Jatim Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-9.
- Kilapong, S. N. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja PT. Tropica Cocoprima Manado. *Jurnal EMBA*, 141-150.
- Kurniawan, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik. 1-27.
- Laliasa, G. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Bussiness*, 83-103.
- Lestari, A. N. (2018). Pnegaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Intervening di PT The Univenus Serang. *Tirtayasa Ekonomika*, 274-299.

Long, C. S. (2014). The Impact of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction. *World Applied Science Journal*, 117-124.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi: Edisi 10*. Yogyakarta: ANDI.

Mahmud, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Pengembangan Karir Yang di Mediasi Motivasi Kerja Pada Persidangan Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Bussiness*, 1-23.

Mangkunegara, P. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mardiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda. *Journal Ilmu Pemerintahan Unmul*, 1814-1825.

Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Fakultas Ekonomika dan Bisnis Untag Semarang*, 1-6.

Pambudi, D. S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis UB*, 164-171.

Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 164-171.

- Rahmi, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. 330-350.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 82-93.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. d. (2008). *Perilaku Organisasi: Organisasi Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (1996). *Perilaku Organisasi Jilid I*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Sari, K. A., Supartha, W. G., & Riana, I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Perusda Pasar Kota Denpasar. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1-28.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 111-123.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yukl, G. (1994). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.

Yulianto, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kemampuan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 42-53.