

# LAMPIRAN

## **LAMPIRAN KUESIONER**

Nomor Responden ke:

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **Lembar Kuesioner Penelitian**

Dengan ini, saya atas nama Rizki Fauzi, mahasiswa Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, memohon kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Informasi yang anda berikan adalah bantuan yang berarti buat saya sebagai syarat terakhir perjuangan sebagai mahasiswa, yaitu melakukan penelitian skripsi. Seluruh jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiannya.

Atas bantuan dan kesediaan waktu yang anda berikan, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Rizki Fauzi

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

- i. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
- ii. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban
- iii. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan memberikan tanda *check list*(✓) pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Linkert* dengan keterangan sebagai berikut:

Skala 1 : Sangat Tidak Setuju (**STS**)

Skala 2 : Tidak Setuju (**TS**)

Skala 3 : Netral (**N**)

Skala 4 : Setuju (**S**)

Skala 5 : Sangat Setuju (**SS**)

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki  Perempuan
3. Lama Kerja Karyawan :
4. Status Kawin : Kawin  Belum Kawin
5. Pendidikan Terakhir : SD  SMP  SMA   
D1  S1  S2  S3   
 Lainnya, Sebutkan

**Kepemimpinan Transformasional (Gary Yukl, dalam Indra Kharis 2015)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kharisma</b>						
1.	Atasan saya dapat dibanggakan sehingga saya nyaman bila berada di dekatnya					
2.	Atasan saya amanah ketika sedang menjabat					
3.	Saya menghormati atasan di tempat saya bekerja					
4.	Atasan dapat memberi perhatian ke karyawannya sehingga karyawan betah					
<b>Inspirasi</b>						
5.	Atasan dapat berkomunikasi tentang harapan yang tinggi					
6.	Atasan menggunakan simbol (jabatan) ketika sedang memimpin					
<b>Simulasi Intelektual</b>						
7.	Atasan mendorong agar karyawan lebih kreatif					
8.	Atasan saya dapat memotivasi setiap karyawan agar tidak sungkan mengeluarkan ide					
<b>Memperhatikan Individu</b>						
9.	Atasan saya perhatian terhadap karyawannya					
10.	Atasan saya memberi penghargaan terhadap setiap karyawan yang berprestasi					

**Kinerja Karyawan (Bernandin dan Russel, dalam Indra Kharis 2015)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standart dan mutu perusahaan					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh teliti					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan rapi					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas					
<b>Kuantitas</b>						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standart perusahaan					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan melebihi jumlah penyelesaian rekan kerja satu bagian					
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan melebihi standart perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu					
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari orang lain					
<b>Efektivitas Biaya</b>						

10.	Memaksimalkan penggunaan sumber daya manusia mencapai hasil tertinggi					
11.	Saya menggunakan teknologi secara maksimal ketika melakukan pekerjaan					
<b>Pengawasan</b>						
12.	Saya mampu bekerja tanpa diawasi					
13.	Saya mampu mencegah tindakan yang kurang diinginkan (menghindari kesalahan)					
<b>Dampak Interpersonal</b>						
14.	Saya mampu menjaga nama baik perusahaan					
15.	Saya mampu bekerja sama diantara rekan kerja					

**Kepuasan Kerja (Lythe, 1994)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan saya menyenangkan					
2.	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini					
3.	Saya menyukai pekerjaan saya					
4.	Pekerjaan saya cukup menarik					
5.	Saya menikmati pekerjaan saya					

### Tabulasi Jawaban Kepemimpinan Transformasional

KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT
4	3	5	4	4	3	4	5	3	5	40
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	34
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	5	3	5	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	24
4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	46
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	41
3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	43
4	4	3	5	4	4	4	5	3	3	3	39
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	2	45

### Tabulasi Jawaban Kinerja Karyawan

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK1 0	KK1 1	KK1 2	KK1 3	KK1 4	KK1 5
4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	5
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	5	3	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2
4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5

4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	3	3	4	3	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	3	5	5
4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	3	5	2	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5
5	5	3	5	2	5	4	4	5	4	3	2	4	4	3
5	2	5	5	4	2	3	3	4	5	5	5	5	5	5

### Tabulasi Jawaban Kepuasan Kerja

KepK1	KepK2	KepK3	KepK4	KepK5	KepK
4	3	4	3	5	19
4	4	4	3	3	18
4	3	4	3	4	18
5	4	5	4	4	22
4	5	4	5	5	23

3	3	4	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	4	5	5	5	23
4	5	4	4	4	21
3	4	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	5	24
4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	23
4	5	5	4	5	21
2	2	2	2	2	10
5	4	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	3	4	4	4	19
3	5	2	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	19
4	4	3	4	4	19
3	4	4	4	4	23
4	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	19

4	5	5	4	5	23
4	3	4	4	4	19
4	4	5	5	4	22

### Uji Validitas

Variabel	Item	Sig	Ket
Kepemimpinan Transformasional (X1)	BUTIR1	0,000	Valid
	BUTIR2	0,000	Valid
	BUTIR3	0,000	Valid
	BUTIR4	0,000	Valid
	BUTIR5	0,000	Valid
	BUTIR6	0,000	Valid
	BUTIR7	0,000	Valid
	BUTIR8	0,000	Valid
	BUTIR9	0,000	Valid
	BUTIR10	0,000	Valid
Kepuasan Kerja (Z)	BUTIR1	0,000	Valid
	BUTIR2	0,000	Valid
	BUTIR3	0,000	Valid
	BUTIR4	0,000	Valid
	BUTIR5	0,000	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	BUTIR1	0,000	Valid
	BUTIR2	0,000	Valid
	BUTIR3	0,000	Valid
	BUTIR4	0,000	Valid
	BUTIR5	0,000	Valid

	BUTIR6	0,000	Valid
	BUTIR7	0,000	Valid
	BUTIR8	0,000	Valid
	BUTIR9	0,000	Valid
	BUTIR10	0,000	Valid
	BUTIR11	0,000	Valid
	BUTIR12	0,000	Valid
	BUTIR13	0,000	Valid
	BUTIR14	0,000	Valid
	BUTIR15	0,000	Valid

### Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Ket
Kepemimpinan Transformasional (X)	0,929	Reliabel
Kepuasan Kerja (Z)	0,885	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,927	Reliabel

Hasil Uji Deskriptif Kepemimpinan Transformasional					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KT1	46	2	5	3.56	.6881
KT2	46	2	5	3.54	.7213
KT3	46	2	5	4.02	.7450
KT4	46	2	5	3.65	.8224
KT5	46	2	5	3.60	.7740
KT6	46	1	5	3.56	.9105
KT7	46	2	5	3.74	.8547
KT8	46	2	5	3.76	.8990
KT9	46	2	5	3.58	.7476
KT10	46	1	5	3.65	.8998
				3.675	

### Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja

	N	Minimum	Maksimum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan Kerja 1	46	2	5	4.00	.7601
Kepuasan Kerja 2	46	1	5	3.78	.9641
Kepuasan Kerja 3	46	2	5	3.83	.9020
Kepuasan Kerja 4	46	2	5	3.96	.8153
Kepuasan Kerja 5	46	1	5	3.89	.9001
				3.91	

### Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan

	N	Minimum	Maksimum	Mean	Std. Deviation
KK1	46	2	5	4.20	.7186
KK2	46	2	5	4.00	.7888
KK3	46	1	5	4.13	.8592
KK4	46	2	5	4.24	.7051
KK5	46	2	5	4.06	.8274
KK6	46	2	5	3.69	.8398
KK7	46	2	5	3.56	.7499
KK8	46	2	5	4.06	.7119
KK9	46	2	5	3.65	.7949
KK10	46	1	5	3.82	.8247
KK11	46	1	5	3.98	.8025
KK12	46	1	5	4.13	.9335
KK13	46	2	5	3.87	.8058
KK14	46	2	5	4.37	.7705
KK15	46	1	5	4.28	.9108
				4.02	

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Uji Normalitas

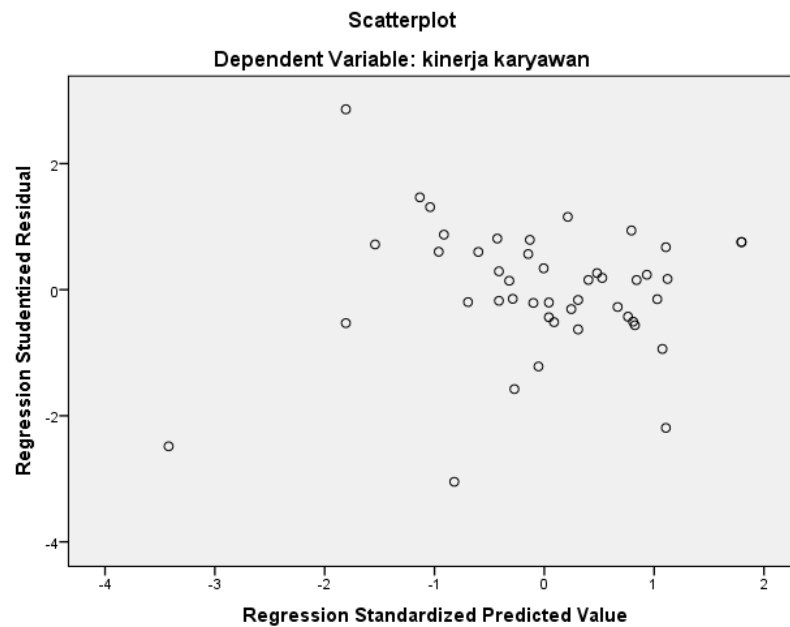
		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.24021612

	Absolute	.146
Most Extreme Differences	Positive	.088
	Negative	-.146
Kolmogorov-Smirnov Z		.990
Asymp. Sig. (2-tailed)		.281

#### Uji Multikolineartias

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
kepemimpinan transformasional	0,539	1,857	Tidak terjadi multikolinieritas
kepuasan kerja	0,539	1,857	Tidak terjadi multikolinieritas

#### UJI HETEROSKEDASTISITAS



Variabel	Sig	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional	0.36	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Kepuasan Kerja	0.16	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

#### Hasil Uji F Simultan

Variabel	B	Std error	Beta	t hitung	Sig t	Ket.
Konstanta	10.112					
kepemimpinan transformasional	.322	.153	.230	2.110	.041	Signifikan
kepuasan kerja	1.828	.295	.677	6.198	.000	Signifikan
F hitung	56,285					
Sig F	0,000					
Adj. R Square	0,711					



### Uji Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.851 <sup>a</sup>	.724	.711	4.338
Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional				

### UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.679 <sup>a</sup>	.461	.449	2.218

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan transformasional

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185.405	1	185.405	37.694	.000 <sup>b</sup>
	Residual	216.422	44	4.919		
	Total	401.826	45			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan transformasional

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.537	2.252		2.903	.006

kepemimpinan transformasional	.352	.057	.679	6.140	.000
-------------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

### UJI REGRESI LINIER BERGANDA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.851 <sup>a</sup>	.724	.711	4.338

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2118.078	2	1059.039	56.285	.000 <sup>b</sup>
	Residual	809.074	43	18.816		
	Total	2927.152	45			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.112	4.808		2.103	.041
	kepemimpinan transformasional	.322	.153	.230	2.110	.041
	kepuasan kerja	1.828	.295	.677	6.198	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

# PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA (Studi Pada Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)

---

## ORIGINALITY REPORT

---

7%

SIMILARITY INDEX  
PAPERS

8%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS STUDENT

8%

---

## PRIMARY SOURCES

---

1

[repository.usu.ac.id](https://repository.usu.ac.id)

Internet Source

---

2

[etheses.uin-malang.ac.id](https://etheses.uin-malang.ac.id)

Internet Source

---

3

[repository.ipb.ac.id](https://repository.ipb.ac.id)

Internet Source

---

---

## Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia **4**

Student Paper

---

**5** [slideplayer.info](#)

Internet Source

---

**6** [pt.scribd.com](#)

Internet Source

---

**7** [id.123dok.com](#)

Internet Source

---

[jurnal.untag-sby.ac.id](#)

**8** Internet Source

**1%**

---

**9** [repository.uinjkt.ac.id](#)

Internet Source

---

**10** [eprints.uny.ac.id](#)

Internet Source

---

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  Off