BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dilakukan ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Berdasarkan analisis dan pengujian data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat pendidikan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Pemprov DIY
2. Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Pemprov DIY
3. Motivasi tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Pemprov DIY, dan
4. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Pemprov DIY.

B. Implikasi

Implikasi yang terdapat pada penelitian ini ialah dapat memberikan gambaran kepada pemerintah daerah untuk memperhatikan setiap sumber daya yang dimiliki terutama sumber daya manusia, agar dalam melaksanakan tugasnya setiap SDM tersebut mampu menyelesaikan tugasnya secara maksimal, dengan memperhatikan faktor dari internal maupun eksternal setiap individu. Selain itu hasil penelitian ini dapat menjadi suatu masukan untuk pemerintah daerah supaya dalam pembuatan laporan keuangan dapat menghasilkan laporan yang berkualitas serta akuntabel.

Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta juga perlu mengetahui atau memperhatikan keinginan, tujuan, serta kebutuhan setiap individu dari setiap instansi, apakah sudah sejalan dengan tujuan yang ditetapkan. Karenan apabila tujuan dari setiap individu ini sudah sejalan dengan tujuan yang ditetapkan maka dapat dipastikan bahwa setiap tugas yang diberikan akan menghasilkan output yang maksimal.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan:

1. Karena kesibukan dari beberapa OPD di Pemprov DIY, penelitian ini membutuhkan waktu yang cukup lama, dikarenakan ada sebagian instansi yang menolak untuk dilakukannya penyebaran kuesioner di OPD tersebut.
2. Sampel penelitian yang diambil oleh peneliti hanya pegawai yang melaksanakan tugas dan fungsi pengelolaan serta pelaporan keuangan bidang akuntasnsi dan perbendaharaan, Kepala Sub Bagian Keuangan, Staf Sub Bagian Keuangan, dan Bendahara Pengeluaran di OPD Pemprov DIY, sehingga hasil yang diperoleh kurang dapat mewakili OPD di lingkungan pemerintah daerah lainnya.
3. Penelitian yang dilakukan ini menggunakan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner tanpa melakukan wawancara secara langsung, sehingga bisa saja menghasilkan jawaban yang tidak serius dari setiap responden.
4. Penelitian ini membutuhkan waktu cukup lama dari waktu penyebaran kuesioner hingga pengambilan kuesioner.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan ini terdapat beberapa saran untuk perbaikan penelitian yang akan dilakukan selanjutnya, antara lain:

1. Penelitian selanjutnya bisa memperbaiki instrumen dalam pertanyaan dengan cara menambah atau mengurangi item pertanyaan, sehingga model yang dibangun dapat menjadi lebih baik.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel independen maupun menghilangkan beberapa variabel independen dipenelitian ini dan diganti dengan variabel independen lain. Seperti peran teknologi informasi, fasilitas kantor, peran internal audit.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah responden dalam penyebaran kuesioner supaya mendapatkan hasil yang lebih kuat.
4. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan teknik wawancara agar hasil yang didapat lebih akurat.