

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevititas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol. 1, No. 2: 52-58.
- Akwan, N.M., Suprapti, N.W.S., dan Sintasih, D.K. (2016). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Intensi Keluar (Studi pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali). *Jurnal Relasi STIE Mandala Jember*, Vol. 12, No. 1: 476-500.
- Anatan, Lina dan Ellitan, Lena. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Ariana, I.W.J., dan Riana, I.G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 7: 4630-4659.
- Arum, Y.S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Garment PT Dan Liris Sukoharjo). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Basri, Y.M. (2012). Hubungan antara Keadilan Prosedural, Job Stres, Komitmen Organisasional dan Keinginan Bepindah Akuntan (Studi pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 1, No. 1: 23-37.
- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 6: 3560-3588.
- Dini A.P. (2013). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta I. *Tesis, Program Pascasarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Fadhila, A., dan Andayani, E. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Operator Tetap PT Hino Motors Manufacturing Indonesia. *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Indonesia.
- Fitria, N. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perawat RS. X di Surabaya. *Jurnal Relasi STIE Mandala Jember*, Vol. 11, No. 2: 256-272.

- Ghayyur, M., dan Jamal, W. (2012). Work-Family Conflicts: A Case of Employees' Turnover Intention. *International Journal of Social Science and Humanity*, Vol. 2, No. 3:168-174.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.
- Han, Sia Tjun et al. (2012). Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 14, No. 2: 109-117.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Yogyakarta: BPFE
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Prehallindo.
- Hasan, B.M. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intentions melalui Kepuasan Kerja pada CV. Aneka Produksi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 5, No. 2: 1-7.
- Hasibuan, S.P., Malayu. (2008). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmarini dan Yuniawan. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Jurnal Bisnis Strategi*, Vol. 17, No. 1: 99-118.
- Hussein, Ananda Sabil. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya
- Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 7:155-165.
- Jogiyanto dan Willy A. (2014). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Kusuma Yanthi, N.M.R.C., dan Piartini, P.S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 10: 6700-6730.
- Kusumastuti, A.F., dan Harlina N. (2013). Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau dari Persepsi terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana Di Perusahaan Umum (Perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 10, No. 1: 13-21.
- Lubis, Arfan Ikhsan. (2011). *Akuntansi Keperilakuan. Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Luthans. (2006). *Manajemen Personalia*. Edisi VI. Jakarta: PT. Erlangga.
- Mahardika, I. G. A. G. E., dan Wibawa, I. M. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 4, No. 4: 1100-1118.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., dan Smith, C.A. (1993). Commitment to Organization and Occupations; Extensions and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4: 538-551.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1: 75-98.
- Nelwan, O. S. (2008). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Transformasional, Peluang Promosi, Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Hotel Berbintang di Manado). *Jurnal Analisis*, Vol. 5, No. 2: 139-150.
- Novliadi, F. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Kuliah, Psikologi, Universitas Sumatera Utara Medan*. 29 Agustus 2007.
- Pasewark, W.R., dan Strawser, J.R. (1996). The Determinant and Outcomes Associated with Job Insecurity in a Professional Accounting Environment. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 8: 91-113.
- Pratiwi, H.W., dan Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan Management Office Malang Town Square). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 60, No. 3: 28-35.
- Putra, B.R. (2012). Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, Vol. 1, No. 2: 72-81.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2009). *Organizational Behavior*, 13th Edition. London: Pearson International Edition.
- Salim, A. (2009). Hubungan antara Role Stressor dan Komitmen Organisasi pada Kantor Akuntan Publik XYZ. *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Indonesia.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, Vol. 3, No. 2: 1-11.
- Satwari, Titis, Mochammad Al Musadieg dan Tri Wulida Afrianty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisational terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 40, No. 2: 177-186.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No. 2: 129-142.
- Sudarmawan, P.S.K., dan Putra, I.N.W.A. (2017). Pengaruh Role Stress pada Turnover Intentions Auditor dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 19, No. 3: 2000-2027.
- Sugiyono, (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfa Beta.
- Sukirno dan Nafiudin. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah yang Dimoderasi Komitmen Organisasi Karyawan Danamon Simpan Pinjam (DSP) Solusi Modal Cluster Bandung 2 Jawa Barat. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 3, No. 1: 69-94.
- Syahronica, G., Hakam, M.S., dan Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 20, No.1: 1-6.
- Tadampali, A.C.T., Hadi, A., dan Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Administrasi Publik*, Vol. 6, No. 2: 35-46.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 4, No. 1: 97-115.

Zakaria, R. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di PT. Primissima). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Website:

Aditya, Ivan (2017) Bank BPD Syariah dalam Budaya Prestasi. *KRjogja*, 20 Februari. Diakses pada 24 Januari 2019. [https://krjogja.com/web/news/read/25090/Bank\\_BPD\\_Syariah\\_dalam\\_Budaya\\_Prestasi](https://krjogja.com/web/news/read/25090/Bank_BPD_Syariah_dalam_Budaya_Prestasi).