

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### KUESIONER PENELITIAN

**Dengan hormat,**

Sehubungan dengan langkah dalam pengambilan keputusan mengenai strategi perbankan syariah di Indonesia, maka saya:

**Nama :** Muhammad Amin Rais (20140730049)

**Status :** Mahasiswa Ekonomi Syariah, UMY

Mahasiswa Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Sehubungan dengan tugas penyelesaian skripsi yang sedang saya kerjakan, saya memohon kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi menjadi responden dengan mengisi kuesioner yang telah dipersiapkan.

Tidak ada kriteria jawaban yang benar dan salah dalam pengisian kuesioner ini, untuk itu saya memohon agar saudara/I dapat memberikan jawaban pada setiap pertanyaan. Mengingat kesibukan dan batas waktu saudara/I, maka saya mendesain kuesioner yang dapat diselesaikan dalam waktu 7-10 menit. Semua data yang terkumpul hanya digunakan untuk kepentingan akademis dan dijamin kerahasiaannya. Keberhasilan penelitian ini tergantung pada partisipasi bapak/ibu. *Jika ada pertanyaan terkait kuesioner ini, anda dapat menanyakan langsung ke 085225062055 (Amin Rais) atau mengirimkan email ke [amin\\_rais8@yahoo.com](mailto:amin_rais8@yahoo.com)*

Hormat saya

Muhammad Amin Rais

#### BAGIAN A

#### DATA RESPONDEN

**Petunjuk:** Berilah tanda *check list* (✓) pada kotak jawaban yang telah disediakan

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <p>1. JenisKelamin:</p> <p><input type="checkbox"/> Pria</p> <p><input type="checkbox"/> Wanita</p>   | <p>2. Usia:</p> <p><input type="checkbox"/> 20 – 25 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 26 – 31 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 32 – 37 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> diatas 37 tahun</p>                       | <p>3. Posisi Pekerjaan:</p> <p><input type="checkbox"/> Manager</p> <p><input type="checkbox"/> Teller</p> <p><input type="checkbox"/> Customer Service</p> <p><input type="checkbox"/> Marketing</p> <p><input type="checkbox"/> Account Officer</p> <p><input type="checkbox"/> Lainnya ....</p> |
| <p>4. Lama bekerja:</p> <p><input type="checkbox"/> &lt; 1 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 1 – 2 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 2 – 4 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> diatas 5 tahun</p> | <p>5. Pendidikan terakhir:</p> <p><input type="checkbox"/> SMP</p> <p><input type="checkbox"/> SMA</p> <p><input type="checkbox"/> Diploma/S1</p> <p><input type="checkbox"/> S2</p> <p><input type="checkbox"/> Lainnya...</p> |  |

**BAGIAN B****PETUNJUK PENGISIAN**

Mohon untuk memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai menurut saudara/i rasakan pada setiap pernyataan berikut.

<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

<b>BAGIAN 1 . PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS</b>						
<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
PPS 1	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan hal yang sangat penting bagi saya					
PPS 2	Aktivitas kerja saya secara pribadi merupakan hal yang sangat penting bagi saya					
PPS 3	Pekerjaan yang saya lakukan sangat berarti bagi saya					
PPS 4	Saya yakin atas kemampuan saya untuk melakukan pekerjaan saya					
PPS 5	Saya percaya diri atas kemampuan saya untuk melakukan aktivitas kerja saya					
PPS 6	Saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan saya					
PPS 7	Saya memiliki otonomi (kebebasan) yang signifikan dalam menentukan dan melakukan pekerjaan saya.					
PPS 8	Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana cara melakukan pekerjaan saya					
PPS 9	Saya memiliki kesempatan besar untuk mandiri dan bebas dalam melakukan pekerjaan saya					
PPS 10	Dampak saya pada apa yang terjadi di kantor saya sangat besar					
PPS 11	Saya memiliki banyak kontrol atas apa yang terjadi di kantor saya					
PPS 12	Saya memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja di kantor saya					

<b>BAGIAN 2 . LOCUS OF CONTROL INTERNAL</b>						
<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
Loc 1	Apa yang terjadi pada saya, tergantung pada apa yang telah saya lakukan.					
Loc 2	Bagi saya kesempatan atau keberuntungan tidak berperan penting dalam diri saya.					
Loc 3	Ide-ide saya sering kali menjadi inspirasi bagi orang lain.					
Loc 4	Jika ada suatu permasalahan harus segera diselesaikan, karena tidak ada yang lebih penting dari hal ini.					
Loc 5	Saya akan mencari informasi mengenai masalah yang saya hadapi, sebelum menyelesaikannya.					
Loc 6	Saya senang jika ide-ide saya diterima oleh orang lain					
Loc 7	Saya tetap berusaha mencapai apa yang saya inginkan, meski banyak hambatan					
Loc 8	Saya membuat rencana terlebih dahulu, sebelum memutuskan untuk bertindak.					
Loc 9	Saya yakin dapat mencapai apa yang saya inginkan, terlepas dari keberuntungan itu ada atau tidak.					
Loc 10	Seseorang dapat mencapai kesuksesan karena ia bekerja keras					
Loc 11	Keberuntungan hanya memiliki peran yang sangat kecil atau bahkan tidak ada sama sekali.					

Ket: Atasan yang dimaksud adalah Manajer.

<b>BAGIAN 3 . KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN</b>						
<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
KP 1	Atasan saya merupakan orang yang pekerja keras					
KP 2	Atasan saya bekerja keras seperti karyawan lain					
KP 3	Atasan saya merupakan contoh yang baik bagi karyawan lain					
KP 4	Atasan saya menentukan standar kinerja tinggi					

KP 5	Atasan saya memimpin dengan memberikan contoh					
KP 6	Atasan saya mendukung saya untuk berani mengemukakan pendapat dan masukan					
KP 7	Atasan saya mendengarkan masukan saya					
KP 8	Atasan saya mempertimbangkan masukan saya untuk membuat keputusan					
KP 9	Atasan saya memberikan kesempatan saya untuk mengemukakan pendapat					
KP 10	Atasan saya mempertimbangkan pendapat saya meskipun saya tidak setuju dengan idenya					
KP 11	Atasan saya membuat keputusan dengan mempertimbangkan pendapat saya					
KP 12	Atasan saya membantu saya untuk dapat mengikuti latihan pada bidang yang saya butuhkan					
KP 13	Atasan saya memberikan saran untuk meningkatkan kinerja					
KP 14	Atasan saya mendukung saya untuk memecahkan masalah secara bersama-sama					
KP 15	Atasan saya mendukung pertukaran informasi					
KP 16	Atasan saya suka membantu bawahannya					
KP17	Atasan saya mengajarkan cara untuk memecahkan masalah					
KP 18	Atasan saya memperhatikan usaha saya					
KP 19	Atasan saya menghargai kinerja baik saya					
KP 20	Atasan saya mendukung usaha saya					
KP 21	Atasan saya membantu saya agar dapat focus pada tujuan perusahaan					
KP 22	Atasan saya memiliki hubungan baik dengan saya					

KP 23	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang keputusan perusahaan					
KP 24	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang tujuan perusahaan					
KP 25	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang cara menyesuaikan diri dengan perusahaan					
KP 26	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang tujuan kebijakan perusahaan					
KP 27	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang aturan dan harapan perusahaan					
KP 28	Saya mendapatkan penjelasan dari atasan tentang keputusan dan langkah yang diambil perusahaan					
KP 29	Atasan saya peduli dengan masalah saya.					
KP 30	Atasan saya memperhatikan kesejahteraan saya					
KP 31	Atasan saya memperlakukan saya dengan adil					
KP 32	Atasan saya meluangkan waktu untuk berdiskusi dengan sabar					
KP 33	Atasan saya memperhatikan keberhasilan saya					
KP 34	Atasan saya dekat dengan karyawan lain					
KP 35	Atasan saya senang bergaul bersama karyawan lain					
KP 36	Atasan saya jujur dan adil					
KP 37	Atasan saya mengetahui pekerjaan yang saya lakukan					
KP 38	Atasan saya meluangkan waktu untuk berbincang					

<b>BAGIAN 4 . KREATIVITAS KARYAWAN</b>						
<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
KRE 1	Saya mengusulkan cara baru untuk mencapai tujuan atau sasaran					
KRE 2	Saya tidak takut untuk mengambil resiko					
KRE 3	Saya memperlihatkan kreativitas pada pekerjaannya ketika diberikan peluang					
KRE 4	Saya mendatangkan solusi kreatif di berbagai masalah pekerjaan					
KRE 5	Saya sering memiliki pendekatan baru ketika menghadapi masalah pekerjaan					
KRE 6	Saya menyarankan cara baru dalam melaksanakan tugas					

## LAMPIRAN 2

### KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### 1. Jenis Kelamin

##### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	22	44.0	44.0	44.0
Wanita	28	56.0	56.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### 2. Umur

##### UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25	10	20.0	20.0	20.0
26-31	18	36.0	36.0	56.0
32-37	12	24.0	24.0	80.0
diatas 37	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### 3. Posisi Pekerjaan

##### POSISI PEKERJAAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Manager	3	6.0	6.0	6.0
Teller	8	16.0	16.0	22.0
costumer service	8	16.0	16.0	38.0
Marketing	20	40.0	40.0	78.0
account officer	4	8.0	8.0	86.0
Lainnya	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### 4. Lama Bekerja

##### LAMA BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid dibawah 1 tahun	2	4.0	4.0	4.0
1-2 tahun	17	34.0	34.0	38.0
2-4tahun	15	30.0	30.0	68.0
diatas 5 tahun	16	32.0	32.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### 5. Pendidikan Terakhir

##### PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sma	2	4.0	4.0	4.0
diploma/s1	46	92.0	92.0	96.0
s2	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	







pps	Pearson													
12	Correlation	-.011	-.011	.044	-.011	-.023	.623**	.319*	.645**	.339*	.823**	.737**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.939	.939	.760	.939	.873	.000	.024	.000	.016	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson													
pps	Correlation	.394**	.415**	.436**	.415**	.391**	.584**	.653**	.747**	.600**	.788**	.826**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.002	.003	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	12



Loc 8	Pearson Correlation	.400**	.107	-.065	.430**	.594**	.112	.467**	1	-.071	-.208	-.071	.428**
	Sig. (2-tailed)	.004	.458	.654	.002	.000	.439	.001		.623	.147	.623	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Loc 9	Pearson Correlation	-.073	.153	.516**	.394**	.293*	.530**	.396**	-.071	1	.927**	.927**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.612	.289	.000	.005	.039	.000	.004	.623		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Loc 10	Pearson Correlation	-.251	.105	.516**	.275	.051	.616**	.171	-.208	.927**	1	.927**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.078	.467	.000	.054	.726	.000	.235	.147	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Loc 11	Pearson Correlation	-.073	.105	.516**	.394**	.293*	.701**	.396**	-.071	.927**	.927**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.612	.467	.000	.005	.039	.000	.004	.623	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Tota lloc	Pearson Correlation	.383**	.407**	.593**	.638**	.713**	.570**	.761**	.428**	.723**	.578**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	11

### 3. Kepemimpinan Pemberdayaan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	38

#### 4. Kreativitas Karyawan

##### Correlations

		kre1	kre2	kre3	kre4	kre5	kre6	totalkre
kre1	Pearson Correlation	1	.681**	.671**	.638**	.738**	.647**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kre2	Pearson Correlation	.681**	1	.608**	.532**	.738**	.701**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kre3	Pearson Correlation	.671**	.608**	1	.750**	.678**	.756**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kre4	Pearson Correlation	.638**	.532**	.750**	1	.791**	.870**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kre5	Pearson Correlation	.738**	.738**	.678**	.791**	1	.865**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kre6	Pearson Correlation	.647**	.701**	.756**	.870**	.865**	1	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Totalkre	Pearson Correlation	.838**	.818**	.846**	.876**	.923**	.926**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	6

**LAMPIRAN 4**  
**UJI ASUMSI KLASIK**

**1. Uji Multikolonieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-9.966	6.558		-1.520	.135		
Pemberdayaan Psikologis	.186	.077	.298	2.417	.020	.818	1.222
Locus of Control Internal	.277	.094	.350	2.957	.005	.888	1.126
Kepemimpinan Pemberdayaan	.079	.038	.251	2.113	.040	.880	1.137

a. Dependent Variable:  
Kreativitas Karyawan

**2. Uji Heteroskedastisitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.568	4.792		.327	.745
Pemberdayaan Psikologis	.022	.056	.060	.383	.703
Locus of Control Internal	-.131	.068	-.286	-1.916	.062
Kepemimpinan Pemberdayaan	.028	.027	.154	1.028	.309

a. Dependent Variable: RES2

### 3. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.38737397
Most Extreme Differences	Absolute	.179
	Positive	.158
	Negative	-.179
Kolmogorov-Smirnov Z		1.266
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081
a. Test distribution is Normal.		



## LAMPIRAN 5

### UJI HIPOTESIS

#### 1. Uji Signifikan Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	207.842	3	69.281	11.411	.000 <sup>a</sup>
	Residual	279.278	46	6.071		
	Total	487.120	49			

a. Predictors: (Constant), totalkp, totalloc, totalpps

b. Dependent Variable: totalkre

#### 2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 <sup>a</sup>	.427	.389	2.464

a. Predictors: (Constant), totalkp, totalloc, totalpps

b. Dependent Variable: totalkre

#### 3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.966	6.558		-1.520	.135
	Totalpps	.186	.077	.298	2.417	.020
	Totalloc	.277	.094	.350	2.957	.005
	Totalkp	.079	.038	.251	2.113	.040

a. Dependent Variable: totalkre

## **CURRICULUM VITAE**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Muhammad Amin Rais  
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 07 April 1996  
Alamat : Jalan Wijaya Kusuma III Blok K11/12, Banta-  
bantaeng, Rappocini, Makassar, Sulawesi Selatan  
Email : [amin\\_rais8@yahoo.com](mailto:amin_rais8@yahoo.com)  
No.telp : 085225062055  
Jenis kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Nama Ayah : Drs. H. Agung Wirawan  
Nama Ibu : Dra. Hj. Sitti Hamdana Dachlan

### **RIWAYAT PENDIDIKAN**

2002-2008 : SD Islam Athirah Makassar  
2008-2011 : Mts Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta  
2011-2014 : MA Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta  
2014-2019 : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

### **PENGALAMAN ORGANISASI**

2011-2012 : Anggota Departemen Olahraga IPM Mu'allimin  
2012-2013 : Koordinator Departemen Olahraga IPM Mu'allimin