

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
ABDUL MUNTALIB DAN YUNUS
(WAKIL RESMI LUMPALIB DAN YUNUS)

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Putri Ayu Riandari
Jabatan : Manager Operasional
Kantor Akuntan Publik ABDUL MUNTALIB & YUNUS
Cabang Yogyakarta

Bersama ini menerangkan bahwa:

Nama : HANNA HAYATI
NIM/Prodi : 20150420112
Universitas : Fakultas Akuntansi / Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah menyebarkan Kuisioner penelitian dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul "*Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme, Profesional, Tipe Kepribadian dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan*".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 06 Februari 2019
KAP Abdul Muntalib & Yunus

Putri Ayu Riandari
Manager Operasional

Yogyakarta, 2019-01-27
No. : 025/SKP/MNK/01/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth,
Dr. Endah Saprotiyungsih, M.Si
Dosen Pembimbing/Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di Tempat.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:
Nama : Prasetyo Virgano (Akwonew)
Jabatan : Office Manager

Dengan ini menerangkan bahwa:
Nama Mahasiswa : Hanna Hayati
NIM : 20150420113
Jurusan : Akuntansi

Telah menyelesaikan penelitian dalam rangka penelitian pengasahan skripsi di kantor kami
Kantor Akuntan Publik Mahsun Nurdiono Kukuh & Partners, dengan judul penelitian:
**PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPRIHADIAN DAN RED FLAGS
TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KEURANGAN.**

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar dan digoreng dengan serbestnya, dan berlaku dan berlakunya, kami ucapkan terima kasih.





SURAT KETERANGAN
Nomor: KKSPJ/004-SKK/1/2019

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : M. Kuncara Budi Santosa, SE, Ak, M.M, CA, CPA, BKP
Jabatan : Managing Partner KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng
Pamudji dan Rekan Jakarta
Alamat : Arva Building 5th Floor, Jl. RP Soeroso No. 40, Menteng,
Jakarta Pusat 10350
Telp : 021 8063 1809

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : Hanna Hayati
NIM : 20150420112
Program Studi : Akuntansi
Asal Instansi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian dengan menggunakan metode kuesioner di KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan dengan skripsi berjudul "Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme, Profesional, Tipe Kepribadian dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 25 Januari 2019

Hormat Kami


M. Kuncara Budi Santosa, SE, Ak, CA, CPA, BKP
Managing Partner KAP KKSP dan Rekan Jakarta

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :


Nama : HANNA HAYATI
NIM : 20150420112
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS / AKUNTANSI
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS TELKOM

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN DAN RED FLAGS TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN".

Demikian surat keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 25 Januari 2019

Partner
KANTOR AKUNTAN PUBLIK
SEMARANG
PHO & REKAN



Margaretha Meiliana, Ak., CPA, CPMA
AP. 1598



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
ENDANG DEWIWATI

Izin Usaha : Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor Kep : 880/KM.1/2016

SURAT KETERANGAN
104/I/KAP.ED/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Hanna Hayati
NIM : 20150420112
Fakultas/Jurusan : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul :

"Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan".

Demikian surat keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 21 Januari 2019

Fransiska Dian P. Kono, SE, Ak., CA

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : HANNA HAYATI

NIM : 20150420112

Fakultas/Prodi : Ekonomi / Akuntansi

Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penelitian dengan menyebar kuesioner di Kantor Akuntan Publik Indarto Waluyo dalam rangka menyusun skripsi dengan judul

" PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPRIBADIAN DAN RED FLAGS TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN "

Demikian surat keterangan ini dibuat dan di gunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, Januari 2019

Office Manager



Onik Aryani, A.Md

SURAT KETERANGAN

Yang beranda tangan di bawah ini kami Kantor Akuntan Publik "SISWANTO" menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Hanna Hayati
NIM : 20150420112
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Asal PTN/PTS : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar telah mengirim kuisisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul **"Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesionat, Tipe Kepribadian dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan"**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Januari 2019



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini kami Kantor Akuntan Publik "BAYUDI YOHANA" menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Hanna Hayati
NIM : 20150420112
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Asal PTN/PTS : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar telah mengirim kuisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan**"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Januari 2019

KAP BAYUDI YOHANA



Dini

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini kami Kantor Akuntan Publik "TRI BOWO YULIANTI" menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Hanna Hayati
NIM : 20150420112
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Asal PTN/PTS : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar telah mengirim kuisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan**"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 Januari 2019

KAP TRI BOWO YULIANTI



(KAP Tri Bowo Yulianti)

Tri Saktha



Pengukuran tipe kepribadian ini menggunakan test kepribadian dari Myers-Briggs yaitu *Myers-briggs Type Indicator* (MBTI). *Myers-Briggs Type indicator* adalah sebuah instrumen yang dirancang untuk menunjukkan preferensi dasar manusia. Dalam MBTI, tipe kepribadian manusia dibedakan menjadi 4 pasang preferensi yaitu: (a) *Extraversion* dan *Introversion* (E dan I), (b) *Sensing* dan *Intuition* (S dan N), (c) *Thinking* dan *Feeling* (T dan F), dan (d) *Judging* dan *Perceiving* (J dan P). Berdasarkan 4 pasang preferensi tersebut didapatkan 16 tipe kepribadian menurut *Myers-Briggs Type Indicator*, yaitu ESTJ, ESTP, ESFJ, ESFP, ENTJ, ENTP, ENFJ, ENFP, ISTJ, ISFP, INTJ, INTP, INFJ, dan INFP.

Indikator untuk variabel tipe kepribadian terdiri dari 40 item pernyataan yang dikembangkan oleh Mudrika (2011). Dari 40 item pernyataan yang terdapat dalam kuesioner, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *extraversion*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *introversion*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *sensing*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *intuition*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *thinking*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *feeling*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *judging*, dan 5 pernyataan menggambarkan preferensi *perceiving*.

Auditor diminta untuk memilih salah satu dari dua pernyataan yang saling berlawanan antara 4 pasang preferensi yang sesuai dengan tipe kepribadian auditor. Apabila presentase preferensi *extraversion* lebih besar dari presentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *extraversion*, namun apabila presentase *extraversion* lebih rendah daripada presentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*. Apabila persentase preferensi *sensing* lebih besar dari persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *sensing*, namun apabila presentase *sensing* lebih rendah daripada persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*. Apabila persentase preferensi *thinking* lebih besar dari persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *thinking*, namun apabila presentase *thinking* lebih rendah daripada persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*. Apabila persentase preferensi *judging* lebih besar dari persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*, namun apabila presentase *judging* lebih rendah daripada persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *perceiving*.

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian dikelompokkan menjadi dua kelompok yaitu:

- a. Tipe kepribadian kombinasi ST dan NT yang terdiri dari:
- ESTJ (*Extraversion, Sensing, Thinking, and Judging*)
 - ESTP (*Extraversion Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - ENTJ (*Extraversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - ENTP (*Extraversion, Intuiton, Thinking and Perceiving*)
 - ISTJ (*Interoversion, Sensing, Thinkingand Judging*)
 - ISTP (*Introversion, Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - INTJ (*Introversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - INTP (*Introversion, Intuition, Thinking and Perceiving*)
- b. Tipe kepribadian kombinasi SF dan NF yang terdiri dari:
- ESFJ (*Extraversion, Sensing, Feeling and Judging*)
 - ESFP (*Extraversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
 - ENFJ (*Extraversion, Intuition, Feeling and Judging*)
 - ENFP (*Extraversion, Intuition, Feeling and Perceiving*)
 - ISFJ (*Introversion, Sensing, Feeling and Judging*)
 - ISFP (*Introversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
 - INFJ (*Introversion, Intuition, Feeling and Judging*)
 - INFP (*Introversion, Intuiton, Feeling and Perceiving*)

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian kombinasi ST dan NT diduga memiliki skeptisme profesional dan kemampuan mendeteksi yang lebih tinggi dibandingkan dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF. Tipe kepribadian ST dan NT adalah tipe kepribadian yang mengambil keputusan berdasarkan faktayang diperolehnya dengan menggunakan analisis yang logis (Noviyanti, 2008). Tipe kepribadian ST dan NT diberi nilai 1 dan tipe kepribadian SF dan NF diberi nilai 0.

Contoh penentuan tipe kepribadian auditor:

Dalam kuesionernya auditor memberikan 2 pilihan untuk kolom preferensi *extraversion*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *introversion*, 1 pilihan untuk kolom preferensi *sensing*, 4 pilihan untuk kolom *intuition*, 2 pilihan untuk kolom preferensi *thinking*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *feeling*, 5 pilihan untuk kolom preferensi *judging*, dan tidak ada pilihan untuk kolom preferensi *perceiving*.

Berdasarkan pilihan tersebut diperoleh:

- $Extraversion = 2/5 \times 100 = 40\%$

$$\text{Intriversion} = 3/5 \times 100 = 60\%$$

Extraversion < *Introversion*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*

- $\text{Sensing} = 1/5 \times 100 = 20\%$

$$\text{Intuition} = 2/5 \times 100 = 80\%$$

Sensing < *Intuition*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*.

- $\text{Thinking} = 2/5 \times 100 = 40\%$

$$\text{Feeling} = 3/5 \times 100 = 60\%$$

Thinking < *Feeling*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*.

- $\text{Judging} = 5/5 \times 100 = 100\%$

$$\text{Perceiving} = 0$$

Judging > *Perceiving*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*.

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, dapat disimpulkan bahwa auditor memiliki tipe kepribadian INFJ dan auditor dikelompokkan menjadi auditor dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF (diberi nilai 0).

Indikator Tipe Kepribadian

Referensi	Dimensi	Pernyataan
Noviyanti (2008) dan Mudrika (2011)	<i>Extraversion</i> (E)	Spontan, <i>Easy Going</i> , Fleksibel
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi
		Mengekspresikan semangat
		Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
		Membangun ide pada saat berbicara.
	<i>Introversion</i> (I)	Berhati-hati; Penuh pertimbangan; Kaku
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
		Menyimpan semangat dalam hati
		Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)
		Membangun ide dengan matang, baru bicarakan
	<i>Sensing</i> (S)	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman
		SOP sangat membantu

Referensi	Dimensi	Pernyataan
		Bertindak <i>step by step</i> dengan <i>timeframe</i> yang jelas
		Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati
		Praktis
	<i>Intuition (N)</i>	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
		SOP sangat membosankan
		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i>
		Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
		Konseptual
	<i>Thinking (T)</i>	Objektif
		Yang penting tujuan tercapai
		Mengambil keputusan berdasarkan logika dan aturan main
		Menghargai seseorang karena <i>skill</i> dan faktor teknis
		Mementingkan sebab-akibat
	<i>Feeling (F)</i>	Subjektif
		Yang penting situasi harmonis terjaga
		Mengambil keputusan berdasarkan perasaan pribadi dan kondisi orang lain
		Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya.
		Mementingkan nilai-nilai personal
	<i>Judging (J)</i>	Terencana; Memiliki <i>deadline</i> jelas
		Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
		Berpegang teguh pada pendirian
Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan		
Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan		
<i>Perceiving (P)</i>	Spontan; Fleksibel; Tidak diikat waktu	
	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani	

Referensi	Dimensi	Pernyataan
		Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya
		Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang
		Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi

Sumber: Okpianti (2016)

**PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE
KEPRIBADIAN DAN *RED FLAGS* TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM
MENDETEKSI KECURANGAN**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Semarang dan D.I.Yogyakarta)



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

KUESIONER SKRIPSI

Oleh

HANNA HAYATI

20150420112

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

Hal: Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu

Auditor Kantor Akuntan Publik

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti:

Nama : Hanna Hayati

NIM : 20150420112

Program Studi : Akuntansi

No.Hp : 089696667787

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian dan *Red Flags* Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan”**.

Dengan ini, peneliti memohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner penelitian. Peneliti juga mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi dan keinginan dari individu. Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Peneliti menjamin kerahasiaan atas identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sesuai dengan etika penelitian.

Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/saudari Auditor dalam pengisian kuesioner, atas kesediaan waktu dan bantuannya diucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, Januari 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Ilham Maulana Saud SE., M.Si., AK., CA

Hanna Hayati

NIK: 19881126201510 143 106

NIM: 20150420112

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama* : (boleh tidak diisi)*
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki-laki
4. Pendidikan Terakhir
 - D3
 - S1
 - S2
 - S3
5. Jabatan auditor :
 - Magang
 - Junior
 - Senior
 - Investigatif
 - Partner
6. Lama bekerja sebagai Auditor :
 - < 1 Tahun
 - 1-2 Tahun
 - 3-5 Tahun
 - > 5 Tahun

Mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Berikan tanda (X) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.

Pilihan jawaban :

- 1) Untuk sangat tidak setuju (STS)
- 2) Untuk tidak setuju (TS)
- 3) Untuk cukup setuju (CS)
- 4) Untuk setuju (S)
- 5) Untuk sangat setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

Bagian 1: Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Struktur pengendalian intern auditee adalah titik awal dari pendeteksian kecurangan yang saya lakukan					
2	Pemahaman terhadap filosofi dan gaya operasi para pegawai di lingkungan auditee adalah salah satu hal rutin yang saya lakukan dalam setiap penugasan audit					
3	Penelusuran terhadap riwayat tindak kecurangan auditee adalah kegiatan yang terlewatkan dalam penugasan audit					
4	Selain bentuk-bentuk kecurangan, saya juga mampu dengan mudah mengidentifikasi pihak-pihak yang dapat melakukan kecurangan					
5	Mengidentifikasi faktor-faktor penyebab kecurangan menjadi dasar bagi saya untuk memahami hambatan dalam pencarian ada/tidak ada tindak kecurangan					
6	Saya memasukkan tahap-tahap identifikasi indikasi tindak kecurangan dalam program audit.					
7	Saya mengkomunikasikan hasil dari identifikasi kecurangan serta memberikan rekomendasi kepada auditee					
8	Saya memiliki pengetahuan yang cukup memadai tentang jenis-jenis kecurangan, terutama yang sering terjadi pada saat penugasan auditee					
9	Sebagai seorang auditor saya mampu untuk menilai modus dan teknik yang biasa digunakan pelaku tindak kecurangan					
10	Saya memahami karakteristik-karakteristik kecurangan yang melekat pada setiap tindak kecurangan secara baik					

Bagian 2: Pengalaman Auditor

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
----	------------	--------------------

		STS	TS	CS	S	SS
1	Semakin sering saya mengaudit membuat saya lebih mahir dalam melaksanakan tugas.					
2	Semakin lama saya berkerja sebagai auditor, semakin mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3	Saya merasa lebih baik menghadapi klien dimasa depan karena telah mempunyai pengalaman dari tugas mengaudit sebelumnya.					
4	Semakin banyak tugas yang dilakukan, semakin mudah mendeteksi kesalahan secara professional.					
5	Dengan banyaknya tugas, saya mampu meningkatkan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas dan belajar dari kesalahan.					

Bagian 3: Skeptisme Profesional

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Skeptisisme profesional auditor mencakup pikiran yang selalu mempertanyakan dan melakukan evaluasi secara kritis terhadap bukti audit.					
2	Skeptisisme profesional perlu dimiliki oleh auditor terutama saat memperoleh dan mengevaluasi bukti audit.					
3	Auditor harus memiliki kemahiran profesional yang cermat dalam mengaudit laporan keuangan.					
4	Auditor tidak boleh mengasumsikan begitu saja bahwa manajemen adalah tidak jujur, tetapi auditor juga tidak boleh mengasumsikan bahwa manajemen sepenuhnya jujur.					
5	Auditor harus merencanakan dan melaksanakan audit dengan mengakui bahwa ada kemungkinan terjadinya salah saji dalam laporan keuangan.					
6	Auditor membuat penaksiran yang kritis terhadap validitas dari bukti audit yang diperoleh.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
7	Auditor menerapkan sikap skeptisisme profesional dengan tidak cepat puas dengan bukti audit yang ada.					
8	Auditor harus waspada terhadap bukti audit yang bersifat kontradiksi.					

Bagian 4: Red Flags

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Pemberian kompensasi dengan jumlah yang signifikan terkait dengan penggunaan praktik-praktik akuntansi yang agresif					
2	Kegagalan manajemen untuk menyajikan dan mengomunikasikan sikap yang semestinya tentang pengendalian intern dan proses pelaporan keuangan.					
3	Partisipasi dan fokus yang berlebihan manajemen non keuangan terhadap pemilihan prinsip akuntansi atau penentuan estimasi.					
4	Tingkat perputaran yang tinggi pada anggota manajemen senior, penasihat, atau dewan komisaris.					
5	Hubungan yang tegang antara manajemen dengan auditor sekarang atau auditor pendahulu.					
6	Riwayat pelanggaran peraturan sekuritas atau tuntutan hukum.					
7	Dampak dari persyaratan akuntansi baru dalam stabilitas dan profitabilitas keuangan.					
8	Tingginya tingkat kompetisi atau kejenuhan pasar, yang disertai dengan menurunnya laba.					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
9	Menurunnya industri dengan meningkatnya kegagalan bisnis dan menurunnya permintaan <i>customers</i> .					
10	Perubahan pesat dalam industri, seperti kerentanan terhadap perubahan teknologi atau keusangan produk yang cepat.					
11	Arus kas operasi yang negatif tetapi melaporkan laba.					
12	Tekanan yang besar untuk memperoleh modal.					
13	Aset, utang, pendapatan, atau biaya banyak yang berbasis pada estimasi.					
14	Transaksi antar pihak yang memiliki hubungan istimewa yang signifikan.					
15	Keuangan perusahaan yang sangat tergantung terhadap utang atau kemampuan yang rendah untuk memenuhi persyaratan pembayaran kembali utang; perjanjian penarikan utang yang sulit untuk dipenuhi.					
16	Penjualan atau program insentif profitabilitas yang sangat tidak realistis.					
17	Ancaman kebangkrutan atau penyitaan yang akan terjadi segera atau pengambilalihan perusahaan secara paksa (<i>hostile takeover</i>).					
18	Konsekuensi merugikan dari transaksi penting yang ditunda, seperti penggabungan bisnis atau pemberian kontrak, jika dilaporkan adanya hasil keuangan yang buruk.					
19	Posisi keuangan yang buruk atau menurun bila manajemen memiliki utang entitas dalam jumlah					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
	yang besar yang dijamin secara pribadi					

Bagian 5: Tipe Kepribadian Auditor

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu kolom (kiri atau kanan) yang paling sesuai dan dominan dengan diri Anda dengan member tanda (X) pada kolom.

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
1.	Berhati-hati; penuh pertimbangan; kaku			Spontan; <i>easy going</i> ; Fleksibel
2	Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi			Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
3	Menyimpan semangat dalam hati.			Mengekspresikan semangat
4	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)			Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka).
5	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya			Membangun ide pada saat berbicara.
6	Menggunakan pengalaman SOP sebagai pedoman.			Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman.
7	SOP sangat membosankan.			SOP sangat membantu.
8	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas.			Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe.
9	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati.			Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
10	Konseptual			Praktis
11	Subjektif			Objektif
12	Yang penting tujuan tercapai.			Yang penting situasi harmonis terjaga.

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
13	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain.			Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main.
14	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis.			Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
15	Mementingkan nilai-nilai personal.			Mementingkan sebab-akibat.
16	Spontan; fleksibel; tidak diikat waktu			Terencana; memiliki deadline jelas
17	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan.			Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani.
18	Berpegang teguh pada pendirian.			Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya.
19	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang.			Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan.
20	Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan.			Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi atau ide.

	kemampuan auditor dalam mendeteksi kecurangan	Jumlah
--	---	--------

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
1	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	39
2	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
5	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	33
6	3	4	3	5	3	5	4	4	4	5	40
7	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
8	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	39
9	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	42
10	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33
11	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
12	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	42
13	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	39
14	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	34
15	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	35
16	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	40
17	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
18	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
19	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	41
20	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
21	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	35
22	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
23	4	4	3	5	4	2	3	3	3	3	34
24	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

	kemampuan auditor dalam mendeteksi kecurangan										Jumlah
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
26	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
27	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	44
28	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	39
29	5	3	5	5	4	4	4	4	3	4	41
30	3	2	4	4	4	3	3	3	4	5	35
31	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	30
32	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	35
33	3	3	3	3	5	4	4	2	3	3	33
34	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	41
35	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	40
36	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
37	3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	41
38	3	4	4	4	4	3	5	3	4	3	37
39	4	4	3	4	5	3	3	2	3	4	35

NO	Pengalaman auditor	Jumlah
----	--------------------	--------

	P1	P2	P3	P4	P5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	4	21
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	4	4	22
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	3	4	3	4	18
15	3	3	4	4	3	17
16	4	4	4	5	5	22
17	3	3	4	3	3	16
18	3	4	5	5	5	22
19	4	3	5	5	4	21
20	5	5	5	4	5	24
21	4	4	5	5	3	21
22	5	5	4	4	4	22
23	4	4	4	4	3	19
24	4	5	4	4	4	21
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	4	4	4	20

NO	Pengalaman auditor					Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	4	4	5	23
30	4	4	5	5	5	23
31	4	4	5	5	4	22
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	4	5	3	22
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	5	5	4	22
39	5	4	5	4	4	22

NO	Skeptisme Profesional	Jumlah
----	-----------------------	--------

N O	Red Flags																			jumlah
	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9	R 10	R 11	R 12	R 13	R 14	R 15	E 16	R 17	R 18	R 19	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
29	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	65
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
36	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	79
37	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	57
38	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	66
39	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	75

Tipe Kepribadian

NO	Q1		Q2		Q3		Q4		Q5		I	E	I	E	HASIL
	I1	E1	E2	I2	I3	E3	I4	E4	I5	E5					
1	1			1		1		1	1		3	2	60%	40%	I
2		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	E
3	1			1		1	1		1		4	1	80%	20%	I
4		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	E
5		1	1			1		1		1	0	5	0%	100%	E
6	1		1			1		1		1	1	4	20%	80%	E
7		1	1			1		1		1	0	5	0%	5%	E
8	1			1	1		1		1		5	0	100%	0%	I
9	1		1			1	1		1		3	2	60%	40%	I
10	1		1		1		1		1		4	1	80%	20%	I
11		1	1			1		1		1	0	5	0%	100%	E
12	1		1		1		1		1		4	1	80%	20%	I
13	1		1		1		1		1		4	1	80%	20%	I
14	1		1			1		1	1		2	3	40%	60%	E
15		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	E
16	1			1		1	1			1	3	2	60%	40%	I
17		1		1	1		1			1	3	2	60%	40%	I
18		1	1		1		1		1		3	2	60%	40%	I
19	1			1	1			1	1		4	1	80%	20%	I
20		1		1		1		1	1		2	3	40%	60%	E
21	1		1			1		1		1	1	4	20%	80%	E
22	1		1		1			1		1	2	3	40%	60%	E
23	1		1		1			1	1		3	2	60%	40%	I
24	1		1		1			1	1		3	2	60%	40%	I
25	1		1		1			1	1		3	2	60%	40%	I

NO	Q1		Q2		Q3		Q4		Q5		I	E	I	E	HASIL
	I1	E1	E2	I2	I3	E3	I4	E4	I5	E5					
26		1	1		1			1	1		2	3	40%	60%	E
27	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	I
28	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	I
29	1			1		1		1	1		3	2	60%	40%	I
30		1	1			1		1		1	0	5	0%	100%	E
31	1		1		1		1		1		4	1	80%	20%	I
32	1		1			1		1	1		2	3	40%	60%	E
33	1			1	1		1			1	3	2	60%	40%	I
34	1		1			1		1	1		2	3	40%	60%	E
35	1		1			1		1	1		2	3	40%	60%	E
36	1		1			1		1		1	1	4	20%	80%	E
37	1		1		1		1		1		4	1	80%	20%	I
38		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	E
39		1		1	1			1		1	2	3	40%	60%	E

NO	Q6		Q7		Q8		Q9		Q10		S	N	S	N	HASIL
	S1	N1	N2	S2	S3	N3	S4	N4	N5	S5					
1	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
2	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
3	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
4	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
5	1			1	1			1		1	4	1	80%	20%	S
6	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
7	1			1	1		1			1	5	0	100%	0%	S
8	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
9	1		1		1			1		1	3	2	60%	40%	S
10	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	S
11		1		1		1		1		1	2	3	40%	60%	N
12	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	S
13		1		1	1		1		1		3	2	60%	40%	S
14	1			1		1	1		1		3	2	60%	40%	S
15	1		1		1			1	1		2	3	40%	60%	N
16	1			1	1			1	1		3	2	60%	40%	S
17	1			1	1			1		1	4	1	80%	20%	S
18	1			1		1		1		1	3	2	60%	40%	S
19		1		1		1		1	1		1	4	20%	80%	N
20	1		1			1		1		1	2	3	40%	60%	N
21	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
22	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
23	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
24	1			1	1		1			1	5	0	100%	0%	S
25	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
26	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S

NO	Q6		Q7		Q8		Q9		Q10		S	N	S	N	HASIL
	S1	N1	N2	S2	S3	N3	S4	N4	N5	S5					
27	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	S
28	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	S
29	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	S
30	1			1	1		1			1	5	0	100%	0%	S
31		1		1		1	1		1		2	3	40%	60%	N
32	1			1	1		1			1	5	0	100%	0%	S
33	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
34	1			1	1		1			1	5	0	100%	0%	S
35	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
36	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
37		1	1		1		1		1		2	3	40%	60%	N
38	1			1	1		1		1		4	1	80%	20%	S
39	1			1	1			1		1	4	1	80%	20%	S

NO	Q11		Q12		Q13		Q14		Q15		F	T	F	T	HASIL
	F1	T1	T2	F2	F3	T3	T4	F4	F5	T5					
1	1			1	1			1	1		5	0	100%	0	F
2	1			1		1		1		1	3	2	60%	40%	F
3	1		1			1	1		1		2	3	40%	60%	T
4		1		1		1	1			1	1	4	20%	80%	T
5		1	1			1		1	1		2	3	40%	60%	T
6		1		1		1	1			1	1	4	20%	80%	T
7		1	1		1			1		1	2	3	40%	60%	T
8	1			1	1			1		1	4	1	80%	20%	F
9		1	1			1		1		1	1	4	20%	80%	T
10	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F
11		1		1		1		1		1	2	3	40%	60%	T
12	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F
13	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F
14		1		1	1		1		1		3	2	60%	40%	F
15	1			1		1		1	1		4	1	80%	20%	F
16		1	1			1		1		1	1	4	20%	80%	T
17		1		1		1		1		1	2	3	40%	60%	T
18		1		1	1		1			1	2	3	40%	60%	T
19		1		1	1			1		1	3	2	60%	40%	F
20		1	1			1	1			1	0	5	0%	100%	T
21		1	1			1	1			1	0	5	0%	100%	T
22		1	1			1	1			1	0	5	0%	100%	T
23		1	1			1	1			1	0	5	0%	100%	T
24		1		1		1		1	1		3	2	60%	40%	F
25	1		1			1	1			1	1	4	20%	80%	T
26		1	1			1		1		1	1	4	20%	80%	T
27	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F

NO	Q11		Q12		Q13		Q14		Q15		F	T	F	T	HASIL
	F1	T1	T2	F2	F3	T3	T4	F4	F5	T5					
28	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F
29	1			1		1		1	1		4	1	80%	20%	F
30		1		1		1	1		1		2	3	40%	60%	T
31	1		1		1		1		1		3	2	60%	40%	F
32		1		1	1			1		1	3	2	60%	40%	F
33		1	1			1		1		1	1	4	20%	80%	T
34		1		1	1		1			1	2	3	40%	60%	T
35	1			1	1			1		1	4	1	80%	20%	F
36		1	1			1	1			1	0	5	0%	100%	T
37	1		1			1		1		1	2	3	40%	60%	T
38	1		1			1		1		1	2	3	40%	60%	T
39		1		1	1		1			1	2	3	40%	60%	T

NO	Q16		Q17		Q18		Q19		Q20		P	J	P	J	HASIL	TK	DUMMY
	P1	J1	J2	P2	J3	P3	P4	J4	J5	P5							
1		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	J	ISFJ	0
2	1		1			1	1			1	4	1	80%	20%	P	ESFP	0
3		1	1		1			1	1		5	0	100%	0	P	ISTP	1
4		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	J	ESTJ	1
5		1	1		1		1			1	2	3	40%	60%	J	ESTJ	1
6	1		1		1			1		1	2	3	40%	60%	J	ESTJ	1
7		1		1		1		1		1	3	2	60%	40%	P	ESTP	1
8		1	1			1		1	1		1	4	20%	80%	J	ISFJ	0
9	1		1			1	1			1	4	1	80%	20%	P	ISTP	1
10	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ISFJ	0
11		1		1		1		1		1	3	2	60%	40%	P	ENTP	1
12	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ISFJ	0
13	1		1			1		1		1	3	2	60%	40%	P	ISFP	0
14		1	1			1	1			1	3	2	60%	40%	P	ESFP	0
15	1			1		1	1			1	5	0	100%	0%	P	ENFP	0
16	1		1			1	1		1		3	2	60%	40%	P	ISTP	1
17	1		1		1			1		1	2	3	40%	60%	J	ISTJ	1
18	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ISTJ	1
19	1		1		1			1	1		1	4	20%	80%	J	INFJ	0
20	1			1		1		1		1	4	1	80%	20%	P	ENTP	1
21		1	1		1		1			1	2	3	40%	60%	J	ESTJ	1
22		1	1			1	1			1	3	2	60%	40%	P	ESTP	1
23		1		1	1			1	1		1	4	20%	80%	P	ISTJ	1
24		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	J	ISFJ	0
25		1	1			1	1			1	3	2	60%	20%	P	ISTP	1
26		1	1		1			1	1		0	5	0%	100%	J	ESTJ	1

NO	Q16		Q17		Q18		Q19		Q20		P	J	P	J	HASIL	TK	DUMMY
	P1	J1	J2	P2	J3	P3	P4	J4	J5	P5							
27	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ISFJ	0
28	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ISFJ	0
29	1		1			1		1	1		3	2	60%	40%	P	ISFP	0
30	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ESTJ	1
31	1		1		1		1		1		2	3	40%	60%	J	ENFJ	0
32		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	J	ESFJ	0
33		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	J	ISTJ	1
34		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	J	ESTJ	1
35		1	1		1			1		1	1	4	20%	80%	J	ESFJ	0
36		1	1			1	1			1	3	2	60%	40%	P	ESTP	1
37		1	1		1		1		1		1	4	20%	80%	P	INTP	1
38		1	1			1		1		1	2	3	40%	60%	P	ESTP	1
39		1	1			1		1		1	2	3	40%	60%	J	ESTJ	1

1) UJI VALIDITAS

Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,797
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	86,166
	df	45
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component	
	1	2
KA1	,582	,294
KA2	,611	,600
KA3	,620	-,301
KA4	,590	,218
KA5	,585	,156
KA6	,660	-,379
KA7	,649	,004
KA8	,551	,192
KA9	,687	-,167
KA10	,565	-,558

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a 2 components extracted.

Pengalaman Auditor

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,533
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	64,704
	Df	10
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component	
	1	2
PA1	,748	-,529
PA2	,774	-,526
PA3	,608	,650
PA4	,628	,578
PA5	,697	,064

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a 2 components extracted.

Skeptisme Profesional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,737
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	103,243
	Df	28
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component	
	1	2
SP1	,759	-,278
SP2	,533	,617
SP3	,730	,348
SP4	,638	,620
SP5	,585	-,543
SP6	,574	-,445
SP7	,771	-,156
SP8	,608	-,121

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a 2 components extracted.

Red Flags

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,670
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	668,730
	Df	171
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component				
	1	2	3	4	5
RF1	,623	,480	-,058	-,136	,160
RF2	,619	,491	,035	,129	-,285
RF3	,550	,601	,256	,172	,301
RF4	,638	,613	-,192	,046	-,064
RF5	,688	-,006	,049	-,291	,099
RF6	,738	,215	,398	-,278	-,149
RF7	,752	-,244	-,412	-,121	-,320

	Component				
	1	2	3	4	5
RF8	,806	-,233	-,263	-,286	-,116
RF9	,788	-,053	-,162	,264	,165
RF10	,593	-,382	,100	,470	-,097
RF11	,625	-,443	-,205	,156	,462
RF12	,817	-,171	-,276	-,054	-,234
RF13	,662	-,189	,411	,272	-,278
RF14	,684	-,315	,556	-,067	,028
RF15	,752	-,320	,156	-,140	,129
RF16	,828	,165	-,170	-,280	,122
RF17	,717	-,164	,191	-,319	,134
RF18	,721	,121	-,060	,342	-,343
RF19	,725	,070	-,153	,347	,382

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a 5 components extracted.

2) UJI RELIABILITAS

Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	10

Pengalaman Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	5

Skeptisme Profesional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,800	8

Red Flags

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	19

4) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		39
Normal Parameters(a,b)	Mean	38,2307692
	Std. Deviation	2,21764539
Most Extreme Differences	Absolute	,158
	Positive	,158
	Negative	-,109
Kolmogorov-Smirnov Z		,989
Asymp. Sig. (2-tailed)		,282

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

5) Uji Heteroskedastisitas

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,108	4,904		-1,042	,305
	TOTAL_PA	,078	,178	,077	,438	,664
	TOTAL_SP	,047	,132	,061	,355	,725
	TOTAL_RF	,070	,039	,304	1,813	,079
	TK	,174	,626	,047	,279	,782

a Dependent Variable: ABS_RES

6) Uji Multikolinearitas

Coefficients(a)

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL_PA	,820	1,220
	TOTAL_SP	,866	1,155
	TOTAL_RF	,904	1,106
	TK	,888	1,127

a Dependent Variable: TOTAL_KA

7) Uji Koefisien Determinan (*Adjusted R2*)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,517(a)	,267	,181	3,881

a Predictors: (Constant), TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP, TOTAL_PA

b Dependent Variable: TOTAL_KA

8) Uji Nilai *F*

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	186,882	4	46,721	3,102	,028(a)
	Residual	512,041	34	15,060		
	Total	698,923	38			

a Predictors: (Constant), TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP, TOTAL_PA

b Dependent Variable: TOTAL_KA

9) Uji Nilai t

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,437	10,503		1,470	,151
	TOTAL_PA	,188	,381	,080	,494	,625
	TOTAL_SP	,908	,283	,507	3,214	,003
	TOTAL_RF	-,143	,083	-,266	-1,726	,093
	TK	-,799	1,341	-,093	-,596	,555

a Dependent Variable: TOTAL_KA