

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemilikan institusional terhadap kompensasi eksekutif yang dimediasi oleh kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2017. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* sehingga pengambilan sampel sesuai dengan kriteria peneliti. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 209 perusahaan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan menggunakan analisis jalur dalam mengukur variabel mediasinya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, kepemilikan institusional tidak berpengaruh secara langsung terhadap kompensasi eksekutif dan variabel kinerja perusahaan mampu memediasi hubungan kepemilikan institusional terhadap kompensasi eksekutif.

Kata Kunci : Kepemilikan Institusional, Kinerja Perusahaan, dan Kompensasi Eksekutif.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of institutional ownership on executive compensation mediated by company performance. This study uses a sample of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2015-2017. The sample selection method uses purposive sampling so that sampling is in accordance with the criteria of the researcher. In this study the sample amounted to 209 companies. The analytical tool used is multiple regression analysis and uses path analysis to measure the mediating variables. The results of this study indicate that institutional ownership has a positive and significant effect on company performance, institutional ownership does not directly influence executive compensation and the company's performance variable is able to mediate the relationship of institutional ownership to executive compensation.

Keywords: Institutional Ownership, Company Performance, and Executive Compensation.