

**PENGARUH KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP
KOMPENSASI EKSEKUTIF YANG DIMEDIASI OLEH
KINERJA PERUSAHAAN**
(Studi pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2015-2017)

**THE INFLUENCE OF INSTITUSIONAL OWNERSHIP ON
EXECUTIVE COMPENSATION MEDIATION BY COMPANY
PERFORMANCE**

*(Study on Manufacturing Company Listed in Indonesia Stock Exchange Period
2015-2017)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

Wahyu Puspita Maharani

20150420208

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wahyu Puspita Maharani

Nomor Mahasiswa : 20150420208

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Kompensasi Eksekutif yang Dimediasi oleh Kinerja Perusahaan (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2015-2017)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 8 Februari 2019

Wahyu Puspita Maharani

HALAMAN MOTTO

“Barangsiapa yang niatnya adalah untuk menggapai akhirat, maka Allah akan memberikan kecukupan dalam hatinya, Dia akan menyatukan keinginannya yang tercerai-berai, dunia pun akan dia peroleh dan tunduk padanya. Barangsiapa yang niatnya untuk menggapai dunia, maka Allah akan menjadikan dia tidak pernah merasa cukup, Allah akan menceraikan keinginannya, dunia pun tidak dia peroleh kecuali yang telah ditetapkan baginya.”

- HR. Tirmidzi No. 2465

“dan hanya kepada Tuhan mu lah hendaknya kamu berharap.”

- QS. Al-Inshirah:8

“Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti kami akan menambah (nikmat) kepadamu, dan jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka sesungguhnya azab-Ku sangat pedih.”

- QS. Ibrahim:7

“Segala sesuatu memanglah sulit. Tapi selama Allah adalah Rabb-ku, aku yakin aku akan baik-baik saja.”

- Wahyu Puspita Maharani

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrabil'alamin,

Langkah panjang yang akhirnya terlewati merupakan sebuah perjuangan. Meskipun terasa berat, akhirnya peneliti bisa sampai ke titik ini. Dengan ungkapan yang bahagia serta cinta dan kasih sayang, saya mempersembahkan tugas akhir ini kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah banyak memberikan kemudahan serta ampunan kepada hamba-Nya yang masih memiliki banyak kekurangan.
2. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan juga kemudahan selama penulis menyelesaikan studi ini.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Ak., CA., SAS, selaku Kepala Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan juga nasehatnya selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Evy Rahman Utami S.E.,M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsiku yang selalu membantu serta mengarahkanku dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terima kasih banyak atas bantuannya mbak semoga Allah selalu melimpahkan kasih dan rahmat-Nya kepada Ibu beserta keluarga.

6. Kedua orang tua ku, Bapak Slamet Sarmadi dan Ibuk Siti Sumariyah yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk material maupun immaterial kepada anakmu ini dalam proses menyelesaikan studi di jenjang Strata 1. Terima kasih banyak atas segala pengorbanan serta doa yang sudah Bapak dan Ibuk tujukan kepada Wepe. Semoga Allah selalu melindungi dan menyayangi kalian.
7. Kakak ku yang tersayang, Mayya Wahyu dan Mas Edi Sholikhun yang tak henti-hentinya memberikan semangat serta dukungan. Dan untuk keponakan ku yang lucu, Sheva Azkadina Syakieb yang selalu menghibur dikala semangatku turun. Terima kasih banyak untuk kalian.
8. Ayahro *Squad* ysng sudah seperti keluarga keduaku. Untuk Suci Fitrotin Budiastuti (Mbaucil), Zenida Wella Rahayunus (Jeje), Nur Sholikhannisa (Nisa) terima kasih banyak atas segala dukungan serta semangatnya. Walaupun tidak pernah diungkapkan secara manis, tapi kalian tak pernah berhenti untuk selalu mendukungku.
9. Terkasih Galih Gondo Kusumo yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan mengubah suasana dikala penulis tidak ada mood untuk mengerjakan skripsi ini. Terimakasih.
10. Dan semua orang yang telah membantu dalam proses terselesaikannya skripsi ini.. terima kasih banyak.
11. Almamater yang saya banggakan.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemilikan institusional terhadap kompensasi eksekutif yang dimediasi oleh kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2017. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* sehingga pengambilan sampel sesuai dengan kriteria peneliti. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 209 perusahaan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan menggunakan analisis jalur dalam mengukur variabel mediasinya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, kepemilikan institusional tidak berpengaruh secara langsung terhadap kompensasi eksekutif dan variabel kinerja perusahaan mampu memediasi hubungan kepemilikan institusional terhadap kompensasi eksekutif.

Kata Kunci : Kepemilikan Institusional, Kinerja Perusahaan, dan Kompensasi Eksekutif.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of institutional ownership on executive compensation mediated by company performance. This study uses a sample of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2015-2017. The sample selection method uses purposive sampling so that sampling is in accordance with the criteria of the researcher. In this study the sample amounted to 209 companies. The analytical tool used is multiple regression analysis and uses path analysis to measure the mediating variables. The results of this study indicate that institutional ownership has a positive and significant effect on company performance, institutional ownership does not directly influence executive compensation and the company's performance variable is able to mediate the relationship of institutional ownership to executive compensation.

Keywords: Institutional Ownership, Company Performance, and Executive Compensation.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena berkat limpahan rahmat serta hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak tertinggal pula salam serta shalawat yang selalu tercurah pada baginda Rasulullah Muhammad Shallallahu 'Alaihi wa Sallam. Penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Kompensasi Eksekutif yang Dimediasi oleh Kinerja Perusahaan (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2015-2017)**" disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Peneliti mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perguruan tinggi maupun organisasi lainnya agar dapat meningkatkan aktivitas berbagi pengetahuan yang nantinya berpengaruh pada kinerja karyawan dan kinerja organisasi itu sendiri.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah banyak memberikan kemudahan serta ampunan kepada hamba-Nya yang masih memiliki banyak kekurangan.
2. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan juga kemudahan selama penulis menyelesaikan studi ini.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Ak., CA., SAS, selaku Kepala Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan juga nasehatnya selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Evy Rahman Utami S.E.,M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsiku yang selalu membantu serta mengarahkanku dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terima kasih banyak atas bantuannya mbak semoga Allah selalu melimpahkan kasih dan rahmat-Nya kepada Ibu beserta keluarga.
6. Kedua orang tua ku, Bapak Slamet Sarmadi dan Ibuk Siti Sumariyah yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk material maupun immaterial kepada anakmu ini dalam proses menyelesaikan studi di jenjang Strata 1. Terima kasih banyak atas segala pengorbanan serta doa yang sudah Bapak dan Ibuk tujukan kepada Wepe. Semoga Allah selalu melindungi dan menyayangi kalian.
7. Kakak ku yang tersayang, Mayya Wahyu dan Mas Edi Sholikhun yang tak henti-hentinya memberikan semangat serta dukungan. Dan untuk keponakan ku yang lucu, Sheva Azkadina Syakieb yang selalu menghibur dikala semangatku turun. Terima kasih banyak untuk kalian.

8. Ayahro *Squad* yang sudah seperti keluarga kedua. Untuk Suci Fitrotin Budiastuti (Mbaucil), Zenida Wella Rahayunus (Jeje), Nur Sholikhannisa (Nisa) terima kasih banyak atas segala dukungan serta semangatnya. Walaupun tidak pernah diungkapkan secara manis, tapi kalian tak pernah berhenti untuk selalu mendukungku.
9. Terimakasih Galih Gondo Kusumo yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan mengubah suasana dikala penulis tidak ada mood untuk mengerjakan skripsi ini. Terimakasih.
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, semangat serta do'a dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, untuk itu kritik, saran, serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 8 Februari 2019

Wahyu Puspita Maharani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Teori Keagenan (agency theory)	11
2. Teori Motivasi Klasik.....	12
3. Kompensasi Eksekutif	13
4. Kinerja Perusahaan	14
5. Kepemilikan Institusional.....	15
B. Penurunan Hipotesis dan Hasil Penelitian Terdahulu	15
C. Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Obyek / Subyek Penelitian	22
B. Jenis Data.....	22

C. Teknik Pengambilan Sampel	22
D. Teknik Pengumpulan Data	23
E. Definisi Operasional Variabel.....	23
F. Uji Kualitas Data.....	25
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	29
B. Uji Kualitas Data	30
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	34
D. Pembahasan (Interpretasi)	40
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	46
A. Simpulan.....	46
B. Saran	46
C. Keterbatasan	47
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penentuan Sampel Penelitian	29
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	30
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Auto Korelasi	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Jalur Regresi Satu.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Jalur Regresi Dua	36
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	21
Gambar 4.3	37