

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, S. H., & Budiyo, R. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Etika Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Organizational Justice sebagai Variabel Intervening (Kasus Pada Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Guntur, Demak). *Jurnal STIE SEMARANG*.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of occupational psychology*.
- Ardi, R. T., & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan dan Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*.
- Claudia, M. (2018). The Influence of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Organizational Commitment toward Organizational Citizenship Behavior (A Study of The Permanent Lecturers At University of. *Journal of Indonesian Economy and Business*.
- Damayanti, E. (2017). Pengaruh Role Stressor dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Universitas Narotama Surabaya. *E-jurnal: Spirit Pro Patria*.
- Dewanti, P. (2017). Audit Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dosen STMIK STIKOM Bali menggunakan Cobit 4.1. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*.
- Dr. Ir. H. Syamsul Bahri, M., & Dr. H. Fahkry Zamzam, M. M. (2015). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos*. Deepublish.
- Dwirosanti, N. (2017). Impact of Transformational Leadership, Personality and Job Involvement to Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Human Capital Management*.
- Eisenberger, R., & Huntington. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*.
- Fandi Achmad Riza, A. H. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja. *EKOBIS – Ekonomi Bisnis*.

- Fitria, A. A., Susilo, H., & Sulisty, C. W. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV Dwi Putra Perkasa Garment). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling*. Semarang: Badan Penerbit: Universitas Diponegoro .
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. *Journal of Applied Psychology*.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *BINUS BUSINESS REVIEW*.
- Lubis, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Struktural IAIN Padangsidempuan. *Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial dan Keislaman*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mauna, & Safitri, M. (2015). Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*.
- Musringudin, Akbar, M., & Karnati, N. (2017). The Effect of Organizational Justice, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of The Principles. *Indonesian Journal of Educational Review*.
- Nadim, M., Hassan, M. M., Abbas, S., & Naveed, A. (2016). The Role of Organizational Commitment and Perceived Organizational Support in Promoting Organizational Citizenship Behavior. *PEOPLE: International Journal of Social Sciences*.
- Novarinda, R., & Iqbal, M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Iklim Kerja terhadap Komitmen (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Osman, A., Othman, Y. H., Rana, S. M., Solaiman, M., & Lal, B. (2015). The Influence of Job Satisfaction, Job Motivation & Perceived Organizational Support towards Organizational Citizenship Behavior. *Asian Social Science*.
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen. *PEDAGONAL*.
- Podsakoff, P. M., Ahearne, M., & MacKenzie, S. B. (1997). Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance . *Journal of Applied Psychology*.
- Putri, I. G., & Suwandana, I. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan . *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Putrie, F., & Nursalim, M. (2013). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Pertamina UPMS V Surabaya. *JURNAL PSIKOLOGI: TEORI & TERAPAN*.
- Rastgar, A., Firuzjayan, A., & Firuzjayan, A. (n.d.).
- Robbins, & Coulter, M. (2009). *Manajemen* . Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2007). *Manajemen*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyada, N. F., & Rahadjo, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Pegawai di Kanwil PT. Pegadaian (Persero) Jawa Tengah. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business Edisi 4 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business Edisi 4 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suratman, A. (2017). Pengaruh Iklim Psikologi terhadap Keterlibatan Kerja melalui Komitmen Afektif pada Pegawai Pendidikan Anak Usia Dini di Kabupaten Sukuharjo, Jawa Tengah.

- Takaheghesang, H., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Pemberdayaan Psikologis dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Manado. *Jurnal EMBA*.
- Tito, A. M., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Guru SMP Negeri 1 Waru. *Jurnal Psikologi Pendidikan*.
- Utami, R. M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja pada Organizational Citizenship Behavior. *Management Analysis Journal*.
- Widayanti, R., & Farida, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*.
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *DIIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*.
- Yanti, P. E., & Supartha, I. W. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Zhang, S. (2014). Impact of Job Involvement on Organizational Citizenship Behaviors in China. *Journal of Business Ethics*.