

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP AKUNTABILITAS DANA DESA
(Survei pada Kantor Desa di Wilayah Kecamatan Ngaglik)**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, ORGANIZATIONAL
CULTURE, WORK MOTIVATION AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON
VILLAGE FUND ACCOUNTABILITY
(Survey on Village Offices in Ngaglik District Area)***

SKRIPSI

Diajukan Gunna Memenuhii Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnisprogam Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



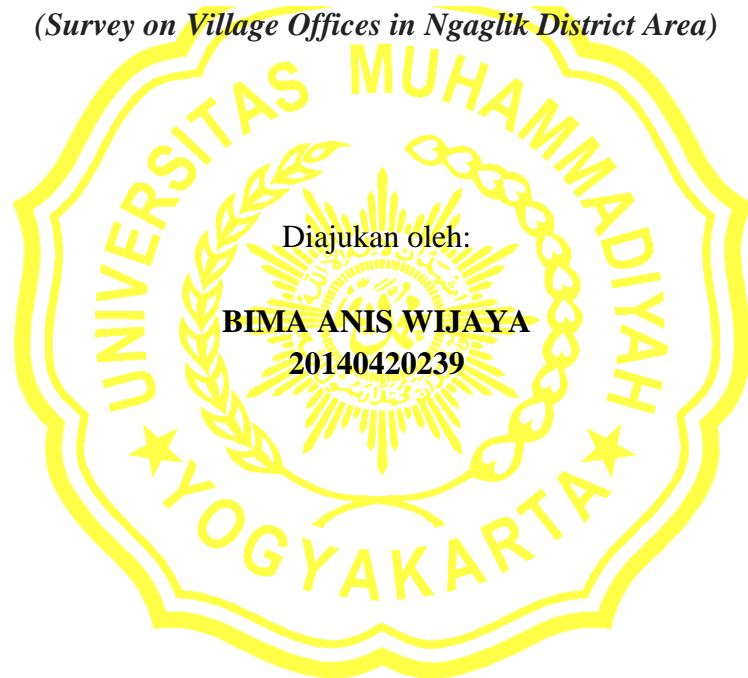
**Disusun Oleh:
BIMA ANIS WIJAYA
20140420239**

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP AKUNTABILITAS DANA DESA
(Survei pada Kantor Desa Di Wilayah Kecamatan Ngaglik)**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, ORGANIZATIONAL
CULTURE, WORK MOTIVATION AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON
VILLAGE FUND ACCOUNTABILITY
(Survey on Village Offices in Ngaglik District Area)***



Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing

Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si

NIK : 19650601201210 143 092

Tanggal Maret 2019

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP AKUNTABILITAS DANA DESA
(Survei pada Kantor Desa Di Wilayah Kecamatan Ngaglik)**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, ORGANIZATIONAL
CULTURE, WORK MOTIVATION AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON
VILLAGE FUND ACCOUNTABILITY
(Survey on Village Offices in Ngaglik District Area)***

Diajukan oleh:

BIMA ANIS WIJAYA

20140420239

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan Di Depan
Dewan Penguji Progam Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 11 Maret 2019

Yang terdiri dari

Dr. Bambang Jatmiko, SE., M.Si
Ketua tim penguji

Drs. Afrizal Tahar, M.Acc., Ak., CA
Anggota tim penguji

Andan Yunianto, S.E., M.Sc., Ak., CA
Anggota tim penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA
NIK: 19731218199904 143 068

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bima Anis Wijaya

NIM : 20140420239

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Akuntansi

Menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS DANA DESA”** ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan saya sendiri, bukan hasil plagiasi dari pihak manapun, terkecuali dasar teori yang secara tertulis dirujuk dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dapat di pertanggung jawabkan.

Yogyakarta, Maret 2019

Bima Anis Wijaya

MOTTO

“Dan Kami perintahkan kepada manusia (berbuat baik) kepada dua orang Ibu-Bapaknya; Ibunya telah mengandungnya dalam keadaan lemah yang bertambah-tambah dan menyapihnya dalam dua tahun. Bersyukurlah kepada-Ku dan kepada dua orang Ibu Bapakmu, hanya kepada-Kulah kembalimu.”

(Q.S. Luqman: 14)

“Hai hamba-hamba-Ku yang beriman. bertakwalah kepada Tuhanmu". Orang-orang yang berbuat baik di dunia ini memperoleh kebaikan. Dan bumi Allah itu adalah luas. Sesungguhnya hanya orang-orang yang bersabarlah Yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas”

(Q.S Az-Zumar 10)

MAN JADDA WAJADA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini Saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT, atas rahmat dan hidaya-Nya Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Orang Tua Saya, Bapak dan Mama yang selalu membimbing dan memberikan do'a serta semangat untuk saya dengan tak pernah lelah mendidik saya untuk tak lupa akan ibadah, berdo'a, dan berjuang dalam pendidikan dan mencari ilmu. Terimakasih Bapak dan Mama karena telah menjadi motivator paling berpengaruh pada hidup saya, dan terimakasih telah menyebutku dalam do'a dan menemani belajar sampai selesai tutup laptop.
3. Pak Bambang Jatmmiko, Dosen Pembimbing dari awal skripsi ini dibuat. Terimakasih Pak atas jasa, yang selalu berbagi ilmu, serta solusi yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi Saya.
4. Semua Dosen Prodi Akuntansi tercinta; Mba Evy, Mba kiki, Pak Ahim, Pak Andan, Pak Hafiez, Bunda Erni, Pak Akhyar, Pak Rizal Yaya, Bu Idtje, Pak Alex, Pak Ilham, Mba Fitri, Bu Evy, Pak Mano, Pak Gati, Pak Juanda, Bu Barbara, Pak Sigit, Pak Emile, Pak Nano, Bu Harjanti, Bu Caesar, Pak Afrizal dan dosen lainnya. Terimakasih atas ilmu Bapak dan Ibu selama proses perkuliahan.
5. Terimakasih untuk Mas Nanda, Mba Iip dan Keluarga Mak Endang dan sekitarnya yang telah saya anggap keluarga kedua yang telah membimbing dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat sekaligus Teman di kehidupan nyata dari susah seneng mas Bhe, mas Bokir, mas Latip, Rizal, Bondan, Aldo dan lainnya. Terimakasih selalu menemani dikala sedih, susah, marah, bahagia, senang dan segala rasa yang ada. Terimakasih atas dukungan kalian, terimakasih selalu menemani, mengerjakan skripsi bersama dan terimakasih selalu bersedia menjadi sahabat yang selalu apa adanya bukan ada apanya.
7. Sahabat-sahabatku dari Semester 1; Tanjung, Randi, Dika, Vicky, Taufik, Aldy, Aziz, Agasi, Fitri, Ema, Ressy. Terimakasih selalu menjadi sahabat yang setia dari awal kuliah. Terimakasih selalu memberikan dukungan dan selalu memberikan keceriaan serta kebahagiaan yang begitu besar.
8. Teman-teman Akuntansi G, semoga cepat lulus dan selalu sukses.
9. Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

10. Teman-temanku KKN; Randi, Alfi, Zepi, Soyo, Salma, Uti, Elma, Puji Dan Ami yang selalu memberikan semangat yang tiada henti-hentinya.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi, yang tidak dapat Saya sebutkan satu per satu. Terimakasih semua sudah memberikan dukungan, bantuan dan semangatnya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris berupa pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan sistem pengendalian internal terhadap akuntabilitas dana desa. Subjek dalam penelitian ini adalah staff dan karyawan pada kantor desa. Penelitian ini dilakukan pada kantor Desa se Kecamatan Ngaglik yang berjumlah 6 kantor yang mana seluruhnya dijadikan sampel.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survei, yakni dengan menyebarkan kuesioner yang akan diberikan langsung kepada responden. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda menggunakan bantuan *software SPSS (Statistical Product and Service Solution)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif, budaya organisasi tidak berpengaruh, motivasi kerja berpengaruh positif dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap akuntabilitas dana desa.

Kata kunci: Komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan sistem pengendalian internal terhadap akuntabilitas dana desa

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence in the form of the influence of organizational commitment, organizational culture, work motivation and internal control systems on accountability of village funds. The subjects in this study were staff and employees at the village office. This research was carried out at the Village offices in Ngaglik Sub-district, totaling 6 offices, of which all were sampled.

The data used in this study is primary data. Data collection techniques with survey techniques, namely by distributing questionnaires that will be given directly to respondents. Hypothesis testing uses multiple regression analysis using the help of SPSS software (Statistical Product and Service Solution).

The results of this study indicate that organizational commitment has a positive effect, organizational culture has no effect, work motivation has a positive effect and the internal control system has a positive effect on village fund accountability.

Keywords: Organizational commitment, organizational culture, work motivation and internal control system for village fund accountability.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan, rahmat, hidayah serta inayah-Nya dalam penulisan skripsi yang berjudul “pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan sistem pengendalian internal terhadap akuntabilitas dana desa (survei pada kantor Desa di wilayah Kecamatan Ngaglik)”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan gambaran untuk penelitian selanjutnya mengenai kinerja yang ada pada instansi pemerintahan.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak dan Mama yang selalu memberikan motivasi, perhatian dan semangat sehingga dapat menyelesaikan studi dengan lancar.
2. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si_ yang dengan tulus ikhlas dan sabar membimbing selama proses penyelesaian skripsi.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim S.E., M.Si., Ak., SAS., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi yang telah sudi berbagi ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Semoga penelitian ini bisa berguna bagi semuanya.

Yogyakarta, Maret 2019

Bima Anis Wijaya

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	11
B. BATASAN MASALAH	11
C. RUMUSAN MASALAH.....	11
D. TUJUAN PENELITIAN.....	12
E. MANFAAT PENELITIAN	12
1. Manfaat Teoritis.....	12
2. Manfaat Praktis	13
BAB II.....	15

TINJAUAN PUSTAKA	15
<u>A.</u> Landasan Teori.....	15
1. Teori <i>Stewardship</i>	15
2. Pengertian Desa.....	17
3. Dana Desa	19
4. Pengertian Akuntabilitas	20
5. Komitmen Organisasi.....	22
6. Budaya Organisasi	24
7. Teori Motivasi.....	26
8. Sistem Pengendalian Internal.....	28
9. Penurunan Hipotesis	29
10. Model Penelitian	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN.....	36
<u>A.</u> Subyek dan Objek Penelitian.....	36
<u>B.</u> Jenis Data	36
<u>C.</u> Teknik Pengambilan Sampel.....	36
<u>D.</u> Teknik Pengumpulan Data	37
<u>E.</u> Definisi Oprasional Variabel Penelitian	40
1. Variabel Dependen.....	37
2. Variabel independen.....	39

F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	42
1. Uji Validitas	42
2. Uji reliabilitas.....	43
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
G. Uji Hipotesis dan Teknik Analisis Data	45
1. Analisis Regresi Berganda.....	45
2. Uji Statistik Deskriptif	46
3. Uji Koefisien Determinasi.....	46
4. Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	46
5. Uji Pengaruh Parsial (Uji T)	47
BAB IV	48
PEMBAHASAN	48
<u>A.</u> Karakteristik Responden.....	48
<u>B.</u> Analisis Kualitatif	52
<u>C.</u> Uji Kualitas Instrumen Data	55
1. Uji validitas	55
2. Uji Reliabilitas	58
D. Analisis Asumsi Klasik	59
1. Uji Normalitas.....	59
2. Uji Heteroskedestisitas.....	60
3. Uji Multikolinieritas	61
E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	62
<u>1.</u> Analisis Linier Berganda.....	62

<u>2.</u> Pengujian Statistik Deskriptif.....	65
<u>3.</u> Pengujian Hipotesis parsial (Uji t)	66
<u>4.</u> Pengujian Simultan (F).....	67
<u>5.</u> Koefisien Determinasi (adjusted R ²).....	67
F. Pembahasan	68
BAB V.....	72
PENUTUP.....	72
A.KESIMPULAN	72
B.SARAN	72
C.IMPLIKASI.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Laporan Konsolidasi Realisasi Penyerapan Dana Desa.....	8
Tabel 2 Jenis Kelamin Aparatur Pemerintah Desa	48
Tabel 3 Usia Aparatur Pemerintah Desa	49
Tabel 4 Latar Belakang Pendidikan Aparatur Pemerintah Desa.....	50
Tabel 5 Pendidikan Terakhir Aparatur Pemerintah Desa	50
Tabel 6 Jabatan Aparatur Pemerintah Desa	51
Tabel 7 Hasil Uji Validitas dari Variabel Penelitian.....	56
Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	58
Tabel 9 Uji Normalitas.....	60
Tabel 10 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 11 Uji Multikolineartias	62
Tabel 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 14 Hasil Uji Koefisien Determinnasi	67

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1 : Komitmen Organisasi.....	9
Diagram 2 : Budaya Organisasi.....	9
Diagram 3 : Sistem Pengendalian Internal	10
Diagram 4 : Motivasi Kerja.....	10
Diagram 5 : Akuntabilitas Dana Desa.....	10
Diagram 6 : Komitmen Organisasi.....	52
Diagram 7 : Bbudaya Organisasi.....	53
Diagram 8 : Motivasi Kerja.....	54
Diagram 9 : Sistem Pengendalian Internal	54
Diagram 10 : Akuntabilitas Dana Desa.....	55