

**BENTUK - BENTUK MOTIVASI DARI PEMIMPIN DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Oleh :

Winda Ariandani

20120520066

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Winda Ariandani

Nim : 20120520066

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Judul Skripsi : Bentuk-bentuk motivasi dari pemimpin dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi dimanapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila ada di kemudian hari terbukti terdapat duplikat dan ada pihak lain yang merasa dirugikan, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, Agustus 2016

Yang membuat pernyataan

Winda Ariandani

MOTTO

Learn From Yesterday, Live From Today, And Hope For Tomorrow.

(Albert Einstein)

Kebesaran seseorang tidak terlihat ketika ia berdiri dan memberi perintah, Tetapi ketika ia berdiri sama tinggi dengan orang lain dan membantu orang lain untuk mengeluarkan yang terbaik dari diri mereka guna mencapai sukses.

(G. Arthur Keough)

Intinya Niat, Sabar, Berdo'a, dan Berusaha.

Tidak ada yang tidak mungkin.

(Winda Ariandani)

Sesulit apapun masalah yang kita hadapi tetap harus kita hadapi.

Perlahan-lahan kita akan sadar bahwa ada hikmah dibalik masalah itu.

Karna harus terlebih dahulu hujan baru ada pelangi.

(Winda Ariandani)

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbilalamin tak henti-hentinya mengucapkan syukur padamu ya Allah
Semoga sebuah karya kecil ini menjadi langkah ku untuk menatap masa depan yang lebih baik lagi
dan menjadi kebanggan bagi keluargaku tercinta.*

Ku persembahkan skripsi ini untuk:

- ❖ *Ayah dan Mamak ku tercinta (Muchlis Alwie dan Hasnah) terimakasih yang tak terhingga aku ucapkan, karna dengan pengorbanan dan kasih sayangmu yang sangat tulus. Aku persembahkan karya kecilku ini untuk Ayah dan Mamak yang selalu mendoakanku dan memberikanku motivasi serta dukungan selama ini.*
- ❖ *Sahabat-sahabatku yang sering disebut **GENK TOSCA** di Kampus, sering disebut juga Cabe-cabean oleh anak Genk Terong (DEWI AGUSTIANI, DWIRATNA AGUSTIN, ISNAENI LAJLATUL IZZA, NUR ULUMI, DHEA RIZKA OKTA UTAMI, NISA' UL MARDIYAH, dan MERGIE ZANNA). Terimakasih untuk 4 tahun selama di Jogja, kalian Sahabatku, Keluargaku. Terimakasih juga untuk saling support dalam pembuatan skripsi ini. Kalian orang-orang terGILAku.*

- ❖ *Teman-teman IP B angkatan 2012 (Novriadi, Khamdani nawawi, Harbiyan banyu suhendra, Alfianur, Dedi santoso, Deri Erwanto, Afri yanando, Jcaan cantik, terimakasih buat kalian yang selalu setia menjadi temanku selama di jogja, semoga kita bisa bertemu lagi dengan cerita kita yang baru.*
- ❖ *Semua teman-teman Ilmu Pemerintahan angkatan 2012, sukses selalu untuk kita semua.*
- ❖ *Teman-teman KKN 67 UMY dan Grup Pantai dari teman-teman KKN yang tercipta kaerena orang-orangnya yang paling sering ngumpul bareng (Dwi ratna agustin, Sulistyowati ningsih, Anjar purnamasari, Anarizkia umami, Nisa' Ul mardiyah, Muhammad fadil, Muhammad catur setiawan, Rohman Ardhi, dan Oka Fernandika), terimakasih aku ucapkan atas dukungan kalian untuk selalu memberikanku semangat dalam pembuatan skripsi ini.*
- ❖ *KPMKR-KKJ Aspura-Aspuri kebersamaan dikota orang yang mengajarkan kita untuk saling berbagi dengan satu sama yang lain, jangan pernah malu untuk berbicara bahasa melayu dikota istimewa ini, Sukses untuk KPMKR-KKJ semoga makin kompak untuk kedepannya.*
- ❖ *Warnet Nlalang yang selalu update film-film terbaru sehingga ketika tidak sempat untuk menonton film di bioskop maka tinggal cari di warnet saja.*

- ❖ *Kosku tercinta Kos Lima M yang tak seberapa itu, tapi entah kenapa membuat kami betah dan tidak mau pindah-pindah selama 4 tahun di Tamantirto kasihan bantul ini.*
- ❖ *FISIPOL UMY, Lobby Fisipol, PPB, AR Fahrudin B, Tempat bimbinganku Pasca Sarjana, Kantin (sebelum digusur), Soto Bang Jerry, and Toilets as our fav' destination place as long as we've been there.*
- ❖ *Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-nya. Serta tak lupa sholawat serta salam atas junjungan kita Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Bentuk-Bentuk Motivasi Dari Pemimpin Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu dan memberi dukungan dan motivasi, oleh karena itu melalui kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya terutama kepada Ayah dan Mamak yang telah meluangkan segenap waktunya untuk mengasuh, mendidik, membimbing dan memberi kasih sayang yang sangat tulus dan pengorbanan yang tak terhingga kepada saya dalam menuntut ilmu dan tanpa rasa cinta ini semuanya tak akan berarti.

Selanjutnya dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Cipto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

2. Bapak Ali Muhammad, S.IP. MA, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si. selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Zuli Qodir, M.Si sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, arahan dan telah banyak memberikan ide-ide dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Tunjung Sulaksono S.IP, M.SI sebagai dosen penguji I yang telah memberikan banyak masukan dalam skripsi ini.
6. Bapak Dr. Suranto, M.Pol sebagai dosen penguji II yang telah memberikan banyak masukan dalam skripsi ini
7. Bapak serta Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
8. Seluruh staf dan karyawan Fisipol Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
9. Seluruh staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Seluruh staf keamanan dan parkir UMY.
11. Bapak Drs. Iswoyo Hadiwarno selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman yang telah banyak memberikan izin untuk mengadakan penelitian.
12. Bapak Dakiri S.Sos, M.Si selaku Kepala Sub bagian Umum dan Kepegawaian di BKD Sleman yang telah memberikan waktu banyak dan membantu selama proses penelitian.

13. Bapak Anton Sujarwa S.H, M.SI selaku Kepala Bidang Pembinaan dan Pengembangan Pegawai yang telah memberikan waktu banyak dan membantu selama proses penelitian.
14. Bapak Edi Wibowo S.STP, M,Eng selaku Kepala Sub Bidang Pengembangan Pegawai yang telah memberikan waktu banyak dan membantu selama proses penelitian.

Yogyakarta, Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
SINOPSIS	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Kerangka Teori	12

1. Motivasi	13
2. Pemimpin	20
3. Produktivitas Kerja	25
F. Definisi Konseptual	36
G. Definisi Operasional	37
H. Metode Penelitian	39
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	43
A. Gambaran Umum Kabupaten Sleman	43
B. Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman	49
BAB III PEMBAHASAN	71
A. Bentuk-Bentuk Motivasi	74
1) Motivasi Positif	76
2) Motivasi Negatif	83
B. Fungsi dan Peran Pemimpin	88
1) Peran Bersifat Interpersonal	90
2) Peran Bersifat Informasional	93
3) Peran dalam Pengambilan Keputusan	95
C. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai	98
1) Fator Pendukung	98
2) Faktor Penghambat	100

BAB IV PENUTUP	103
1) Kesimpulan	103
2) Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pembagian Wilayah Administrasi Kabupaten Sleman	47
Table 2.1 Data Pegawai Menurut Golongan	67
Table 2.2 Data Pegawai Menurut Pendidikan	69
Table 2.3 Data Pejabat	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah

Kabupaten Sleman 55

Gambar 1.2 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah

Kabupaten Sleman 56