

Daftar Pustaka

Buku

- Cushway, B. (1996). *Human Resources Management: The Fast Track MBA Series*. Jakarta: PT. ElexMedia Komputindo. Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2014.
- Douglas, H.T dan James, G.G. (1986). *Human Resources Management, Strategy, Design and Implementation*. Glenview: Scoot Foresman and Company.
- Dunnette. (1976). *Keterampilan Pembukuan*. PT. Grapindo Persada. Jakarta.
- Edwin B. (1982), *Personnel Management*, McGraw-Hill, USA.
- Ervianto, W.I. (2011). *Manajemen Proyek Konstryksi (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Koentjaraningrat. (1983). *Metode-metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia.
- Komarudin. (1997). *Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia.
- Lloyd L. Byars, Leslie W. Rue. (1997). *Human Resource Management*. 5th Ed, Irwin, Chicago. Flippo
- Majid, Abdul. (2005). *Perencanaan Pembelajaran*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 24
- Manulang. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- McNamee, J. S., & Miller, K. R. Jr. (2009). *The Meritocracy myth (2nd ed.)*. Plymouth, UK: Rowman and Littlefield Publisher, Inc.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moleong, Lexy J.. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Monita, G. (2016). *Pengisian Jabatan Sekretaris Daerah Secara Terbuka di Provinsi Lampung*. Jurnal Ilmiah Hukum Administrasi Negara, 4(1).
- Moenir. (2002). *Maanajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Priyono dan Marnis. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Sukandarrumidi. (2006). *Metodologi Penelitian: Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Supardi, (2011). *Manajemen Personalia* :Yogyakarta, BPFE
- Suprpto, Tommy. (2009). *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi*. MedPress :Yogyakarta, Cet. 8 hlm. 135.
- Ulum, Ihyaul MD. (2004). *Akuntansi Sektor Publik*. Malang. UMM Press, Hlm. 294.
- Zen, M.P. (2006). *Menuju reformasi birokrasi*. Jakarta: LKJ PIRAC and Partnership.

Jurnal

- Asnawi, M. (2016). *Lelang Jabatan Dalam Tinjauan Good Governance (Studi Kasus Pemerintahan Kota Makassar Tahun 2014)*. Skripsi Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar.
- Atmojo, M. E., & Nurmandi, A. (2015). *Proses Promosi Jabatan Aparatur Sipil. Studi Kasus: Proses Promosi Jabatan Struktural Eselon II di Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2014,4(2)* .
- Aulawi, A. (2013). *Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara Dai Unsur Politik Dalam Undang-Undang Aparatur Sipil Negara*. *Jurnal online Rechtsvinding.bphn.go.id*
- Basri, H. (2017). *Analisis Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Merit Sistem (Studi Penelitian Di Pemerintah Kabupaten Aceh Tengah)*. Tesis Univeritas Sumatera Utara.
- Fatum, H, dkk (2015). *Promosi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Kalimantan Timur*. Ejournal neliti.com
- Foster, Bill. (2001). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM. Jakarta

- Gatewood, R. D., & Field, H.S. (2001). *Human resource selection*. Tokyo: Harcourt College Publisher.
- Harpaiza, D. (2014). *Analisa Mutasi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru*. Skripsi Thesis Universitas Islam Negeri Riau Sultan Syarif Kasim Riau.
- Kumorotomo, W. (2013). *Lelang Jabatan. Analisis Kedaulatan Rakyat*.
- Muis, M.A.H. (2014). Analisis Implementasi Good Governance Dalam Pelayanan Publik Di Kecamatan Panakukkang Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 7(2).
- Munadiah, M., dkk. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(3)
- Nasution, M.S. (2015). Problematika Implementasi Lelang Jabatan Publik. Ejournal <https://www.slideshare.net/mahmunsyarif/problematika-implementasi-lelang-jabatan-asn> .
- Prasetyo, Rendy. (2015). Peningkatan Efisiensi Kerja Pegawai Melalui Kerjasama Tim Pada Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Dinas Kesehatan Kota Semarang. Universitas Negeri Semarang
- Rosyadi, S (2011). Masalah Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil. *Kebijakan dan manajemen harian PNS*, Volume 5 Nomor 2 November.
- Sabarudin, D. (2018). Dilema Birokrasi Dalam Demokrasi (Studi Pola Hubungan Bupati Dengan Pejabat Struktural Birokrasi Di Kabupaten Bandung Barat Tahun 2012-2015). *Jurnal Universitas Kebangsaan*.
- Schermerhorn. (1997). *Organizational Behavior: Management Mistakes And Success*. Ohio University.
- Setiawan, O. (2016). Pelaksanaan Seleksi Terbuka Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung. Skripsi Universitas Lampung.
- Setyowati, E. (2016). Merit System in Recruitment and Selection Process of Civil Servant Candidate in Malang Indonesia (Implementation of Recruitment and Selection of Civil Servant Candidate in 2010). *Journal of Administrative Sciences and Policy Studies* ,4(1).

- Tamin, A.Y.P. (2016). Pengaruh Pembatasan Jumlah Formasi Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Daerah Guna Meningkatkan Kinerja Pemerintahan Di Kabupaten Manggarai. Tesis Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Titin dan Elllyana. (2011). Pengaruh Penilaian Multi Sumber, Sistem Merit dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Sugar Group Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Magister Manajemen Pendidikan FKIP Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Waluyo. (2015). Penerapan Sistem Merit dalam Kebijakan dan Manajemen Pegawai ASN, Komisi Aparatur Sipil Negara. Jurnal dikutip dalam icgs.co/assets/doc/ICGS-Waluyo.pdf
- Wibowo, Hari. (2007). Peningkatan Kemampuan Menyimak Melalui Pemberdayaan Sumber Belajar pada Pelajaran Bahasa Indonesia. Jurnal Teknologi Pendidikan. Vol. 9, No. 2 Agustus 2007.
- Wijayanto, A, dkk. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan Determinants for Employee's Work Competencies. *Manajemen IKM*,6(12).
- Wunggu, J. (2013). Merit Sistem. Jakarta: PT Raja Grafindo Persaja.
- Yahya, M.H.D dan Mutiarin, D. (2015). Model Lelang Jabatan Di Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Governance and Public Policy*, 2(2).

Internet

- Afrido, Rico. (2013). *Istilah Lelang Jabatan Salah Kaprah*. Jakarta :<https://nasional.sindonews.com/read/784127/15/istilah-lelang-jabatan-salah-kaprah-1379407452> diakses pada 10 Oktober 2018 pukul 13:00 WIB
- Amalia, Yunita. (2016). *Bolos kerja 46 hari, empat PNS terancam kena sanksi berat*. Kalimantan Timur: <https://www.merdeka.com/peristiwa/bolos-kerja-46-hari-empat-pns-terancam-kena-sanksi-berat.html> diakses pada 28 Oktober 2018 pukul 20:00 WIB
- Anggoro, Sapto. (2014). *Memilih Karyawan Berdasarkan Rekam Jejak*. Jakarta: <https://www.merdeka.com/khas/memilih-karyawan-berdasarkan-rekam-jejak.html> diakses pada 27 Januari 2019 pukul 08:10 WIB
- Badan Pusat Statistik. (2013). *Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Jenis Kepegawaian dan Jenis Kelamin*. Jakarta: <https://www.bps.go.id/statictable/2015/09/08/1798/jumlah-pegawai-negeri-sipil->

menurut-jenis-kepegawaian-dan-jenis-kelamin-desember-2013- dan-desember-2016.html diakses pada 21 Oktober 2018 pukul 13:00 WIB

Humas PortalPNS. (2017). Jabatan Aparatur Sipil Negara. Retrieved <http://portalpns.com/2017/09/22/jabatan-asn/> diakses pada 28 November 2018 pukul 11 :00 WIB

Humas PortalPNS. (2017). Jabatan Aparatur Sipil Negara. Retrieved <http://portalpns.com/2017/09/22/jabatan-asn/> diakses pada 28 November 2018 pukul 11 :00 WIB

HUMASPURBALINGGAKAB. (2018). *Pemkab Purbalingga Buka Lowongan Pejabat Eselon 2B*. Purbalingga :<https://www.purbalinggakab.go.id/v1/pemkab-purbalingga-buka-lowongan-pejabat-eselon-2b/> diakses pada 10 Oktober 2018 pukul 17:00 WIB

Kanal Informasi. (2016). Pengertian Data Primer dan data Sekunder. Retrieved <https://www.kanalinfo.web.id/2016/10/pengertian-data-primer-dan-data-sekunder.html> diakses pada 1 November 2018 pukul 20:00 WIB

Nadjib, Abdul. (2018). *Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah*. Sumatera Selatan: http://nadjibsalatti.web.id/berita_detail/30 diakses pada 27 Januari 2019 pukul 08:40 WIB

Opm, Gov. (2018). *Merit System Principles and Performances Management*. Washington: <https://www.opm.gov/policy-data-oversight/performance-management/reference-materials/more-topics/merit-system-principles-and-performance-management> diakses pada 21 Oktober 2018 pukul 14:00 WIB

Putri, A.N. (2015). *Apa Itu Ilmu dan Apa Itu Pengetahuan ?*. Retrieved <https://www.kompasiana.com/anggitputri/566e3fed379773510853d863/apa-itu-ilmu-dan-apa-itu-pengetahuan> diakses pada 27 Januari 2019 pukul 08:00 WIB

Rakhmawanto, Ajib. (2017). *Model Kontrak Jabatan Pimpinan Tinggi Dalam Tinjauan Undang Undang Aparatur Sipil Negara* Retrieved from BKN: <http://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2017/07/Policy-Brief-Juni-2017.-New.-9-2-17.pdf> diakses pada 21 Oktober 2018 pukul 14:30 WIB

Raharjo, Budi. (2018). *Pemerintah Percepat Penerapan Sistem Merit PNS*. Jakarta:<https://www.republika.co.id/beita/nasional/umum/18/03/14/p5ks0t415pemerintah-percepat-penerapan-sistem-merit-pns> diakses pada 1 November 2018 pukul 12 :00 WIB

TIM PENELITI PUSLIBANGDIKLAT. (2014). *Laporan Penelitian Evaluasi Implementasi Budaya Kerja RRI*. Jakarta :

<http://pusdatin.rri.co.id/file/docs/1/1497236006Laporan%20Evaluasi%20Budaya%20Kerja%20RRI%20%20dummy%20cetak.pdf> diakses pada 10 Oktober 2018 pukul 18:00 WIB

Yogyantoro, AE. (2015). *Lelang Jabatan: Penerapan Good Governance dalam Birokrasi*. Jakarta: <https://www.kemenkeu.go.id/media/4434/lelang-jabatan-penerapan-good-governance-dalam-birokrasi.pdf> diakses pada 30 Oktober 2018 pukul 15:00 WIB

Regulasi

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
Peraturan Menpan Nomor 38 Tahun 2017

Peraturan KASN Nomor 8 Tahun 2016 tentang Sistem Informasi Monitoring
Tindak Lanjut Rekomendasi

Peraturan Pemerintah No. 100 Tahun 2002 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri
Sipil Dalam Jabatan Struktural Presiden Republik Indonesia

Permenpan Nomor 28 Tahun 2018

Keputusan Bupati Purbalingga Nomor 800.325.1 Tahun 2017 tentang Pembentukan
Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purbalingga

Keputusan Bupati Purbalingga Nomor : 800.325.1 Tahun 2017

Keputusan Panitia Seleksi Terbuka JPT Pratama Pemerintah Daerah Kabupaten
Purbalingga nomor 821/06/Pansel/2018

Menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000
Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil

Pengaturan dalam Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 12
Tahun 2013 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan
Kepemimpinan Tingkat III