

DAFTAR PUSTAKA

- A.Oluseyi, Shadare & Ayo, T. Hammed. (2009). Influence of Work Motivation , Leadership Effectiveness and Time Management on Employee's Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*. 16, 8-14.
- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Research*, 1(5), 291–310.
- Afiff, Faisal. 2013. *Manajemen Bisnis dan Budaya Organisasi*. 19 Agustus 2014
- Afrianto Wicaksono. 2014. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Pengambilan Keputusan*. Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung
- Afrizal, Rifki. 2012. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Nindya Karya Persero*. Universitas Gunadarma.
- Albanjari, F. R. (n.d.). Pengaruh Biografis Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Bmt Binaan Pinbuk Tulungagung.
- Amrullah, 2017, *Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*, UMY Skripsi
- Aput Ivan Alindra, 2015."Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center", Universitas Negeri Yogyakarta.
- Baihaqi, Fauzan. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Bass B.M.,& Avolio B.J.,Berson Y.,Jung.D.I, (2003) *Predicting Unitperformance by AssesingTransformational and Transactional Leadership*. *Journal of Applied Psychology*, 88(2) 207-218
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol

10, September: 124-135.

- Davis, Keith. 2011. *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta : Erlangga
- Deal, Terrence. E dan Kennedy, A.A. 1982. *Corporate Culture, Reading. Mass. AddisonWesley.*
- Devi, Eva Kris Diana. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Semarang. Tesis. Program Pascasarjana UNDIP.
- Dewi. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta (Studi Kasus Pada Spbu Anak Cabang Perusahaan Rb.Group). *Jurnal Nominal. Volume 1 Nomor 1.*
- Dhermawan, Anak A.N.B., I Gde A.S. dan I Wayan M.U. 2012. Pengaruh Motivasi, lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan. Volume 6. Nomor 2.*
- Doyle, Peter., and., Veronica Wong., (1998), “ *Marketing and CompetitivePerformance: An Empirical Study* ‘, European Journal of Marketing, Vol.32, No. 5/6, p.514-535
- Cooke, Ernest, F, 1999, “*Control and Motivation in Sales Management Through The Compensation,*” Journal of Marketing Theory and Practic
- Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Ekonomi, J., Bank, D. I., Rakyat, P., Bprs, S., Artha, B., & Bas, S.* (2016). Pengaruh Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bprs Bas Sampang, 3(1).
- Ghozali PD. 2006. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali I, H Latan. 2015. *Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0. Ed. ke-2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. Rt al, 1996. *Orgainasasi: perilaku, struktur, proses*, Jilid 1, terjemahan Djarkosih. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Hameed, A., Ramzan, M., Hafiz, M., Kashif Zubair, M., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (1995), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dasar dan Kunci Keberhasilan, Jakarta: Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P.2009. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hastuti. 2018. "*Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*". Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hays MJ, Hill VA. 1999. *Gaining competitive service value through performance motivation*. *Journal of Strategic Performance Measurement* 10(1): 36–40
- Herzberg, Frederick. 2011. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: *The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed
- Hofstede, Geert, 1986, *Culture's Consequences, International Differences in Work-Related Values*. Sage Publication, Beverly Hills/London/New Delhi
- Ilyas, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indrayanto, Adi, dkk. 2012. "*Efek Pemeditasian Kepercayaan terhadap Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Komitmen Pegawai Satpol-PP di Eks Karesidenan Banyumas*".
- Indriantoro, N. & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPF. Yogyakarta.
- Juliningrum, Emmy dan Achmad Sudiro. 2013. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 11. Nomor 4.
- Juniantara, I Wayan. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar*. Universitas Udayana. Tesis.
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Volume 3. Nomor 1.
- Kreitner Robert, Kinicki Angelo, 2005. *Organizational Behavior (Terjemahan) Buku*

- 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Kreitner Robert, Kinicki Angelo, 2005. *Organizational Behavior (Terjemahan) Buku 2*, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Kuncoro. 2002. *Manajemen Perbankan, Teori Dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Locander, W.B., F. Hamilton, D. Ladik & J. Stuart, 2002. Developing a leadership-rich culture: The missing link to creating a market-focused organization. *Journal of Market-Focused Management*, Vol. 5, Hal: 149-163.
- Locke, E.A. 1976. What Is Job Satisfaction? *Journal of Organization Behavior and Human Performance*, 4. hlm. 309-336
- Lusthaus C. 2002. *Enhancing Organizational Performance: A toolbox for Self-Assessment*. Canada: International Development Research Centre.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*, Ninth Edition. Singapore: McGraw-Hill International Editions
- Maabuat, Edward. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Berkala Ilmiah*. Vol. 16, No. 01.
- Malayu Hasibuan. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Tujuh, edisi revisi, PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mamik Eko Supatmi, Umar Nimran, Hamidah Nayati Utami, 2012, Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit Volume 7 No. 1*
- Mangkunegara AP. 2004. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama. Bandung.
- Mangkunegara, A.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam, Jakarta: PT. Rosda Karya.
- Marhaini, W., Ahmad, W., Rahman, A. A., Seman, A. C., & Ali, N. A. (2008).

- Religiosity And Banking Selection Criteria Among Malays In Lembah Klang 1, 16(2), 99–130.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro. Tesis.
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Mathis dan Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah Toha. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mondy dan Noe .1993. *Motivation and Work Behavior*. Mc Graw Hill Book Co, New York
- Mulyadi. 2011. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat
- Muslih, Basthoumi, 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang, *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10 (4).
- Nasrudin, Endin. 2010. *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nastion, Wendi A. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI. Volume 20. Nomor 2*.
- Nawawi, (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Nazaruddin, Ietje dan Basuki, Agus Tri. (2015). *Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Nimran Umar, 1999. *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Media
- Noermijati. 2008. *Aktualisasi Teori Herzberg, Suatu Kajian Terhadap Kepuasan dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional (Penelitian di Perusahaan Kecil Rokok Sigaret Kretek Tangan di Wilayah Malang)*. Disertasi Pascasarjana Universitas Brawijaya.
- Nurjanah SE, 2008, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap*

Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, Undip Tesis

- Nurchayani, Ni Made dan I.G.A. Dewi Adnyani.2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-jurnal Manajemen Unud. Volume 5. Nomor 1*
- Ogbonna, E. And L.C. Harris, 2000, "Leadership Style, Organizational Culture and Performance: Empirical Evidence From UK Companies," *International Journal of Human Resource Management* 11:4 August, p.766-788.
- Pradana, Sudiarditha, Waspodu. 2015. Influence Of Organizational Culture and Leadership Style on The Performance of Employees. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol 6, No. 2, 2015.
- Prawirosentono. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: BPFE.Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. 2006. *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Prihandayani, Hetty. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PD.BKK Se-Kabupaten Wonogiri)*
- Rahardjo, Edy dan Monte, Alexander. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Desember 98-109.
- Rivai, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*, Jakarta, PT. Raja GrafindoPersada.
- Robbins, S. 2000. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 1. Jakarta: PT Prehallindo.
- Robbinss Stephen P., 2001. *Organizational Behavior (Terjemahan)* Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Robbinss Stephen P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins SP. dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat Hal 256.

- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13 Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Russel, Kinman, (2001), “*Toward Of Organizational Culture and Effectiveness*”. Organization Science, Vol.6, No.2: 204-223.
- Sackman, S. A. (1992). *Cultures and Subcultures: An Analysis Of Organizational Knowledge*. Administrative Science Quarterly, 37. hal. 140-161.
- Sahari, Alex Bayu. 2009. *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Perusahaan Rodeo-Lawang*. Malang. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Salahuddin, A., & Marpaung, B. P. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara. *Jurnal Manajemen Dan Terapan*, 7(1).
- Santoso, S. 2010. *Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, Rahmila, Muis, Mahlia, dan Hamid, Nurdjannah, 2012 : 4, *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makasar*.
- Setiadi, R. U., Setiadi, P. B., & Indroyono. (2016). The Effect Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance At Semen Indonesia Limited Company. *International Journal of Academic and Reflection*, 4(3), 64–85.
- Setiawan, Andre. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 5, No. 3: 1-7.
- Siagian, H., 1997, *Manajemen Suatu Pengantar*, Alumni Bandung
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi YKPN
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Stoner, A.F; R. E. Freeman, J.R. Gilbert, R. Daniel, 1996, *Manajemen*, Jilid I, PT Bhuana Ilmu Populer.

- Sudarmadi, 2007, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris: Karyawan Administratif Universitas Semarang)*, Tesis, UNDIP, Semarang.
- Sudarsono, H. 2008. Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Penelitian Kependidikan, Nomor 1*.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sunarni, dkk, Veni (2007). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Interbis Sejahtera*. *Jurnal Teknik Industri*. Vol. 7 No. 2 Desember 2007
- Suranta, Sri. 2002. *Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan bisnis*. *Jurnal Empirika* 15 (2), Desember: 116-138.
- Surianti. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Cirebon*. *Jurnal Investasi Fakultas Ekonomi Unwir*, vol.1, No. 2, 2015: 33-4
- Susanto, Grace W. 2001. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: PMI Kota Semarang)*. Universitas Diponegoro. Tesis
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Syamsuddin (2006). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Kepemimpinan, Kinerja Bawahan dan pertumbuhan usaha. Studi Kasus Industri Kecil Manufaktur di Sulawesi Selatan. Disertasi Tidak Dipublikasikan. PPS Unhas, Makassar.
- Tampubolon, Manahan P. 2007, *Perilaku Keorganisasian*, Ghalia. Indonesia. Bogor
- Tansuhaj, Patriya, Donna, Randall & Jim, McCullough, A Services Marketing Management Model: Integrating Internal and External Marketing Function, *The Journal of Service Marketing*, Vol.2 No.3, 1988.

- Thoyib Armanu, 2005. *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja: Pendekatan Konsep*, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Transformasional, P. K., Budaya, D. A. N., & Terhadap, O. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung, 9(2), 136–157.*
- Trisnaningsih, Sri. 2001. “*Pengaruh komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening : Studi Empiris Terhadap Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur*”
- Usmara A., 2006. *Motivasi Kerja*, Cetakan Pertama, Puri Arsita Anam, Yogyakarta.
- Veithzal, Rivai, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wibowo CT. 2015. *Analisis pengaruh kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan spiritual (SQ) pada kinerja karyawan*. Jurnal Bisnis dan Manajemen 15(1):1-14.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yammarino, F.J., W.D. Spangler & B.M. Bass 1993. Transformational leadership and performance: A longitudinal investigation. *Leadership Quarterly*, Vol. 4, No. 1. Hal: 81-102.
- Yulk, Gary A. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, edisi kelima. Jakarta: PT Indeks.
- Zameer H, Ali S, Nisar W, Amir M. 2014. The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* 4(1): 293– 298.
- Zunaidah. 2010. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiric Terhadap Pegawai Tetap dan Kontrak pada Perusahaan Menengah dan Besar Di Kota Palembang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya. Volume 8. Nomor 15.*