

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah Di Kota Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Empirical Study On Sharia Financial Institutions In Yogyakarta City)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

FINDYA APRIARESHA

20150420138

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Findya Apriaresha

Nomor mahasiswa : 20150420138

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Lembaga Keuangan Syariah di Kota Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 01 April 2019



Findya Apriaresha

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan penuh rasa syukur, saya persembahkan penulisan sederhana ini untuk orang-orang yang tak pernah lelah memberikan semangat dan tak henti-hentinya mendoakan saya dalam menyelesaikan penulisan ini.

- Alhamdulillah segala puji dan syukur yang pertama saya persembahkan kepada ALLAH SWT, tiada Tuhan selain Allah. Hasil dan rencana Allah adalah sebaik-baik dari rencana apapun. Allah Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.
- Shalawat serta salam saya hantarkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi panutan umat Islam, yang membawa manusia pada dunia yang terang dengan banyak ilmu seperti saat ini.
- Kepada yang terkasih, mama dan papa yang tak pernah lelah menghadapi anak yang emosinya selabil pipin, yang suka merajuk, suka bohong, suka kecewain mama papa, terimakasih yang sebanyak-banyaknya. Terimakasih atas do'a yang tak pernah putus. Bismillah, semoga apa yang menjadi keringat mama dan papa selama ini dalam pengorbanan untuk pendidikan dan kehidupan pipin menjadi sungai di Syurga nanti aamiin. Semoga mama dan papa sehat selalu dan senantiasa dalam lindungan Allah. Semoga ini menjadi langkah awal pipin untuk membalas kebahagiaan mama dan papa. Aamiin Ya Allah.
- Teruntuk adik-adikku tercinta, dek Olan dan dek Dira. Bismillah ya dek, semoga kakak bisa jadi kakak yang cukup membanggakan, terimakasih selalu doakan kebaikan kak Ipin, ambil semua yang baik dari kakak yang buruk dan jelek buang jauh-jauh.
- Untuk si kecil yang paling cantik, Aiza. Terimakasih sudah menjadi support system untuk sesegera mungkin menyelesaikan kuliah agar lekas bertemu. Sehat terus ya cantik!
- Untuk keluarga baru tanpa ikatan darah, terimakasih banyak Mama Besar, Bapak Besar, Umi Ali, Abi Alim, Kak Hasyim, Aidha, Fajar, Ridho atas nasihat, omelan yang positif, kasih sayang dan keikhlasannya dalam

membantu segala hal yang menyangkut kehidupan pipin. Allah senantiasa melindungi dan membalas kebaikan kalian, Insyaallah Aamiin.

- Terimakasih sebanyak-banyaknya untuk dosen-dosen dimasa perkuliahan saya, terutama dosen pembimbing saya Pak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA. atas semua arahan, bimbingan dan omelan positifnya, semoga bapak dan keluarga sehat selalu ya pak, aamiin.
- Untuk sahabatku sekaligus teman rumahku, Mando, Dina, Novi, Mety Ulfa, Nada terimakasih untuk semua bantuan, dukungan dorongan dan motivasi yang telah diberikan dari awal pembuatan skripsi ini hingga selesai. Yang tak pernah bosan omelin aku yang suka nanti-nantian, yang udah tau hidup aku dari gelap ke terang, terimakasih untuk tetap menjadi sahabat aku dengan sekian kejelekan aku. Semoga berteman sampai di hari akhir, aamiin.
- Terimakasih untuk sahabat yang sudah seperti adik saya sendiri, Ika dan Elga atas dukungan dan doa selama bertahun-tahun kenal. Semoga persaudaraan kita tak pernah putus, jikapun terjadi, semoga Allah mempersatukannya kembali. Aamiin.
- Untuk teman-teman seperjuangan BEM FEB UMY, Nabila, Vindi, Adien, Affan, Taufan, Yorici, Sutan, Adiba, Farah dan yang lainnya. Terimakasih untuk saling semangat dan saling mendoakan dari awal proposal-an sampai pendadaran. Semoga sukses untuk semuanya.
- Terimakasih untuk teman-teman DCN #1 yang selalu memberi dukungan sosial dari proposal-an, jualan, skripsian sampai pendadaran, tak pernah sombong meskipun masa pengabdian sudah berakhir, Riffa, Okky, Beta, Hanif, Hasrin, Sadam, Iko dan ke-14 anggota lainnya. Semoga silaturahmi tetap terjaga, aamiin.
- Untuk abang-abang yang selalu nyuruh pipin cepat selesai supaya cepat balek Natuna, terimakasih banyak.
- Dan untuk seluruh pihak yang terlibat dan menyelesaikan skripsi ini yang tak bisa disebut namanya satu per-satu, terimakasih banyak atas segala bantuan dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan agar dapat memberikan masukan bagi pihak lembaga keuangan syariah untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung dan juga untuk memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA. yang memudahkan jalan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal hingga akhir dengan penuh kesabaran, yang telah memberikan masukan dan bimbingan yang luar biasa selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Kedua orang tua, adik-adik serta keluarga besar yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Kerabat-kerabat terdekat yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf dan besar harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk penulis sendiri dan penelitian-penelitian selanjutnya

Yogyakarta, 01 April 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah Penelitian	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Motivasi.....	12
2. Pengertian Kinerja Karyawan	14
3. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
4. Pengertian Kompensasi	19
5. Pengertian Budaya Organisasi	21
6. Pengertian Motivasi Kerja.....	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	26
C. Hipotesis.....	28
D. Model Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40

A. Obyek/Subyek Penelitian	40
B. Jenis Data	40
C. Populasi dan Sampel	40
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	41
F. Uji Kualitas Instrumen data Data	45
1. Uji Kualitas/Instrumen Data	45
2. Uji Hipotesis dan Analisis Dara	47
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
B. Analisis Data	50
C. Pembahasan (Interpretasi)	66
 BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran	81
C. Keterbatasan Penelitian	82
 DAFTAR PUSTAKA	83
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tebel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	49
Tabel 4.2 Data Statistik Karakteristik Responden	50
Tabel 4.3 Nilai Loading Faktor Konstruk Eksogen Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4.4 Nilai Loading Faktor Konstruk Eksogen Kompensasi	52
Tabel 4.5 Nilai Loading Faktor Konstruk Eksogen Budaya Organisasi	53
Tabel 4.6 Nilai Loading Faktor Konstruk Endogen/Mediator Motivasi Kerja	53
Tabel 4.7 Nilai Loading Faktor Konstruk Eksogen Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.10 Nilai R ² Variabel Endogen.....	57
Tabel 4.11 <i>Path Coefficient</i>	59
Tabel 4.12 <i>Specific Indirect Effects</i>	63
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 1	38
Gambar 2.2 Model Penelitian 2	39
Gambar 4.1 Pengujian Model Pengukuran	51
Gambar 4.2 Pengujian Model Struktural	58
Gambar 4.3 Pengujian Secara Simultan Antar Variabel.....	

