

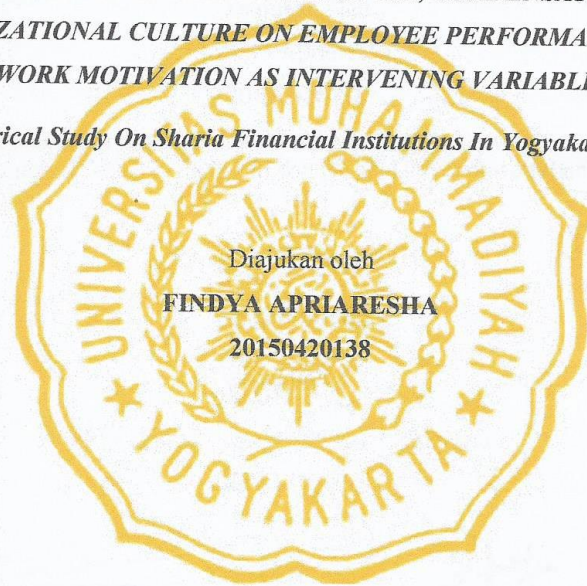
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah Di Kota Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Empirical Study On Sharia Financial Institutions In Yogyakarta City)



Diajukan oleh
FINDYA APRIARESHA
20150420138

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ilham Maulana Saud".

Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak. C.A.
NIK: 19881126201510 143 106

Tanggal 4/3 2019

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah Di Kota Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES

(Empirical Study On Sharia Financial Institutions In Yogyakarta City)

Diajukan oleh

Findya Apriaresha

20150420138


Skrripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Tanggal 12 Maret 2019

Yang terdiri dari



Dr. Ietje Nazzaruddin, M.Si., Ak., CA

Ketua Penguji


Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak. C.A.
Anggota Tim Penguji


Erni Suryandari F. S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak.,CA
NIK. 1973121819990414306