

## Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden  
Di Tempat

### Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi guna memenuhi syarat menyelesaikan studi program S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya :

Nama : Findya Apriaresha

NIM : 20150420138

Program Studi : Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”**.

Dengan ini, saya memohon partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Saya sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah dan segala informasi identitas Bapak/Ibu/Sdr/i akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian disampaikan, atas partisipasi dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 28 Januari 2019

Mengetahui

Dosen Pembimbing,

Hormat Saya,

Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak  
NIK. 19881126201510 143 106

Findya Apriaresha  
NIM. 20150420138

## 1. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan identitas diri Bapak/Ibu/Saudara dengan memberikan tanda centang (√) di kotak yang sudah disediakan.

Nama Responden : .....(boleh tidak diisi)

Kantor Cabang : .....

Jabatan/Posisi : .....

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  
 S2  S3

Lama Bekerja :  <2 thn  2-5 thn  
 6-10 thn  >10 thn

## 2. CARA PENGISIAN KUESIONER

Bapak/Ibu/Sdr/i cukup memberikan tanda ceklist (√) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i. Jika menurut Bapak/Saudara/Sdr/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Setiap pernyataan mengharapkan hanya memilih satu jawaban dengan alternatif pilihan sebagai berikut:

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Netral (N)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

## DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Kinerja Karyawan

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan semua tugas dan kewajiban dalam sebuah pekerjaan lebih baik dari yang lain.					
2	Saya dapat diandalkan dan hadir ditempat kerja dengan tepat waktu					
3	Saya dapat mengidentifikasi masalah dengan relevan.					
4	Saya tidak dapat menyelesaikan permasalahan yang timbul dalam sebuah pekerjaan.					

### 2. Gaya Kepemimpinan

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					
2	Pimpinan saya tidak dapat mempengaruhi cara pandang saya untuk menyelesaikan					

	masalah pekerjaan.					
3	Pemimpin saya mengkomunikasikan tujuan dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mencapai sesuatu dengan cara mereka sendiri.					
4	Pemimpin saya menghargai dan memuji para karyawan yang kinerjanya bagus.					

### 3. Kompensasi

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas dengan sistem penggajian yang diterapkan.					
2	Saya merasa puas terhadap jaminan kesejahteraan yang saya terima.					
3	Gaji yang diberikan tidak sesuai dengan tanggung jawab setiap karyawan.					
4	Prestasi saya di hargai dengan standart yang berlaku.					
5	Promosi jabatan diberikan kepada karyawan berprestasi					

#### 4. Budaya Organisasi

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil keputusan.					
2	Ketika menghadapi konflik, saya bertindak agresif dan inovatif.					
3	Saya tidak pernah mendapatkan pengarahan oleh atasan saat bekerja.					
4	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kecenderungan mengutamakan kerjasama tim.					
5	Manajer saya selalu memberikan dukungan terhadap pekerjaan bawahannya.					
6	Peraturan di organisasi ini tidak benar-benar saya patuhi.					
7	Saya mampu mengidentifikasi diri saya sebagai kesatuan dan bukan kelompok kerja.					
8	Saya setuju dengan sistem imbalan di organisasi saya.					
9	Saya diberikan kesempatan					

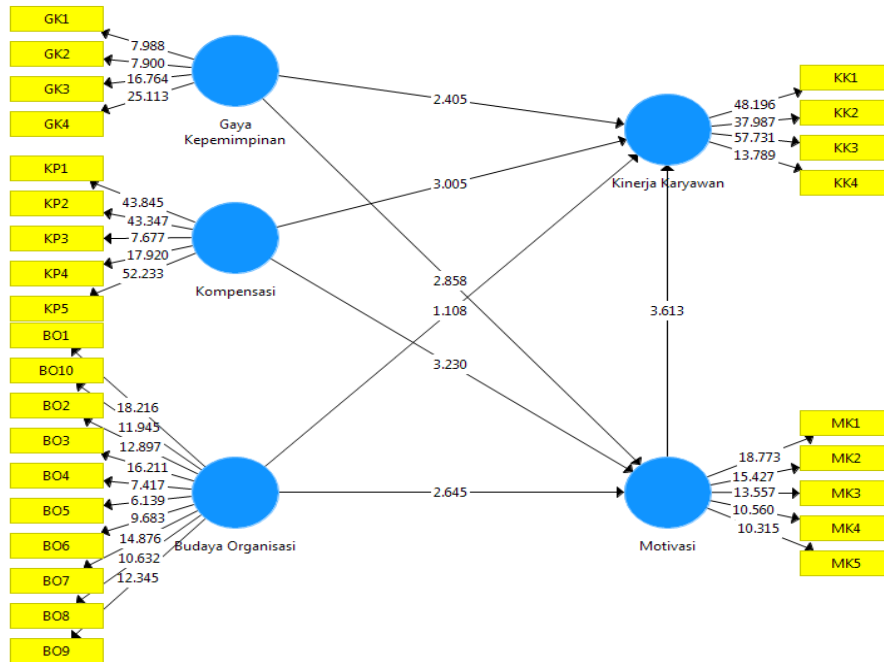
No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
	untuk mengkritik ketika ada konflik.					
10	Saya setuju dengan pola komunikasi di organisasi saya.					

### 5. Motivasi Kerja

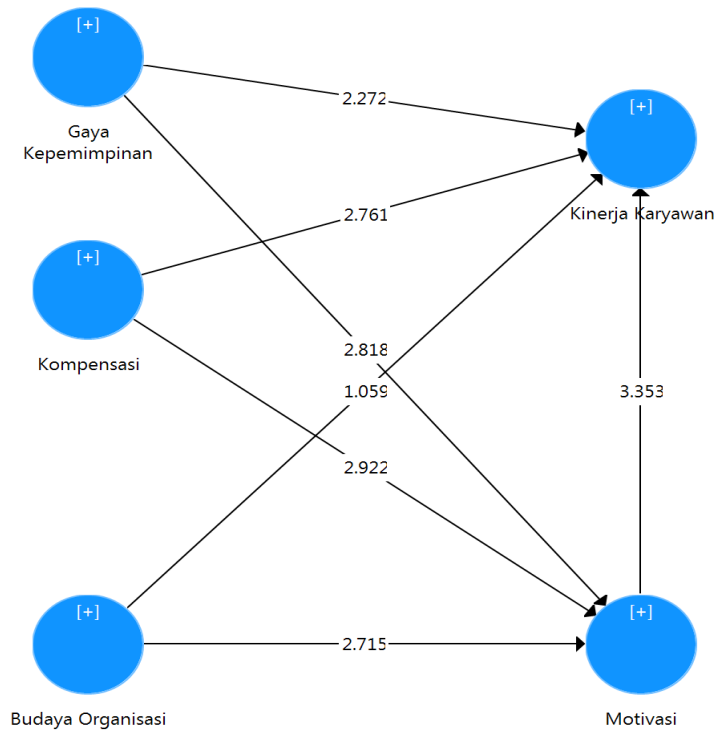
No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tidak peduli dan tidak tertarik dengan tugas-tugas yang diberikan pada saya.					
2	Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat.					
3	Saya bekerja ekstra keras jika atasan akan mengevaluasi pekerjaan saya.					
4	Saya mau untuk melakukan pekerjaan ini hanya karena uang/gaji.					
5	Saya berdisiplin tinggi dalam bekerja untuk menghindari hukuman dari atasan.					

## Lampiran 2: Data Statistik Deskriptif

### Pengujian Model Pengukuran



### Pengujian Model Struktural



## Outer Loading

**Outer Loading**

Matriks	Budaya Organisasi	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Kompensasi	Motivasi
BO1	0.868				
BO10	0.852				
BO2	0.833				
BO3	0.866				
BO4	0.787				
BO5	0.758				
BO6	0.837				
BO7	0.847				
BO8	0.836				
BO9	0.855				
GK1		0.825			
GK2		0.804			
GK3		0.876			
GK4		0.913			
KK1			0.938		
KK2			0.913		
KK3			0.949		
KK4			0.856		
KP1				0.934	
KP2				0.934	
KP3				0.720	
KP4				0.888	
KP5				0.940	
MK1					0.864
MK2					0.861
MK3					0.811
MK4					0.802
MK5					0.827

## AVE dan Composite Reliability

### Validitas dan Reliabilitas Konstruk

Matriks	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak ...
	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Budaya Organi...	0.951	0.955	0.958	0.696
Gaya Kepemim...	0.877	0.886	0.916	0.732
Kinerja Karyawan	0.934	0.938	0.953	0.837
Kompensasi	0.930	0.939	0.948	0.787
Motivasi	0.890	0.893	0.919	0.694



## Cross Loading

### Validitas Diskriminan

	Fornell-Larcker Kriteria	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Monot...	Rasio Heterotrait-Monot...	Sali
	Budaya Organisasi	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Kompensasi	Motivasi
BO1	0.868	0.553	0.447	0.266	0.615
BO10	0.852	0.538	0.393	0.312	0.656
BO2	0.833	0.602	0.487	0.299	0.624
BO3	0.866	0.504	0.502	0.393	0.676
BO4	0.787	0.365	0.331	0.249	0.473
BO5	0.758	0.346	0.392	0.211	0.487
BO6	0.837	0.500	0.386	0.309	0.567
BO7	0.847	0.433	0.494	0.254	0.615
BO8	0.836	0.447	0.376	0.452	0.612
BO9	0.855	0.527	0.392	0.315	0.643
GK1	0.509	0.825	0.409	0.088	0.540
GK2	0.468	0.804	0.601	0.353	0.604
GK3	0.497	0.876	0.597	0.357	0.632
GK4	0.525	0.913	0.606	0.201	0.656
KK1	0.478	0.637	0.938	0.521	0.761
KK2	0.478	0.586	0.913	0.534	0.649
KK3	0.557	0.666	0.949	0.607	0.780
KK4	0.339	0.503	0.856	0.636	0.685
KP1	0.344	0.258	0.487	0.934	0.490
KP2	0.253	0.205	0.581	0.934	0.458
KP3	0.209	0.277	0.524	0.720	0.366
KP4	0.441	0.308	0.597	0.888	0.611
KP5	0.358	0.283	0.587	0.940	0.518
MK1	0.545	0.669	0.769	0.444	0.864
MK2	0.739	0.591	0.631	0.577	0.861
MK3	0.428	0.619	0.676	0.410	0.811
MK4	0.686	0.589	0.586	0.481	0.802
MK5	0.599	0.502	0.617	0.406	0.827

## Fornel Lacker Crit.

### Validitas Diskriminan

Fornell-Larcker Kriteria		Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Monot...	Rasio Heterotrait-Monot...	Salin ke C
	Budaya Organisasi	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Kompensasi	Motivasi
Budaya Organisasi	0.834				
Gaya Kepemimpinan	0.583	0.856			
Kinerja Karyawan	0.508	0.656	0.915		
Kompensasi	0.369	0.301	0.629	0.887	
Motivasi	0.721	0.715	0.789	0.559	0.833

## Path Coefficient

### Koefisien Jalur

Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Co...	Sampel	Salin ke Clipboard:	Format Excel
	Sampel Asli (O)	Sample Mean (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja Karyawan	-0.143	-0.109	0.142	1.008	0.314
Budaya Organisasi -> Motivasi	0.374	0.367	0.137	2.720	0.007
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja Karyawan	0.269	0.285	0.111	2.422	0.016
Gaya Kepemimpinan -> Motivasi	0.407	0.411	0.138	2.947	0.003
Kompensasi -> Kinerja Karyawan	0.305	0.302	0.107	2.845	0.005
Kompensasi -> Motivasi	0.298	0.291	0.100	2.975	0.003
Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.529	0.491	0.162	3.272	0.001

## Specific Indirect Effects

### Efek Tidak Langsung Spesifik

Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Co...	Sampel	Salin ke Clipboard:	Format Excel	Format R
	Sampel Asli (O)	Sample Mean (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik ( O/STDEV )	P Values	
Budaya Organisasi -> Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.198	0.177	0.089	2.229	0.026	
Gaya Kepemimpinan -> Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.215	0.206	0.103	2.091	0.037	
Kompensasi -> Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.158	0.141	0.067	2.357	0.019	