

DAFTAR PUSTAKA

- Afifa, Nurul Azmi;. (2015). Pengaruh Religiusitas, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi dan Sistem Pengendalian Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi di BMT. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Alfisyah, K. D., & Anwar, M. K. (2018). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara XI. *Jurnal Ekonomi Islam*.
- Asikin, D. F. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Makassar Provinsi Sulawesi Selatan). *Skripsi*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (n.d.). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 2018.
- Cahya, B. T. (2009). Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja: Ditinjau dari Pengaruh Sumber Daya, Informasi, riantasi Tujuan dan Pengukuran Kinerja sebagai Aspek Rasional. *Tesis*. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Fitri, S. M., Ludigdo, U., & Djamahuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward dan Punishment terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5 (2).
- Hotdianty, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penyempurnaan Sistem Administrasi, Sumber Daya Manusia, Reward dan Punishment terhadap Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja. *JOM Fekon*, 3 (1).
- Indra, Yekti Afrida;. (2017). Pengaruh Komitmen, Sistem Administrasi, Sumber Daya, Penghargaan, Sanksi terhadap Penyusunan APBD Berbasis Kinerja di SKPD Provinsi Bengkulu. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JEB, Vol 24, No 2*.
- Khikmah, S. N., Mranani, M., & Farida. (n.d.). Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.
- Mas'ud, R., Jonathan, R., & Lau, E. A. (n.d.). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur.

- Nalarreason, K. M., Atmadja, A. T., & Putra, I. P. (2014). Pengaruh Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. *e-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 2 (1).
- Nawastri, S., & Abdul. (2015). Analisis Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektivitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus pada SKPD Pemerintah Kabupaten Grobogan). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 4 (2).
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Pradana, B. A., Handayani, B. D., & Murtini, H. (2014). Determinan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum (Pada Universitas Negeri Semarang). *Accounting Analysis Journal*, 3 (1).
- Pratama, Novrian Dandi; Abdurahim, Ahim; Sofyani, Hafiez. (2017). Determinan Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dan Penyerapan Anggaran di Pemerintah Daerah. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 8, No. 1.
- Rasuli, Muhammad;. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penyempurnaan Sistem Adminstrasi, Komitmen dari Seluruh Komponen Organisasi, Kecukupan Sumber Daya dan Sistem Reward Punishment terhadap Penyusunan APBD Berbasis Kinerja di SKPD Provinsi Riau. *Repository Universitas Riau*.
- Rumanser, Peggy;. (2014). Pengaruh Komitmen, Kualitas Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan terhadap Kemampuan Penyusunan Anggaran pada Pemerintah Kota Manado.
- Sembiring , B. B. (2009). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Brbasis Kinerja (Studi Empiris di Pemerintah Kabupaten Karo). *Tesis*. Universitas Sumatra Utara.
- Sholihah, R. A., Rosidi, & Purnomosidhi, B. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Tujuan Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *El-Dinar*, 3 (1).
- Sofyani, H., & Rusdi, A. (2013). Hubungan Faktor Internal Institusi dan Implementasi Sistem Akuntansi Kinerja Pemerintah (SAKIP) di Pemerintah daerah. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* .

- Suhendar, D. (2016). Pengaruh Penerapan Peinsip-Prinsip Good Governance terhadap Keberhasilan Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja APBD Kabupaten/Kota Se-Wilayah III Cirebon dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderator. *JRKA*, 2 (2).
- Sumampow, M., & Tangkuman, S. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penggunaan Terhadap Efektivitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12 (1).
- Suprihatin. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dengan Pengendalian Intern sebagai Variabel Moderating pada Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara.
- Supriyanto, T. (2016). Pengaruh Religiusitas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Giriwoyo Kabupaten Wonogiri.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Tengkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA*.
- Wulandari, Y. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Studi pada BLU Universitas Sebelas Maret). *Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Sebelas Maret*.
- Yandra, Rolly; Sutrisna, Endang;. (2013). Penyusunan APBD Berbasis Kinerja. *Jurnal Kebijakan Publik, Vol 4*.
- Yusuf, T. (2014). Pengaruh Religiusitas dan Penyesuaian Diri terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Kota Balikpapan.