

**DETERMINAN IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA
PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***DETERMINANTS OF THE IMPLEMENTATION OF PERFORMANCE
BASE BUDGETING IN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

DIAN NUR SAFITRI

20150420021

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**DETERMINAN IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA
PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***DETERMINANTS OF THE IMPLEMENTATION OF PERFORMANCE
BASE BUDGETING IN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***



Diajukan oleh

Dian Nur Safitri

20150420021

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
Pembimbing

Sigit Arie Wibowo S.E.,M.Acc.,Ak.,CA.

Tanggal 26 Februari 2019

NIK: 1986090621110 143 088

SKRIPSI

**DETERMINAN IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA
PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***DETERMINANTS OF THE IMPLEMENTATION OF PERFORMANCE
BASE BUDGETING IN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***

Diajukan oleh

Dian Nur Safitri

20150420021

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 12 Maret 2019

Yang terdiri dari

Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., CA

Ketua Tim Penguji

Dra. Arum Indrasari, M.Buss., Ak., CA
Anggota Tim Penguji

Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc., Ak., CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dian Nur Safitri

Nomor Mahasiswa : 20150420021

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “DETERMINAN IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIAH YOGYAKARTA” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.



Yogyakarta, 21 Maret 2019



Dian Nur Safitri

MOTTO

“Libatkan Allah dalam segala urusan”

“Al a’amalu aj’alu so’ba sahla”

(Aksi nyata membuat yang susah menjadi mudah)

“Sesuatu terkadang tidak BERPORSES sesuai dengan keinginan kita, tapi yakinlah Tuhan tetap akan memberikan TUJUAN yang kita cita-citakan”

(Edvan M Kautsar)

“Setiap hal butuh proses, maka NIKMATILAH!!”

“Taklukkan rasa malasmu! Lakukan sekarang juga!!”

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kupersembahkan tulisan sederhana penuh perjuangan ini pada kalian yang selalu aku sayangi.

1. Allah SWT, segala puji bagi-Mu Tuhan Semesta Alam yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga segalanya berjalan lancar.
2. Nabi Muhammad SAW, Allahumma shollihi wa sallim ‘alaa nabiiyyinaa Muhamad beserta para sahabat yang senantiasa menginspirasi saya.
3. Kedua orang tuaku tercinta, Ibu Waridah dan Bapak Ponijan yang senantiasa selalu mendoakanku, tak henti-hentinya menyemangati dan mendukungku, tiap-tiap tetes keringatmu demi membiayaku, alhamdulillah ku telah berhasil menunaikan satu janjiku kepada Bapak dan Ibuku. Terimakasih atas segalanya yang telah kalian berikan.
4. Kakakku tercinta, Sri Utami, Agus Budi Santoso, Dyas Wuri Astuti yang selalu memberiku semangat dan dukungan sehingga si bungsu dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa sabar membimbing, memberikan saran dan masukan sehingga dapat terselesaikanlah skripsi ini. Terimakasih atas ilmu dan kebaikan yang telah diberikan selama menyusun skripsi ini.
6. Bapak Rudi Suryanto, S.E., M.Acc., Ak., CA. yang selalu memberi motivasi melalui kata-kata yang sungguh luar biasa sehingga membuat

penulis selalu berfikir positif. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan selama di bangku perkuliahan.

7. Sahabat- Sahabatku seperjuangan, Dewi, Mega, Nurul, Fatimah, Lita, Ulfah yang selalu memberi dukungan dan semangat serta mewarnai hari-hariku selama perkuliahan ini.
8. Keluarga besar Saka Bhayangkara, Kak Ayak, Kak Dika, Kak Imel, Kak Didya, Kak Dwiani, Kak Vauzi, Kak Dhita, Kak Rosyid, Kak Pipit, Kak Adi, Kak Yuli, Kak Shodik, Kak Agus, Kak Aan, serta anggota Bintibmas Polres Bantul yang selalu memberiku semangat, motivasi, dan dengan sabar mendengar berbagai keluh kesahku, serta sabar menghadapiku.
9. Untuk tim bersikku kelompok KKN 186, Rina, Misky, Dewi, Hanna, Imam, Budi, Daus yang selalu memberiku semangat dengan keberisikkan kalian. Terimakasih telah mengukir kenangan indah selama satu bulan hidup seataap dan hingga saat ini.
10. Teman-temanku seperDPSan, Anita, Siti, Putri, Restu, Intan, Nadya, Dhanti, terkhusus Firdi yang telah membantuku dalam menyusun skripsi ini. Terimakasih atas semangat dan perjuangan yang kita lalui bersama.
11. Teman-teman baikku yang bertemu di masa putih abu-abu, Agesti, Ani, Dewi ndut, Dewi kring, Sinta, Yola, Dhika, Eko, Pandu atas segala dukungan dan semangatnya walau kita jarang berjumpa.
12. Untuk semua teman-temanku baik di Kalimantan, khususnya di Sebampan dan teman-temanku yang di Jogja maupun di kota-kota lainnya yang tidak

dapat kusebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan kalian, kupersembahkan karyaku ini untukmu.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment* dan Religiusitas terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini adalah pejabat struktural yang meliputi Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Ketua Prodi, Sekertaris Prodi dan Kepala Biro yang berada di lingkup Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 80 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan religiusitas berpengaruh positif terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Kualitas sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, *reward* dan *punishment* tidak berpengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, Religiusitas, Anggaran Berbasis Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the quality of human resources, organizational commitment, leadership style, reward, punishment and religiosity of the implementation of performance based budgeting. Sample in this study are Dean, Dean Vice, Head of Study Program, Secretary of Study Program, Bureau Head on Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. This study uses primary data collected using questionnaires. In this study, the sample of 80 respondents selected using purposive sampling. The analysis tool used in this study is SPSS.

Based on the results of data analysis shows organizational commitment and religiosity has a significant positive effect on performance based budgeting implementation. Quality of human resources, leadership style, reward and punishment has not a effect on performance based budgeting implementation.

Keywords :human resources qualities, organizational commitment, leadership style, reward, punishment, religiosity, performance base budgeting.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan kemudahan dalam penulisan skripsi dengan judul “Determinan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis Mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam implementasi anggaran berbasis kinerja yang efektif, efisien, ekonomis, dan tepat sasaran serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Ahim Abdurahim, M.Si.,SAS., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak serta Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan

ilmu dan dukungan sehingga penulis dapat mengembangkannya menjadi sebuah karya tulis ini

5. Kedua orangtuaku yang selalu mendoakanku, memberi semangat, dukungan sehingga saya dapat menempuh perkuliahan hingga menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar
6. Saudara dan saudariku yang tak henti memberi dukungan, semangat dan doa selama penyusunan skripsi ini.
7. Teman-temanku semua atas kebersamaan, dukungan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu hingga terselesaikannya tugas akhir ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat untuk kita semua. Demi perbaikan selanjutnya, apabila ada kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Alhamdulillah, semoga tugas akhir ini berguna bukan hanya untuk penulis namun juga kepentingan umum.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Yogyakarta, .. Maret 2019

Dian Nur Safitri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori Stewardship	13
2. Teori Penetapan Tujuan	14
3. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	15
4. Komitmen Organisasi.....	16
5. Gaya Kepemimpinan.....	18
6. <i>Reward</i>	20
7. <i>Punishment</i>	21
8. Religiusitas.....	22
9. Anggaran Berbasis Kinerja	24
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	26

C. Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Obyek atau Subyek Penelitian	35
B. Jenis Data	35
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	41
1. Uji Statistik Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data.....	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Responden	46
1. Deskripsi Data.....	46
2. Karakteristik Responden	47
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	49
C. Uji Asumsi Klasik.....	58
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	61
E. Hasil Penelitian	65
F. Pembahasan.....	68
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	76
A. Simpulan	76
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran.....	77
D. Implikasi.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	37
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas variabel Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas variabel Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas variabel <i>Reward</i>	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas variabel Punishment	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas variabel Religiusitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas variabel Anggaran Berbasis Kinerja	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.18 Hasil Ringkasan Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	34
-----------------------------------	----

