

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment* dan Religiusitas terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini adalah pejabat struktural yang meliputi Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Ketua Prodi, Sekretaris Prodi dan Kepala Biro yang berada di lingkup Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 80 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan religiusitas berpengaruh positif terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Kualitas sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, *reward* dan *punishment* tidak berpengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, Religiusitas, Anggaran Berbasis Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the quality of human resources, organizational commitment, leadership style, reward, punishment and religiosity of the implementation of performance based budgeting. Sample in this study are Dean, Dean Vice, Head of Study Program, Secretary of Study Program, Bureau Head on Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. This study uses primary data collected using questionnaires. In this study, the sample of 80 respondents selected using purposive sampling. The analysis tool used in this study is SPSS.

Based on the results of data analysis shows organizational commitment and religiosity has a significant positive effect on performance based budgeting implementation. Quality of human resources, leadership style, reward and punishment has not a effect on performance based budgeting implementation.

Keywords :human resources qualities, organizational commitment, leadership style, reward, punishment, religiosity, performance base budgeting.