

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penegakan hukum disiplin bagi PNS sangat penting agar setiap PNS memiliki sikap disiplin yang tinggi, kinerja yang baik serta sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik. Adapun penegakan hukum disiplin yang diterapkan oleh Pemerintah Kota Yogyakarta adalah sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 dan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 yang mengatur tentang disiplin PNS. Hukuman disiplin yang telah dilakukan oleh Pemerintah Kota Yogyakarta terhadap PNS yang tidak disiplin adalah hukuman ringan, hukuman sedang dan hukuman berat. pada tahun 2017, terdapat 8 (delapan) PNS yang melanggar disiplin pegawai. Dari 8 PNS tersebut, 2 PNS mendapat hukuman ringan, 3 PNS mendapat Hukuman sedang dan 3 PNS mendapat 3 Hukuman Berat. Sedangkan untuk tahun 2018, juga terdapat terdapat 8 (delapan) PNS yang melanggar disiplin pegawai, 2 PNS diantaranya mendapat

hukuman ringan, 1 PNS mendapat hukuman sedang dan 5 PNS sisanya mendapat hukuman berat.

2. Faktor yang menghambat penegakan hukum disiplin adalah kurangnya pengawasan yang intensif oleh atasan untuk memberikan hukuman terhadap pegawai negeri sipil yang melakukan pelanggaran dan kurangnya sosialisasi terhadap aturan-aturan yang berkaitan dengan disiplin pegawai. Lemahnya pengawasan dari para atasan langsung, maka bawahan juga tidak perlu melakukan ketentuan-ketentuan baik mengenai prosedur kerja secara baik dan benar. Akibat dari sikap yang demikian itu mengakibatkan pelayanan menjadi lambat, prestasi kerja menurun yang dapat diketahui dari faktor cepat atau lambannya pelayanan dan ketidaktahuan oknum PNS terhadap aturan-aturan yang berkaitan dengan disiplin PNS membuat kesalahan yang dilakukan selalu terulang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada Pegawai negeri Sipil baik yang menjadi atasan diharapkan agar melakukan pengawasan lebih intensif lagi serta memberikan pemahaman kepada bawahan tentang pentingnya disiplin pegawai sehingga PNS bisa lebih profesional dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik agar pemerintahan yang baik dapat terwujud.

2. Pegawai Negeri Sipil Daerah diharapkan untuk lebih mengetahui aturan-aturan terkait disiplin PNS sehingga dapat lebih disiplin, lebih memperhatikan kewajibannya sebagai aparatur Negara yang professional dan bertanggung jawab.