

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M., Avolio, B. J., & Goodheim, L. (1987). Biography and the assessment of transformational leadership at the world-class level. *Journal of management*, 13(1), 7-19.
- Bushra, F., Ahmad, U., & Naveed, A. (2011). Effect of transformational leadership on employees' job satisfaction and organizational commitment in banking sector of Lahore (Pakistan). *International journal of Business and Social science*, 2(18).
- Chairina, R. L., & Sularso, R. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Social Competence, Self Efficacy dan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit dr. Soebandi Jember.
- Dewi, R. (2012). Kinerja Kepala Sekolah: Pengaruh kepemimpinan Transformasional, konflik dan efikasi diri. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 18(02), 150-156.
- Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. (2010). Nur Dan Rini Risnawati S. *Teori–Teori Psikologi*.
- Gong, Y., Huang, J. C., & Farh, J. L. (2009). Employee learning orientation, transformational leadership, and employee creativity: The mediating role of employee creative self-efficacy. *Academy of management Journal*, 52(4), 765-778.
- Gong, yapping, Huang, jia-chi. Farh, jing-lih. (2009). Employee learning orientation, Transformational Leadership, and Employee Creativity: The Mediating Role of Employee creative self efficacy. *Academy of Management Journal*. Vol. 52, No. 4.
- Hughes, R. L., Ginnet, R. C., and Curphy, G. J. (2012). Leadership:Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman.Edisi Ketujuh.Jakarta:Salemba Humanika.
- Kisti, H. H., & Fardana, N. A. (2012). Hubungan antara self efficacy dengan kreativitas pada siswa SMK. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 1(02), 52-58.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). “Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi” Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Maisah, M. Y. (2012). Manajemen Pembelajaran Kelas.

- Maulana, I. (2014). Pengaruh kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional terhadap self efficacy, serta dampaknya terhadap komitmen organisasional (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Mittal, S., & Dhar, R. L. (2015). Transformational leadership and employee creativity: mediating role of creative self-efficacy and moderating role of knowledge sharing. *Management Decision*, 53(5), 894-910.
- Munandar, A.S. (2011). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mustika, M. S. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif pada Kreativitas Karyawan dengan Kepemimpinan Transformasional dan Autonomi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 126-145.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2011. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, Edisi Ke-3, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). Organizational behavior. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89*
- Santoso, C. B., (2016). Analisis kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas karyawan dengan creative self-efficacy sebagai variabel mediasi (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suharlan, S., Aliman, A., & Djuwita, P. (2017). Pengaruh sikap inovatif dan kepemimpinan transformasional kepala sekolah, terhadap kreativitas guru di smk. *manajer pendidikan*, 11(1).
- Thoha, Miftah, 2010. Kepemimpinan Dalam Manajemen, Jakarta : Rajawali Pers.
- Tjahjono, H. K. (2004). Hubungan budaya organisasional, keefektifan organisasional dan kepemimpinan: telaah perspektif untuk riset. *Jurnal Kompak*, 10, 132-148.
- Tjahjono, H. K., Prasetyo, F., & Palupi, M. (2018). Kepemimpinan transformasional pada organizational citizenship behavior dan komitmen afektif. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 217-232.
- Utama, D. D. T., & Darwanto, D. (2013). *Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Berbasis Ekonomi Kreatif di Kota Semarang* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

- Wang, C. J., Tsai, H. T., & Tsai, M. T. (2014). Linking transformational leadership and employee creativity in the hospitality industry: The influences of creative role identity, creative self-efficacy, and job complexity. *Tourism Management, 40*, 79-89.
- Wang, P., J. C., Shi, K., Lou, Z., & Chen, W. (2013). A Workgroup Climate Perspektitive on the relationship Among Transformational Leadership. Workgroup diversity, and Employee Creativity. *Group & Organization Management, 38*(3), 334-360.
- Zhou, J., & George, J. M. (2001). When job dissatisfaction leads to creativity: Encouraging the expression of voice. *Academy of Management journal, 44*(4), 682-696.
- Zulkosky, Kristen. 2009. Self-Efficacy: A concept Analysis. The Journal Compilation.