

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN MELALUI *SELF  
EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi pada Karyawan Desa Wisata Batik Gulurejo dan  
Ngentakrejo di Kecamatan Lendah)**

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE  
CREATIVITY WITH A SELF EFFICACY AS A MEDIATING VARIABLE  
(Study at Employees Desa Wisata Batik Gulurejo and Ngentakrejo Lendah)*



SKRIPSI

Oleh

NOVENA IMAS ARLITA SARI

20150410263

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KREATIVITAS KARYAWAN MELALUI *SELF EFFICACY* SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Karyawan Desa Wisata Batik Gulurejo dan Ngentakrejo di  
Kecamatan Lendah)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE  
CREATIVITY WITH A SELF EFFICACY AS A MEDIATING VARIABLE***

*(Study at Employees Desa Wisata Batik Gulurejo and Ngentakrejo Lendah)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**NOVENA IMAS ARLITA SARI**

**20150410263**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Novena Imas Arlita Sari

Nomor Mahasiswa : 20150410263

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN MELALUI *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan Desa Wisata Batik Gulungrejo dan Ngentakrejo di Kecamatan Lendah)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 9 Februari 2019



Novena Imas Arlita Sari

## **Motto**

“Allah akan meninggikan orang – orang yang beriman diantaramu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(QS. Al Mujadalah : 11)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah.”

(Abu Bakar Sibli)

## **Persembahan**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan moril dan non moril. Terima kasih atas doa, semangat, dan dukungannya untuk saya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga besar saya yang sangat saya sayangi yang selalu memberikan dukungan untuk saya, kakak, adik, nenek, kakek, dan lainnya.
3. Sahabat – sahabat saya yang saya sayangi Lilis, Risda, Zizi, Latifa, Talitha, teman – teman seperjuangan (teman kuliah), kelompok KKN 028 (Arista, Nura, Ica, Dila, Kak Arif, Banna, Deni, Fajri, dan Robby), dan lain sebagainya yang tidak bias disebutkan satu per satu yang selalu memberikan saya semangat dan dukungan dalam menyusun skripsi.
4. Dosen pembimbing saya Prof Heru Kurnianto yang selalu sabar dan berkenan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam menyusun skripsi.

5. Mbak Uut yang berkenan meluangkan waktunya untuk memandu saya dalam menyusun skripsi.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan skripsi ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berjudul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMAL TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN MELALUI *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”** .

Laporan skripsi ini juga memerlukan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga akhirnya penelitian ini dapat terselesaikan. Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Cipto Budianto, N.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yahya, S.E.,Akt.,M.Sc.,M.Sc.,Ph.G., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA, M.SI.,Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa dengan sabar membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
5. Ayah dan keluarga yang selalu memberikan dukungan kepada penulis sehingga mampu mencapai ketahap ini.
6. Sahabat – sahabat yang senantiasa selalu memberikan semangat kepada penulis untuk mengerjakan laporan skripsi.
7. Pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan skripsi.

Sebagaiakhir kata tiadagading yang tak retak, penulis pun menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu penulis membutuhkan kritik dan saran dalam karya tulis ini.

Yogyakarta, 9 Februari 2019  
Penulis,

Novena Imas Arlita Sari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kepemimpinan Transformasional.....	10
B. <i>Self-Efficacy</i> .....	15
C. Kreativitas Karyawan.....	20
D. Pengembangan Hipotesis .....	24
E. Model Penelitian .....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Pendekatan / Jenis Penelitian .....	33
B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	33
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	34
E. Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Uji Kualitas Instrumen .....	37
G. Teknik Analisis Data .....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	41

A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	41
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian .....	45
C. Uji Kualitas Instrumen .....	48
D. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	50
E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	55
F. Pengujian Hipotesis.....	62
G. Pembahasan .....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan Penelitian .....	74
B. Saran penelitian.....	74
C. Keterbatasan Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN.....	80



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 2. 4 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	35
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Kreativitas Karyawan.....	36
Tabel 4. 1 Klasifikasi Kuisisioner.....	45
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	48
Tabel 4. 5 Uji Validitas .....	49
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4. 7 Nilai Interval .....	51
Tabel 4. 8 Indikator Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	51
Tabel 4. 9 Indikator Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	52
Tabel 4. 10 Indikator Variabel Kreativitas Karyawan .....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Outlier.....	58
Tabel 4. 12 Hasil Akhir Uji Outlier .....	58
Tabel 4. 13 Uji Normalitas Data .....	59
Tabel 4. 14 Nilai Df .....	60
Tabel 4. 15 Hasil Goodness of Fit.....	61
Tabel 4. 16 Nilai Hubungan antar Variabel .....	63
Tabel 4. 17 Standardized Direct Effects .....	66
Tabel 4. 18 Standardized Indirect Effects .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	32
Gambar 4. 1 Model Penelitian Diagram Alur .....	55
Gambar 4. 2 Hasil Pengukuran Diagram Alur .....	56
Gambar 4. 3 Function Arguments .....	57