

Daftar Pustaka

- Andayani, F., 2011, Gaji Bankir Tinggi, BI Perbaiki Sistem Pemberian Kompensasi. Tersedia pada: *republika.co.id*. Diakses: 30 April 2018.
- Anggraini, S., Yunilma dan Fauziati, P., 2014, “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Kepada Dewan Direksi di Perusahaan yang Go Public di Indonesia,” *E-Jurnal Universitas Bung Hatta*, 4(1), hal. 1–13.
- Ayadi, N. dan Boujèlbène, Y., 2013, “The Influence of the Board of Directors on the Executive Compensation in the Banking Industry,” *Global Business & Management Research*, 5(2), hal. 83–90.
- Bebchuk, L. A. dan Fried, J. M., 2005, “Pay Without Performance: Overview of the Issues,” *Journal of Applied Corporate Finance*, 17(4), hal. 8–23.
- Bonner, S. E. dan Sprinkle, G. B., 2002, “The Effects of Monetary Incentives on Effort and Task Performance: Theories , Evidence, and a Framework for Research,” *Accounting, Organizations and Society*, 27(4), hal. 303–345.
- Brigham, E. F. dan Houston, J. F., 2009, *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. Jakarta, Salemba Empat.
- Brigham, E. F. dan Houston, J. F., 2010, *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. 11 ed. Jakarta, Salemba Empat.
- Bystrom, H., 2012, “Executive Compensation Based on Asset values,” *Economics Bulletin*, 32(2), hal. 1504–1508.
- Croci, E., Gonenc, H. dan Ozkan, N., 2012, “CEO Compensation, Family Control and Institutional Investors in Continental Europe,” *Journal of Banking & Finance*, hal. 1–32.
- Darmadi, S., 2011, “Board Compensation, Corporate Governance, and Firm Performance in Indonesia,” (2), hal. 1–45. Tersedia pada: *www.ssrn.com*.
- Fernandes, N. *et al.*, 2013, “Are US CEOs Paid More? New International Evidence,” *Review of Financial Studies*, 26(2), hal. 323–367.
- Forddata, D. H., 2017, *Gaji petinggi emiten jumbo naik*. Tersedia pada: *kontan.co.id* (Diakses: 30 April 2018).
- Hakim, H. A., 2014 *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Semarang, EF Press Digimedia.
- Hartono, J., 2017, *Metodologi Penelitian Bisnis*, 6 ed, Yogyakarta, BPFE.
- Hashemijoo, M., Ardekani, A. M. dan Younesi, N., 2012 “The Impact of

- Dividend Policy on Share Price Volatility in the Malaysian Stock Market,” *Journal of Business Studies Quarterly*, 4(1), hal. 111–129.
- Jensen, M. C. dan Meckling, W. H., 1976, “Theory of the Firm : Managerial Behavior , Agency Costs and Ownership Structure,” *Journal of Financial Economics*, 3, hal. 305–360.
- Jensen, M. C. dan Murphy, K. J., 1990, “Performance Pay and Top-Management Incentives,” *Journal of Political Economy*, 98(2), hal. 225–264.
- Lazarides, T., Drimpetas, E. dan Dimitrios, K., 2009, “Executive Board members ’ remuneration : A longitudinal study,” 6(3), hal. 1–20.
- Lindiranasari *et al.*, 2012, “Corporate growth and CEO compensation : Case from Indonesia,” *The Indonesian Journal of Accounting*, 15(2), hal. 165–186.
- Mahifal, 2010, “Mengenal Pedoman Good Corporate Governance di Indonesia.” Tersedia pada: www.ssrn.com.
- Mardiyati, U., Devi, M. S. dan Suherman, 2013, "Pengaruh Kinerja Perusahaan, Corporate Governance , dan Shareholder Payout Terhadap Kompensasi Eksekutif Studi Kasus Pada Perusahaan Non Financial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2007-2010." Tersedia pada: www.ssrn.com.
- Murhadi, W. R., 2013, *Analisis Laporan Keuangan Proyeksi dan Valuasi Saham*. Jakarta, Salemba Empat.
- Nazaruddin, I. dan Basuki, A. T., 2017, “Analisis Statistik dengan SPSS.” Yogyakarta, Danis Media.
- Oktaresa, B., 2016, Penghasilan CEO Memicu Krisis Keuangan Dunia, Tersedia pada: kompasiana.com (Diakses: 30 April 2018).
- Ozkan, N., 2007, “Do Corporate Governance Mechanisms Influence CEO Compensation? An Empirical Investigation of UK Companies,” *Journal of Multinational Financial Management*, 17(5), hal. 349–362.
- Panji, A., 2015, CEO Perusahaan Teknologi dengan Gaji Tertinggi. Tersedia pada: www.cnnindonesia.com (Diakses: 30 April 2018).
- Parthasarathy, A., Menon, K. dan Bhattacharjee, D., 2006, “Executive compensation, firm performance and corporate governance: An empirical analysis,” *Economic and Political Weekly*, (January), hal. 4139–4147.
- Priyono dan Marnis, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Probohudono, A. N., Perwitasari, D. dan Putra, R. P., 2016, “Faktor-faktor yang Memengaruhi Remunerasi Direksi: Studi Komparasi Perusahaan di Australia, Sigapura, Indonesia, dan Malaysia,” *Jurnal Akuntansi dan*

Keuangan Indonesia, 13(1), hal. 52–69.

- Rahmawati, A. I. E. dan Hadiprajitno, P. B., 2015 “Analisis Rasio Keuangan terhadap Kondisi Financial Distress pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2008-2013,” *Diponegoro Journal of Accounting*, 4(2), hal. 1–11.
- Rifai, B., 2009, “Peran Komisaris Independen dalam Mewujudkan Good Corporate Governance di Perusahaan Publik,” *Jurnal Hukum*, 16(3), hal. 396–412.
- Rismawati, N. made dan Dana, I. M., 2014, “Pengaruh Pertumbuhan Aset dan Tingkat Suku Bunga Sertifikat Bank Indonesia (SBI) terhadap Kebijakan Dividen dan Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia (BEI),” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(4), hal. 988–1004.
- Schuler, R. S. dan Jackson, S. E., 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Abad Ke-21*. 6 ed. Jakarta: Erlangga.
- Sudarmadji, A. M. dan Sularto, L., 2007, “Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Leverage, dan Tipe Kepemilikan terhadap Luas Voluntary Disclosure Laporan Keuangan Tahunan,” *Proceeding PESAT*, 2.
- Suherman, Fitriawan, R. dan Ahmad, G. N., 2015, “Komisaris Independen terhadap Total Kompensasi : Studi pada Perusahaan yang Terdaftar di LQ45 Tahun 2009 – 2012,” *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(13), hal. 516–526.
- Suherman, Pardede, Y. Y. P. dan Mardiyati, U., 2016, “Pengaruh Kinerja Perusahaan, Corporate Governance, dan Karakteristik Eksekutif terhadap Kompensasi Eksekutif,” *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 20(1), hal. 1–9.
- Suherman, Rahmawati, W. dan Buchdadi, A. D., 2011, "Firm Performance , Corporate Governance, and Executive Compensation in Financial Firms : Evidence From Indonesia." Tersedia pada: www.ssrn.com.
- Supomo, B., 1999, “Dampak Kompensasi Manajemen terhadap Kebijakan Akuntansi: Sebuah Tinjauan Umum Hasil penelitian Empiris,” *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 1(1), hal. 64–75.
- Ulupui, G. K. A., Utama, S. dan Karnen, K. A., 2015, “Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Kedekatan Direksi & Komisaris dengan Pemilik Pengendali terhadap Kompensasi Direksi & Komisaris Perusahaan di Pasar Modal Indonesia,” *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 11(1), hal. 62–74.
- Utami, W. D., Suhardjanto, D. dan Hartoko, S., 2012, “Investigasi dalam Konvergensi IFRS Di Indonesia: Tingkat kepatuhan pengungkapan dan

Kaitannya dengan Mekanisme Corporate Governance,” *Proceeding Simposium Nasional Akuntansi XV*.

Wicaksono, K. Y., 2017, “Pengaruh Ukuran Perusahaan, dan Kinerja Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif,” *Skripsi STIE Perbanas Surabaya*.

Xiao, Z. *et al.*, 2013, “CEO compensation in China,” *Nankai Business Review International*, 4(4), hal. 309–328.

Yamina, A. dan Mohamed, B., 2017 “The Impact of Firm Performance on Executive Compensation in France Amarou Yamina Professor Bensaid Mohamed,” *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 8(2), hal. 63–69.

Zhang, D., 2012 “Managerial Dividend-Paying Incentives.” Tersedia pada: www.ssrn.com.