

**PENGARUH KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DAN MEKANISME  
CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KOMPENSASI TIM  
MANAJEMEN PUNCAK  
(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia  
tahun 2016-2017)**

**THE INFLUENCE OF COMPANY FINANCIAL PERFORMANCE AND  
CORPORATE GOVERNANCE MECHANISM TO TOP MANAGEMENT  
COMPENSATION  
(Empirical Study on all Companies Listed in Indonesia Stock Exchange  
period 2016-2017)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh  
**DWI NURUL HIDAYAH**  
20150420315

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Dwi Nurul Hidayah

Nomor Mahasiswa : 20150420315

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DAN MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KOMPENSASI TIM MANAJEMEN PUNCAK (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2017)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata di dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 8 Januari 2019

Dwi Nurul Hidayah

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hanya kepada Engkau-lah kami menyembah dan hanya kepada Engkau-lah kami mohon pertolongan”.

(QS. Al-Fatihah : 5)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al-Insyirah : 6)

“Berdoalah (mintalah) kepadaKu, niscaya Aku kabulkan untukmu”.

(QS. Al-Mukmin : 60)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(QS. Al-Mujadalah : 11)

“Siapa yang menolong saudaranya dalam kebutuhannya, maka Allah Azza wa Jalla pun akan menolongnya dalam kebutuhannya”.

(HR. Bukhari)

Kupersembahkan karya kecilku ini sebagai wujud terima kasihku kepada:

- Ibu dan bapakku tercinta, terima kasih atas do'a dan dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sebagai bukti kasih sayang dan bakti saya atas amanah yang telah kedua orang tua berikan
- Mbak, adik dan ponakanku, terima kasih atas bantuan dan hiburan yang senantiasa kalian berikan
- Sahabat-sahabat yang sudah saya anggap saudara, Susi, Lita, Fathin, Milla terima kasih atas dukungan, bantuan, kebaikan dan kebersamaannya.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kinerja keuangan perusahaan dan mekanisme *corporate governance* terhadap kompensasi tim manajemen puncak dengan menggunakan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol. Kinerja keuangan yang digunakan yaitu profitabilitas dan pertumbuhan aset. Mekanisme *corporate governance* yang digunakan yaitu proporsi dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data sekunder dengan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling. Sampel penelitian ini yaitu seluruh perusahaan yang terdaftar di BEI periode 2016-2017 (152 observasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja perusahaan ketika diukur dengan *Return on Asset* berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Namun, ketika kinerja keuangan diukur dengan pertumbuhan aset hasilnya menunjukkan tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Proporsi dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Variabel kontrol ukuran perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi tim manajemen puncak.

Kata Kunci : kompensasi, kinerja perusahaan, komisaris independen, kepemilikan institusional

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of corporate financial performance and corporate governance mechanisms on compensation of top management teams by using company size as a control variable. Financial performance used is profitability and asset growth. The corporate governance mechanism used is the proportion of independent commissioners and institutional ownership.*

*The type of data in this study is secondary data with a sampling technique that is purposive sampling. The research sample is all companies listed on the Stock Exchange for the period 2016-2017 (152 observations). The results of the study show that the company's performance when measured by Return on Asset has a positive effect on compensation of the top management team. However, when financial performance is measured by the growth of the resulting asset it shows did not affect the compensation of the top management team. The proportion of independent commissioners and institutional ownership did not affect the compensation of the top management team. Company size control variables have a significant positive effect on compensation of the top management team.*

*Keywords: compensation, company performance, independent commissioners, institutional ownership*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kinerja Keuangan Perusahaan dan Mekanisme *Corporate Governance* terhadap Kompensasi Tim Manajemen Puncak”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan dalam pengambilan keputusan organisasional serta memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Akt., C.A. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, bimbingan dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Orang tua, keluarga, dan teman-teman saya yang senantiasa memberikan perhatian, motivasi, dan do'a sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini, akan memperoleh balasan pahala dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa tugas akhir (skripsi) ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Yogyakarta, 8 Januari 2019

Dwi Nurul Hidayah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN_PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	9
C. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Rerangka Teori dan Penurunan Hipotesis.....	12
B. Hipotesis.....	21
C. Model Penelitian .....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek Penelitian .....	29
B. Jenis dan Sumber Data .....	29
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	29



D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Definisi operasional variabel penelitian.....	30
F. Uji Kualitas Data.....	33
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
B. Hasil Uji Kualitas Data .....	39
C. Hasil Penelitian (Pengujian Hipotesis) .....	44
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	54
A. Simpulan .....	54
B. Saran.....	55
C. Keterbatasan Penelitian.....	56
Daftar Pustaka .....	57

## DAFTAR TABEL

4.1 . Penentuan sampel penelitian.....	38
4.2 . Statistik deskriptif.....	39
4.3 . Hasil uji normalitas.....	41
4.4 . Hasil uji autokorelasi.....	42
4.5 . Hasil uji multikolinearitas.....	43
4.6 . Hasil uji heteroskedastisitas.....	44
4.7 . Hasil uji nilai t.....	45