

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kinerja keuangan perusahaan dan mekanisme *corporate governance* terhadap kompensasi tim manajemen puncak dengan menggunakan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol. Kinerja keuangan yang digunakan yaitu profitabilitas dan pertumbuhan aset. Mekanisme *corporate governance* yang digunakan yaitu proporsi dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data sekunder dengan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling. Sampel penelitian ini yaitu seluruh perusahaan yang terdaftar di BEI periode 2016-2017 (152 observasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja perusahaan ketika diukur dengan *Return on Asset* berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Namun, ketika kinerja keuangan diukur dengan pertumbuhan aset hasilnya menunjukkan tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Proporsi dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Variabel kontrol ukuran perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi tim manajemen puncak.

Kata Kunci : kompensasi, kinerja perusahaan, komisaris independen, kepemilikan institusional

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of corporate financial performance and corporate governance mechanisms on compensation of top management teams by using company size as a control variable. Financial performance used is profitability and asset growth. The corporate governance mechanism used is the proportion of independent commissioners and institutional ownership.*

*The type of data in this study is secondary data with a sampling technique that is purposive sampling. The research sample is all companies listed on the Stock Exchange for the period 2016-2017 (152 observations). The results of the study show that the company's performance when measured by Return on Asset has a positive effect on compensation of the top management team. However, when financial performance is measured by the growth of the resulting asset it shows did not affect the compensation of the top management team. The proportion of independent commissioners and institutional ownership did not affect the compensation of the top management team. Company size control variables have a significant positive effect on compensation of the top management team.*

*Keywords: compensation, company performance, independent commissioners, institutional ownership*