

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh profitabilitas, pertumbuhan perusahaan, proporsi dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Berdasarkan pada analisis dan pembahasan hasil pengujian dalam penelitian ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yang dapat menjawab beberapa rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Profitabilitas berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Artinya, besarnya kompensasi yang akan diterima oleh tim manajemen puncak suatu perusahaan salah satunya dapat dipengaruhi oleh profitabilitas.
2. Pertumbuhan aset perusahaan tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Artinya, pertumbuhan perusahaan yang diukur dengan pertumbuhan aset tidak dapat memengaruhi besarnya kompensasi yang akan diterima oleh tim manajemen puncak.

3. Proporsi dewan komisaris independen tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Artinya, proporsi dewan komisaris independen tidak dapat memengaruhi besarnya kompensasi yang akan diterima oleh tim manajemen puncak.
4. Kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kompensasi tim manajemen puncak. Artinya, kepemilikan institusional tidak dapat memengaruhi besarnya kompensasi yang akan diterima oleh tim manajemen puncak.

## **B. Saran**

Berdasarkan pada keterbatasan penelitian ini, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian serupa di masa mendatang.

1. Penelitian mendatang dapat menambah pengukuran kinerja dengan proksi lain yang belum digunakan pada penelitian ini.
2. Penelitian mendatang disarankan untuk dapat menambah variabel lain yang belum digunakan seperti tingkat kesejahteraan pemegang saham dan jumlah segmen bisnis setiap perusahaan.
3. Menambah periode waktu penelitian agar hasil penelitian dapat lebih mencerminkan kondisi yang sesungguhnya.
4. Penelitian yang akan datang dapat mengukur kompensasi eksekutif dengan menggunakan bonus saja.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih terdapat beberapa keterbatasan. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan periode pengamatan yang relatif pendek, yaitu tahun 2016-2017.
2. Terdapat bermacam-macam bentuk kompensasi, namun data kompensasi yang dikaji dalam penelitian ini adalah total kompensasi kas direksi dan komisaris sesuai dengan data yang tersedia dan dapat diakses.
3. Penelitian ini hanya menggunakan ROA dan pertumbuhan perusahaan dalam mengukur kinerja perusahaan.
4. Masih terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi kompensasi namun tidak digunakan pada penelitian ini.
5. Banyak perusahaan yang tidak merinci kepemilikan saham berdasarkan klasifikasi kepemilikan dalam laporan tahunan sehingga mengurangi jumlah sampel.