

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 1, pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan Disperindag Yogyakarta.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 2, pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Disperindag Yogyakarta.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 3, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Disperindag Yogyakarta.
4. Berdasarkan hasil pengujian pengaruh tidak langsung diperoleh hasil pengawasan secara tidak langsung tidak dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi.

B. Saran

Berdasarkan temuan hasil penelitian, maka saran dari penelitian ini adalah:

1. Pengawasan kerja yang dilaksanakan oleh pimpinan Disperindag Yogyakarta sudah berada pada kategori yang baik, berdasarkan hal

tersebut pimpinan Disperindag harus terus melakukan pengawasan terhadap apa yang dilakukan oleh karyawan-karyawannya sehingga dapat memberikan disiplin kerja yang baik dan memberikan kinerja yang optimal.

2. Disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, maka masing-masing karyawan di Disperindag harus memiliki disiplin kerja yang baik dengan cara datang tepat waktu, pulang pada waktunya, selalu di kantor saat jam kerja, dan disiplin dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab secara tepat waktu.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan menggunakan sampel yang lebih luas atau dengan menggunakan objek yang berbeda. Penelitian selanjutnya juga dapat meneliti dengan variabel lain diluar variabel yang telah diteliti untuk memperoleh hasil yang lebih variatif, seperti motivasi, stres kerja, konflik kerja dan variabel lainnya.

C. Keterbatasan Penelitian

Berikut adalah keterbatasan-keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini:

1. Penelitian ini hanya mengambil sampel karyawan Disperindag Yogyakarta. Sampel yang digunakan terbatas pada kantor Disperindag yang ada di Yogyakarta.
2. Variabel penelitian yang digunakan hanya pengawasan, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Variabel independen yang digunakan untuk

menjelaskan variasi kinerja karyawan Disperindag Yogyakarta hanya pengawasan dan disiplin kerja.