

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : SAINGHAJI ARIFIN

Nomor mahasiswa : 20130410455

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR DISPERINDAG DIY”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 20 Mei 2019

Materai, 6000,-

Sainghaji Arifin

HALAMAN MOTTO

Allah mengangkat beberapa derajat orang-orang dan orang-orang yangdiberiilmu pengetahuan. (Q.S. Al Mujahadah: 11)

Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang dihafal, melainkan yang memberi manfaat.
(Imam Syafi'i)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Q.S. AL-Insyirah: 6-7)

Mulailah dari tempatmu berada, gunakan yang kau punya, lakukan yang kau bisa.
(Bryant McGill)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui (Q.S. Al-Baqarah: 216)

Tetap menjadi diri sendiri di dunia yang tanpa hentinya berusaha mengubahmu adalah pencapaian yang terhebat.
(Ralph Waldo Emerson)

Impikan apa yang berani anda impikan, lakukan apa yang berani anda lakukan, dan jadilah apa yang berani anda inginkan.
(Dr. Walter Doyleh Staples)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, ingin kupersembahkan sebuah karya kecil yang telah berhasil kuselesaikan ini kepada :

- Kedua orang tua ; H. Arifin Kasim dan HJ. Nursia Latto beserta Saudara-saudariku ; Amirudin Haji Arifin, Udin Haji Arifin, Hartati Haji Arifin, Marnia Haji Arifin. Yang telah memberikan dukungan secara lahir dan batin, sehingga tugas akhir ini dapat saya selesaikan.
- Almamaterku tercinta Program Studi Manajemen dan Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Untuk para dosen, baik pengajar, pembimbing akademik, pembimbing skripsi maupun penguji skripsi, terima kasih sebesar-besarnya atas ilmu, bimbingan, kritik, saran masukan dan lain sebagainya guna menjadikan penulis pribadi yang lebih baik dimasa depan.
- Teman-teman seperjuangan, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dari teman seangkatan jurusan maupun fakultas hingga universitas semuanya. Dari mulai perkenalan ospek dikampus bahkan perpisahan wisuda dikampus.
- Dan terakhir kepada kalian semua yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Keterlibatan dalam menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini, sedikit banyaknya, juga merupakan kontribusi dari kalian semua.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Disperindag DIY”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, PA., M.Si., Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, kemudahan dan kesabaran yang luar biasa selama penulis menyelesaikan studi.

Yogyakarta, Februari 2019

Penulis

Sainghaji Arifin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Pengawasan	17
3. Disiplin Kerja	24

B. Penelitian Terdahulu.....	33
C. Penurunan Hipotesis.....	35
D. Model Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	41
B. Jenis Data.....	41
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data.....	42
E. Definisi Operasional Variabel.....	43
F. Uji Kualitas Instrumen.....	45
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran Objek dan Subjek Penelitian.....	50
B. Profil Responden.....	55
C. Uji Kualitas Instrumen.....	59
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Reliabilitas.....	60
D. Uji Hipotesis.....	61
E. Pembahasan.....	69
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	73
A. Simpulan.....	73
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gap Riset Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.2 Gap Riset Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Gap Riset 3.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.7 Hasil Regresi 2	62
Tabel 4.8 Hasil Regresi 2.....	63
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Disperindag Yogyakarta	54
Gambar 4.2 Model Analisis Jalur	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2. Uji Kualitas Instrumen	84
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	87
Lampiran 4. Analisis Regresi	89