

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR DISPERINDAG DIY

Kepada Bapak/Ibu/Saudara responden yang terhormat

Saya Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh “Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Yogyakarta)”. Pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i berkenan menjadi responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis.

Atas kebaikan hati dan partisipasi yang telah Bapak/Ibu/ Saudara berikan, saya sampaikan terimakasih.

Yogyakarta, 10 Januari 2018
Hormat Saya,

Sainghaji Arifin
20130410455

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Lengkap*) :
2. Jabatan :
3. Usia : Tahun
4. Masa Kerja di Organisasi : Tahun Bulan
5. Pendidikan Terakhir SMA Diploma
 S1 / Sarjana S2
 S3 / Doktor
6. Jenis Kelamin Pria Wanita

*) *Khusus nama boleh tidak di isi*

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/KS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi / pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda ✓ pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

A. Variabel Pengawasan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pimpinan saya telah melakukan pengawasan secara langsung kepada pegawainya					
2	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan memberikan bimbingan kepada pegawai					
3	Saya diawasi oleh pimpinan secara rutin dan teratur					
4	Pimpinan saya telah memberikan contoh teladan kepada pegawainya					
5	Wewenang dan tanggung jawab di Disperindag sudah jelas sehingga tidak menimbulkan keraguan					
6	Penentuan prosedur kerja di Disperindag sudah cukup jelas dan mudah dipahami					
7	Prosedur kerja di Disperindag mampu memudahkan pegawai dalam memperkecil kesalahan					
8	Penetapan anggaran untuk tugas pegawai telah jelas dan transparan					
9	Tindakan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai sudah dilakukan dengan objektif					
10	Pimpinan saya memberikan tindakan tegas apabila saya melanggar aturan					

Sumber: Ardansyah dan Wasilawati (2014)

B. Variabel Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
11	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja					
12	Saya selalu patuh terhadap segala peraturan yang ada di organisasi					
13	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan di organisasi					
14	Saya selalu teliti dan waspada dalam bekerja					
15	Saya bekerja sesuai dengan etika kerja yang ada di Disperindag					

Sumber: Satedjo dan Kempa (2017)

C. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
16	Saya menangani beban kerja sebagaimana yang ditugaskan organisasi kepada saya					
17	Saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu dan sesuai dengan peraturan yang ada					
18	Saya memiliki pengetahuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab					
19	Saya memiliki kreativitas dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab					
20	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					
21	Saya dapat dipercaya dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya di					

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
	organisasi					
22	Saya memiliki inisiatif yang berguna dalam membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					
23	Saya memiliki kemampuan yang baik sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					

Sumber: Askolani & Machdalena (2012)

Mohon Kuesioner ini diisi dengan lengkap dan sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i alami.

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Lampiran 2. Uji Kualitas Instrumen

Variabel Pengawasan

Uji Validitas

Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Pengawasan
Item1	Pearson Correlation	1	,797**	,684**	,718**	,547**	,706**	,679**	,527**	,430*	,525**	,785**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,003	,018	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item2	Pearson Correlation	,797**	1	,746**	,915**	,701**	,876**	,903**	,792**	,673**	,663**	,959**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item3	Pearson Correlation	,684**	,746**	1	,614**	,680**	,750**	,835**	,600**	,428*	,441*	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,018	,015	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item4	Pearson Correlation	,718**	,915**	,614**	1	,634**	,852**	,816**	,756**	,666**	,657**	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item5	Pearson Correlation	,547**	,701**	,680**	,634**	1	,654**	,736**	,707**	,563**	,532**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item6	Pearson Correlation	,706**	,876**	,750**	,852**	,654**	1	,928**	,802**	,643**	,512**	,917**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	,679**	,903**	,835**	,816**	,736**	,928**	1	,813**	,571**	,510**	,923**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	,527**	,792**	,600**	,756**	,707**	,802**	,813**	1	,656**	,543**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	,430*	,673**	,428*	,666**	,563**	,643**	,571**	,656**	1	,683**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,018	,000	,001	,000	,001	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	,525**	,663**	,441*	,657**	,532**	,512**	,510**	,543**	,683**	1	,724**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,015	,000	,002	,004	,004	,002	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pengawasan	Pearson Correlation	,785**	,959**	,800**	,910**	,797**	,917**	,923**	,855**	,750**	,724**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	10

Variabel Disiplin Kerja

Uji Validitas

Correlations

		Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Disiplin Kerja
Item11	Pearson Correlation	1	,842**	,866**	,706**	,709**	,918**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Item12	Pearson Correlation	,842**	1	,930**	,668**	,795**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Item13	Pearson Correlation	,866**	,930**	1	,640**	,811**	,939**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Item14	Pearson Correlation	,706**	,668**	,640**	1	,684**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Item15	Pearson Correlation	,709**	,795**	,811**	,684**	1	,883**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,918**	,937**	,939**	,827**	,883**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	5

Variabel Kinerja Karyawan

Uji Validitas

Correlations

		Item16	Item17	Item18	Item19	Item20	Item21	Item22	Item23	Kinerja Karyawan
Item16	Pearson Correlation	1	,857**	,814**	,867**	,860**	,851**	,792**	,905**	,941**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item17	Pearson Correlation	,857**	1	,846**	,900**	,780**	,850**	,878**	,814**	,941**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item18	Pearson Correlation	,814**	,846**	1	,941**	,698**	,850**	,711**	,814**	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item19	Pearson Correlation	,867**	,900**	,941**	1	,708**	,824**	,756**	,822**	,927**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item20	Pearson Correlation	,860**	,780**	,698**	,708**	1	,873**	,759**	,906**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item21	Pearson Correlation	,851**	,850**	,850**	,824**	,873**	1	,836**	,851**	,941**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item22	Pearson Correlation	,792**	,878**	,711**	,756**	,759**	,836**	1	,792**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item23	Pearson Correlation	,905**	,814**	,814**	,822**	,906**	,851**	,792**	1	,935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,941**	,941**	,908**	,927**	,891**	,941**	,885**	,935**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,974	8

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30 - 34 tahun	5	8,2	8,2	8,2
	35 - 39 tahun	3	4,9	4,9	13,1
	40 - 44 tahun	1	1,6	1,6	14,8
	45 - 49 tahun	11	18,0	18,0	32,8
	50 - 54 tahun	22	36,1	36,1	68,9
	55 - 60 tahun	19	31,1	31,1	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5 - 10 tahun	7	11,5	11,5	11,5
	11 - 16 tahun	3	4,9	4,9	16,4
	17 - 22 tahun	2	3,3	3,3	19,7
	23 - 28 tahun	21	34,4	34,4	54,1
	29 - 34 tahun	20	32,8	32,8	86,9
	35 - 40 tahun	8	13,1	13,1	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	8	13,1	13,1	13,1
	Diploma	7	11,5	11,5	24,6
	Sarjana	35	57,4	57,4	82,0
	Master/ Magister	11	18,0	18,0	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	44	72,1	72,1	72,1
	Perempuan	17	27,9	27,9	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Lampiran 4. Analisis Regresi

Persamaan 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,403 ^a	,162	,148	2,042

a. Predictors: (Constant), Pengawasan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47,710	1	47,710	11,446	,001 ^b
	Residual	245,929	59	4,168		
	Total	293,639	60			

a. Dependent Variable: Disiplin_Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,733	3,398		1,687	,097
	Pengawasan	,265	,078	,403	3,383	,001

a. Dependent Variable: Disiplin_Kerja

Persamaan 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,673 ^a	,453	,434	2,554

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Pengawasan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	313,246	2	156,623	24,007	,000 ^b
	Residual	378,394	58	6,524		
	Total	691,639	60			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,328	4,353		,765	,448
	Pengawasan	,542	,107	,538	5,072	,000
	Disiplin_Kerja	,371	,163	,242	2,276	,027

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan