

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

#### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *ethical leadership*, *trust*, dan keadilan organisasional terhadap kinerja dosen. Penelitian ini dilaksanakan di perguruan tinggi yang berada di Daerah Istimewa Yogyakarta dimana telah terakreditasi A dan B.

Berdasarkan pengujian dan analisis yang telah dilakukan maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. *Ethical leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja dosen.
2. *Trust* berpengaruh positif terhadap kinerja dosen.
3. Keadilan organisasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja dosen.

#### B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang menyebabkan kurangnya komunikasi yang cukup baik antara peneliti dengan responden dimana terdapat kemungkinan kesalahpahaman responden dalam memahami instrument pertanyaan dalam kuesioner sehingga akan memberikan jawaban yang kurang sesuai dengan maksud dari pertanyaan.
2. Ruang lingkup dari penelitian ini dilakukan hanya pada Wilayah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sehingga penelitian ini terbatas

generalisasinya. Oleh karena itu, diperlukan penelitian baru yang dilakukan di beberapa lain wilayah dan memperluas tempat.

3. Variabel yang diteliti sebagai faktor yang mempengaruhi hanya kinerja dosen hanya terbatas pada *Ethical Leadership*, *Trust*, dan Keadilan Organisasional.
4. Kuesioner yang digunakan merupakan kuesioner yang diadopsi dari jurnal luar yang berbahasa inggris yang memungkinkan terjadinya bias dan perbedaan pemahaman.
5. Pada penelitian ini tidak mencantumkan minimal lama bekerja dari responden, sehingga pengukuran kinerja yang sudah lama dan yang baru saja bekerja tidak adil dalam pengukurannya.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti memberikan saran untuk penelitian serupa yang akan datang sebagai berikut :

1. Menambah jumlah sampel dan memperluas cakupan wilayah penelitian sehingga dapat digunakan untuk membandingkan hasil penelitian dan menghasilkan hasil yang lebih maksimal dan dapat menggambarkan keadaan yang lebih nyata.
2. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel-variabel lain seperti kompetensi sumber daya alam untuk membandingkan hasil penelitian.
3. Menambahkan metode pengumpulan data dengan wawancara singkat, wawancara ini dilakukan dengan tujuan agar hasil yang diperoleh

langsung berdasarkan jawaban responden dan responden dapat menjelaskan setiap permasalahan dalam penelitian dengan jelas.

4. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan ahli Bahasa untuk menerjemahkan item pernyataan dalam kuesioner agar tidak terjadi bias dan perbedaan pemahaman.
5. Peneliti selanjutnya sebaiknya memberikan minimal lama bekerja responden agar pengukuran kinerja lebih adil dan jelas.