

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *TRUST* DAN KEADILAN  
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA DOSEN**

**(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, TRUST AND  
ORGANIZATIONAL JUSTICE ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS***

***(Empirical Study at Higher Education in Daerah Istimewa Yogyakarta)***



Oleh

**SHAFIRA CAHYANI**

**20150420076**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Shafira Cahyani

Nomor Mahasiswa : 20150420076

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP, TRUST* DAN KINERJA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA DOSEN (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Februari 2019

Materai, 6.000,-

Shafira Cahyani

## **Persembahan**

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku yang sangat aku sayangi, Cipto Budi Wibowo dan Elly Djamilia yang selalu membimbing dan meberikan doa serta selalu mengingatkan dan menyemangati agar segera menyelesaikan studi dan skripsi ini.
2. Kepada ibu Ietje Nazaruddin yang dengan sabar membimbing saya dan mau saya repoti ditengah kesibukan beliau.
3. Bunda Erni yang mau membimbing saat saya tidak pahan dan dengan sabar memberikan solusi dan motivasi.
4. Untuk Inayatullah Reza Pahlevi yang selalu mendengarkan keluh kesahku dan selalu memberikan aku motivasi, semangat agar segera menyelesaikan skripsi.
5. Sita yang selalu menyemangatiku, bela-belain bom ngechat dan telfon untuk mengingatkan untuk membuat skripsi.
6. Teman-teman seperkuliahanku Sita, Firdi, Fika, Rena, Rista, Hanum, Adien, Ilham, Bimo, dan anak-anak TB lainnya.
7. Teman sepermainanku Putri, Ayuk, Elisa, Anita yang juga menjadi pendengar keluh kesahku dalam segala hal.
8. Ninis, Firdi dan Putri yang menemaniku berpanas ria mengelilingi Jogja untuk menyebar kuesioner.

9. Tria widianingsih yang setia menemaniku dari jaman smp sampai sekarang dan yang selalu menasehati dan menyemangati dalam segala hal termasuk skripsi ini.
10. Temen Kampoeng Kaumanku yang selalu memberikan motivasi dan semangat Ninis, Dea, Vinta, Niza dan Ayuk.
11. Terimakasih untuk semua pihak yang berpartisipasi dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Ethical Leadership, Trust* dan Keadilan Organisasional dengan Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi intitusi dalam meningkatkan kinerja dari intitusi itu sendiri dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan bebagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selam penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si.,Ak.,CA yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses pelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penilitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 19 Februari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. RumusanMasalah .....	8
D. TujuanPenelitian .....	8
E. ManfaatPenelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. LandasanTeori.....	10
1. Teori Penetapan Tujuan ( <i>goal setting theory</i> ).....	10
2. Teori Kontinjensi .....	10
3. Teori <i>social Exchange Theory</i> .....	12
4. <i>Ethical Leadership</i> .....	13
5. <i>Trust</i> .....	14
6. Keadilan Organisasional.....	16
7. Kinerja Dosen.....	16
B. Hipotesis.....	17
C. Model Penelitian .....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Obyek Penelitian .....	22
B. Jenis Data .....	22
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	22
D. Teknik Pengambilan Data.....	23
E. Teknik Pengumpulan Data .....	23
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
G. Uji Kualitas Instrumen .....	27
H. Uji Asumsi Klasik.....	28
I. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	29

BAB IV PEMBAHASAN.....	32
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	32
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	37
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	44
D. Pembahasan.....	48
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN .....	53
A. Simpulan.....	53
B. Keterbatasan.....	53
E. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalan Kuesioner .....	33
Tabel 4.2 Data Statistik Reponden Karakteristik Responden .....	34
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Institusi .....	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas .....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas .....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolineritas .....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Nilai F .....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Nilai t .....	48



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	21
-----------------------------------	----