

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Ethical Leadership*, *Trust* dan Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Dosen yang berada di Perguruan Tinggi Daerah Istimewa Yogyakarta. Subjek dari penelitian ini adalah dosen yang bekerja di Fakultas Ekonomi pada intitusi tersebut. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 250 responden yang dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Kuesioner yang dibagikan berjumlah 250 dan yang kembali 237 kuesioner dan dapat diperiksa dengan menggunakan model analisis linier berganda. Alat analisis yang digunakan adalah IBM SPSS *Statistics 23*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa *Ethical Leadership* dan *Trust* berpengaruh positif terhadap Kinerja Dosen dan Keadilan Organisasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Dosen.

Kata kunci : *Ethical Leadership*, *Trust*, Keadilan Organisasional dan Kinerja

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of Ethical Leadership, Trust and Organizational Justice on the Performance Area Lecturer in Higher Education Yogyakarta. The subject of this research is a lecturer who worked at the Faculty of Economics at the institution. In this study sample of 250 respondents were selected using purposive sampling method. Totaling 250 questionnaires were distributed and 237 questionnaires were returned and can be examined using multiple linear analysis model. The analytical tool used is the IBM SPSS Statistics 23.

Based on the analysis that has been done, the result that Ethical Leadership and Trust Lecturer positive effect on lecturer performance and Organizational Justice Lecturer no effect on performance.

Keywords: Ethical Leadership, Trust, Organizational Justice and Performance