

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*The Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance  
with Motivation as an Intervening Variable  
(Case Studies on Muhammadiyah University of Yogyakarta Employee)*



**Oleh:**

**KADEK DWI DAMA SAPUTRA  
20150410043**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*The Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance  
with Motivation as an Intervening Variable  
(Case Studies on Muhammadiyah University of Yogyakarta Employee)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**KADEK DWI DAMA SAPUTRA  
20150410043**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada Karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*The Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance with  
Motivation as an Intervening Variable*

*(Case Studies on Muhammadiyah University of Yogyakarta Employee)*



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK.19620922199303 143 028

Tanggal 13 April 2019

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*The Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance with  
Motivation as an Intervening Variable*

*(Case Studies on Muhammadiyah University of Yogyakarta Employee)*

Diajukan Oleh

**KADEK DWI DAMA SAPUTRA**

**20150410043**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Tanggal 17 Mei 2019**

Yang terdiri dari

Meika Kurnia Puji RDA., M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji



Tri Maryati, S.E., MM  
Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, SE., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yava, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.  
NIK. 19731218199904 143 068

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Kadek Dwi Dama Saputra

Nomor Mahasiswa : 20150410043

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 24 Mei 2019



Kadek Dwi Dama Saputra

## **MOTTO**

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Mintalah pertolongan (Kepada Allah) dengan sabar dan shalat”

(QS. Al-Baqarah 153)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua yang tercinta, Bapak I Made Sudarta dan Ibu Kusni Nuryati yang selalu membimbing, merawat dan selalu mendo'akan saya serta menjadi motivator di hidup saya untuk terus melangkah hingga saya menjadi seperti sekarang ini. Ini semua untuk kalian.
2. Ibu Tri Maryati, SE., MM. Selaku pembimbing, penguji dan pengajar yang selama ini telah meluangkan waktunya dengan tulus dan ikhlas untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya agar saya menjadi lebih baik.
3. Anita Ekka Sulistiyana sebagai Calon Istri yang telah menemani dari Akhir 2018 hingga saat ini dan telah memberikan dukungan tiada henti dalam hidupku saat ini, semoga kita selamanya bersama hingga akhir tua.
4. Seluruh teman seperjuangan saya dalam bidang yang sama maupun bidang yang berbeda dan dimanapun kalian saat ini sekarang berada.
5. Universitas saya yang saya banggakan yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan khususnya untuk Almamater ku tercinta.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Obyek dalam penelitian ini adalah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang terletak di Jalan Brawijaya, Geblakan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Jadi, 77 karyawan dijadikan sampel.

Penelitian ini menggunakan analisis *Path Analysis*. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Gaya Kepemimpinan Demokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Gaya Kepemimpinan Demokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui Motivasi.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Motivasi, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research was purposed to find out The Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable. The subjects in this study were the employees in Muhammadiyah University of Yogyakarta Employee. The object in this study at Muhammadiyah University Yogyakarta which located at JL. Brawijaya, Geblakan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta. The sampling technique used in this study was Simple Random Sampling Technique. There were 77 employees were sampled in this study.*

*This study used Path Analysis. Based on the analysis that has been done, the results showed that Democratic Leadership Style had a positive and significant effect on Employee Performance. Democratic Leadership Style had a positive and significant effect on Motivation. Motivation had a positive and significant on the Employee Performance. The result Democratic Leadership Style had a indirect effect on Employee Performance through the Motivation.*

**Keywords :** *Democratic Leadership Style, Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirohim,  
Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Kemudahan, Karunia dan Rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** penulisan skripsi ini disusun sebagai persyaratan kelulusan pada Program Srata-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Bapak Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Ibu Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan motivasi, masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini..
5. Kedua orang tua saya, Bapak I Made Sudarta dan Ibu Kusni Nuryati yang senantiasa selalu membimbing, merawat dan mendo'akan saya serta memberikan dukungan yang tiada henti untuk saya.
6. Dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini serta masih jauh dari kata sempurna.

Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun para pembaca demi kebaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamualaikum wr.wb*

Yogyakarta, 13 April 2019

Kadek Dwi Dama Saputra

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori.....	8
B. Kerangka Konseptual dan Hipotesis .....	26
C. Model Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	33
B. Obyek Dan Subyek Penelitian .....	33
C. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
D. Populasi Dan Teknik Sampling .....	34
E. Definisi Operasional Variabel.....	36
F. Uji Kualitas Instrumen .....	38
G. Uji Asumsi Klasik .....	40
H. Teknik Analisis Data.....	42
I. Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	46
B. Uji Kualitas Instrumen .....	49
C. Statistik Deskriptif Penelitian .....	52
D. Uji Asumsi Klasik.....	56
E. Teknik Analisis Data.....	59
F. Pembahasan.....	64

<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	68
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
C. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3. 2	<i>Skala Likert</i> .....	38
Tabel 4. 1	Distribusi Frekuensi Jumlah Kuisisioner.....	48
Tabel 4. 2	Gambaran Umum Responden.....	49
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Demokrasi.....	50
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	50
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	51
Tabel 4. 6	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4. 7	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi .....	53
Tabel 4. 8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4. 9	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	55
Tabel 4. 10	Hasil Uji Multikolonieritas .....	56
Tabel 4. 11	Hasil Uji Normalitas <i>Non Parametrik Kolmogorov-Smirnov</i> .....	58
Tabel 4. 12	Persamaan Regresi Pertama.....	59
Tabel 4. 13	Persamaan Regresi Kedua.....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	31
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	43
Gambar 4. 1 <i>Grafik Scatterplot</i> .....	57
Gambar 4. 2 <i>Diagram P-Plot</i> .....	58
Gambar 4. 3 Model Jalur Regresi Pertama .....	60
Gambar 4. 4 Model Jalur Regresi Kedua .....	61
Gambar 4. 5 Hasil Uji <i>Sobel Test</i> .....	63