

BAB V
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN
DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokrasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Maka dari rumusan masalah yang diajukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan demokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Gaya kepemimpinan demokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Adanya pengaruh tidak langsung dari gaya kepemimpinan demokrasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan dengan keterbatasan ini diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel yang diteliti pada penelitian ini masih dirasa belum cukup untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, sehingga untuk penelitian yang lebih lanjut perlu adanya penambahan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja. Misalnya contoh kepuasan kerja, kompensasi dan lain-lain.
2. Pada penelitian ini teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuisisioner yang dibagikan kepada responden. Sehingga kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini merupakan hasil dari data yang dikembalikan melalui kuisisioner tersebut.
3. Pada penelitian ini kuisisioner yang disebar oleh peneliti merupakan kuisisioner tertutup, sehingga untuk penelitian yang akan datang dapat dengan mewawancarai responden secara langsung.
4. Dalam penelitian ini tidak semua responden dijadikan sampel, sehingga tidak dapat digeneralisir.

C. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti antara lain:

1. Bagi Pemimpin Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

- a. Pada variabel gaya kepemimpinan demokrasi hendaknya Pemimpin Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memberikan kesempatan kepada karyawan dengan mendengarkan pendapat karyawan dan mengikutsertakan karyawan dalam mengambil keputusan sehingga

karyawan merasa dihargai, sehingga dengan begitu akan berdampak terhadap kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

- b. Pada tingkat motivasi kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sudah cukup mempunyai motivasi kerja yang tinggi, tetapi jauh lebih baik lagi jika pemimpin terus menerus memberikan motivasi terhadap karyawan, agar motivasi karyawan tidak berkurang dan membuat kinerja karyawan menurun.
- c. Pada tingkat kinerja pemimpin cukup memberikan motivasi terhadap karyawan, sehingga kinerja karyawan meningkat. Tetapi jauh lebih baik lagi jika pemimpin memberikan motivasi terus menerus terhadap karyawan agar kinerja karyawan akan lebih meningkat.

2. Bagi Peneliti

Untuk penelitian selanjutnya, lebih baik dapat mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang bervariasi, baik menggunakan variabel yang berbeda ataupun menambahkan variabel. Dengan demikian, diharapkan hasil penelitian akan mendapatkan hasil yang berbeda dengan penelitian ini dan dapat melengkapi hasil penelitian ini.