

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, A. H., Suprihatin, S., & Wardiningsih, S. (2017). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Volume 11*.
- Amalia Maulida Ghaisani, F. I. (2014). Pengaruh Job Involvement terhadap Turnover Intention dengan Organizational Commitment sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT South Pacific Viscose).
- Asnawi, S., & Bachroni, M. (1999). Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Jurnal PSIKOLOGI*.
- Chughtai, A. A. (2008). Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour.
- Dewi, C. N., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD SURYA RADITYA NEGARA. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 2*.
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghaisani, A. M., & Liestiawati, F. I. (2014). Pengaruh Job Involvement terhadap Turnover Intention dengan Organizational Commitment sebagai Variabel Mediasi.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. *Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Jakarta: PT BUKU SERU.
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stres dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA Volume 6*.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. 2006: Erlangga.

- Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *Jurnal Emba*.
- Logahan, M. J., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN-CIPUTAT. *Binus Business Review Volume 5*.
- Moorhead, G., & W.Griffin, R. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Ouyang, Y. (2009). The Mediating Effects of Job Stress and Job Involvement Under Job Instability : Bnking Service Personnel of Taiwan as an Example. *Journal of Money, Investment and Banking*.
- P.ROBBINS, S., & JUDGE, T. A. (2017). *PERILAKU ORGANISASI*. Jakarta: Salemba Empat.
- Phd', M. D. (2010). Job Involvement and Job Stress among Employees at Private Sectors of Tiruchirappalli District. *IOSR Journal of Humanities and Social Sciences*.
- Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan,dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu PT. Cosmoprof Indokarya. *Jurnal Adminisrasi Bisnis*.
- Ricardianto, I. P. (2014). *Human Capital Manajemen*. Bogor: IN MEDIA.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat
- Roni Faslah, L. H. (2010). The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction Toward Turnover Intention on Employees of PT. Global Nikel Multiguna Tangerang. *Jurnal Ilmiah Econosains*.
- Sagar, S., & Amin, A. (2010). A Study of Relationship Between Job Stress and Job Involvement With Reference to Banking Industry. *Ge-International Journal of Management Research Volume -2*.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi 1 and 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *e-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Setyorini, C. T., Maghfiroh, S., & Farida, Y. N. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bitul Maal Wat Tamwil. *Media Riset Akuntansi*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thevisuthan, P. (2017). The Relationship between Occupational Stress and Job Involvement of Doctors in Sri Lanka. *International Journal of Research*.
- Villiers, M. C. (2010). Sources of job Stress, Work Engagement and Career Orientations of Employees in a South African Financial Institution. *Southern African Business Review Volume 14*.
- Wansaga, J. B., Oroh, S. G., & Sendow, G. M. (2016). Analisis Merit Sistem, Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Yuliska, W. R. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang.