

BAB V

KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITI

A. KESIMPULAN

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention dan Stres Kerja sebagai variabel intervening” Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta. Setelah dilakukan pengumpulan data, analisis data, dan sebagainya, maka diperoleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. Job Insecurity berpengaruh negatif terhadap Stres Kerja
2. Job Insecurity berpengaruh negatif terhadap Turnover Intention
3. Stres Kerja berpengaruh positif terhadap Turnover Intention
4. Stres Kerja tidak memediasi antara Job Insecurity terhadap Turnover Intention

B. SARAN

1. Bagi peneliti
 1. Peneliti berharap supaya peneliti selanjutnya dapat mekontrol secara langsung proses pendistribusian kuesioner, supaya data yang didapat tidak cacat dan bisa untuk diolah dengan baik.
 2. Peneliti juga berharap agar peneliti selanjutnya memastikan kuesioner yang disebar bisa kembali seluruhnya agar hasil penelitian bisa sesuai data responden yang ada.
 3. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya memperhatikan kuisisioner yang akan di bagikan kepada responden untuk

membuat lebih jelas agar dapat mempermudah pengisian kuisisioner dan apa yang di maksud dalam kuisisioner

2. Bagi perusahaan

Ada baiknya perusahaan selalu memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja dan memberikan suasana menyenangkan pada lingkungan kerja.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian yang telah dilakukan peneliti masih memiliki kendala pada proses dilakukannya penelitian ini. Adapun keterbatasan tersebut dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Peneliti tidak dapat izin untuk menkontrol secara langsung proses penyebaran kuisisioner yang telah di distribusikan langsung oleh biro SDM setempat. Akhirnya beberapa kuisisioner kembali dalam keadaan tidak dapat tidak dapat di olah. Peneliti menyebarkan kuisisioner sebanyak 45 dan hanya kembali sebanyak 39.