

Daftar Pustaka

- Ajiputra, M. S. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Kabupaten Semarang). *Manajemen SDM*.
- Alfresia, V. P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). *Manajemen SDM*.
- Arthur, J. B. (1994). Effects of Human Resource Systems on Manufacturing Performance and Turnover. *The Academy of Management Journal*, Vol. 37, No. 3.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2.
- Komariah, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Cv. Bartec Semarang. *Jurnal Manajemen*.
- Kurnia, D. N., & Enderwati, M. L. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Kurniawan, D., S., D. P., & Widyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan Pt "X" Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 4 No. 1.
- Kusumajati, D. A. (2010). Stres Kerja Karyawan. *Humaniora*, Vol.1 No.2.
- Monica, N. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3.
- Prajuna, A., Febriani, & Hasan, L. (2017). Dampak Pengelolaan Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mnc Sky Vision Kpp Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 8.
- Sabuhari, R., Soleman, M. M., & Zulkifly. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Stres Kerja (Studi Kasus Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Guru Di Kota Ternate). *Jurnal Penelitian Humano*, Vol. 7 No. 2.

- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 4, No. 2.
- Soedarmadi, Christy, N. N., & Dewi, D. H. (2017). Peran Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang - AGUARIA). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, Volume 19.
- Suciati, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2016). Job Insecurity and Job Stress Effect of Turnover Intention on PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen*.
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017)*, hal 312-325.
- Wibowo, I. G. (2014). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi karyawan Ud Ulam sari denpasar. *Tesis*.
- Xiaohong, I. (2017). The Relationships Between Job And Organization Characteristic And Role Job Stress Among Chinese Community Correctional Workers. *International Journal And Law*, Hal 1-11.