

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER  
INTENTION DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Kontran Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)**

***ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND  
WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE***

***(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)***

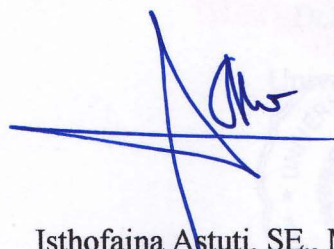
Diajukan oleh:

MUHAMMAD ALIF NAJMI

20140410412

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing,



Isthofaina Astuti, SE., M.Si.

Tanggal, 28 Februari 2019

NIK : 1970042819960314305



**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)**

***ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND  
WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE***

***(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)***

Diajukan oleh:

**MUHAMMAD ALIF NAJMI**

**20140410412**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

**Tanggal 15 Maret 2019**

Yang terdiri dari



Meika Kurnia Puji, S.E., M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji



Isthofania Astuti, S.E., M.Si

Anggota Tim penguji



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK. 197312181999 143 068