

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. dengan analisis pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* dan variabel stres kerja sebagai variabel intervening. Adapun subjek penelitian ini adalah karyawan kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta, dengan jumlah karyawan kontrak 45 responden. Penelitian ini menggunakan alat analisis software SPSS versi 16.0 dengan teknik *Path Analysis*.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan pada karyawan kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta, diperoleh hasil yang menunjukkan variabel *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan stres kerja tidak mampu memediasi antara *job insecurity* dengan *turnover intention*.

Kata Kunci: *job insecurity*, *turnover intention*, dan stres kerja.

## **ABSTRACT**

*This research was conducted at the University of Aisyiyah Yogyakarta. by analyzing the effect of Job Insecurity on Turnover Intention and work stress variables as intervening variables. The subjects of this study were contract employees of the University of Aisyiyah Yogyakarta, with the number of contract employees 45 respondents. This study uses SPSS version 16.0 software analysis tool with teknik Path Analysis.*

*Based on the research that has been done on contract employees at the University of Aisyiyah Yogyakarta, the results show that job insecurity variables have a positive and significant effect on turnover intention and job stress is not able to mediate between job insecurity and turnover intention.*

*Keywords: job insecurity, turnover intention, and work stress.*