

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)

ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND

WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE

(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)



OLEH:

MUHAMMAD ALIF NAJMI

20140410412

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)

ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND

WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE

(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)



OLEH:

MUHAMMAD ALIF NAJMI

20140410412

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER
INTENTION DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Kontran Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)

***ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND
WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE***

(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)

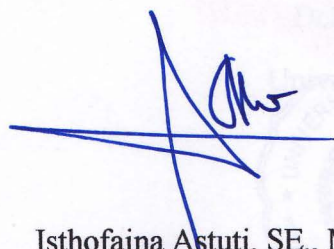
Diajukan oleh:

MUHAMMAD ALIF NAJMI

20140410412

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing,



Isthofaina Astuti, SE., M.Si.

Tanggal, 28 Februari 2019

NIK : 1970042819960314305

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah, Yogyakarta)

***ANALYSIS OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION AND
WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE***

(Study of Contract Employees on Aisyiyah University, Yogyakarta)

Diajukan oleh:

MUHAMMAD ALIF NAJMI

20140410412

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta


Tanggal 15 Maret 2019

Yang terdiri dari



Meika Kurnia Puji, S.E., M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji



Isthofania Astuti, S.E., M.Si

Anggota Tim penguji



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK. 197312181999 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Alif Najmi

Nomor Mahasiswa : 20140410412

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta)**, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Maret 2019



Muhammad Alif Najmi

MOTTO

“Yakin”

Muhammad Alif Najmi

“Sholat, Berdo'a, Ikhtiar”

- (Ibu)

“Jangan sia-siakan setiap kesempatan”

– (Bapak)

“Hanya kepadamu kami menyembah dan hanya kepadamulah kami memohon pertolongan”.

– (Q.S Al-Fatihah : 05)

“Manunggaling Kawula Gusti”.

– (Syekh Siti Jenar)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillahirobil-alamin dan segala puji atas limpahan rahmat yang diberikan Allah SWT atas terselesaikannya tugas akhir ini. Tidak lupa ungkapan terimakasih untuk seluruh pihak yang sudah terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Terdapat kesulitan begitu juga kemudahan yang dijumpai penulis, hal tersebut tentunya tidak lepas dari do'a serta dukungan dari seluruh pihak yang terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir penulis. Dengan rasa bangga dan bahagia penulis persembahkan tugas akhir ini untuk :

1. Kedua orang tua saya, bapak Nur Hasan dan Ibu Ilfiyati atas do'a dan dukungan kepada saya sehingga mampu berada pada titik ini. Terimakasih bu pak...
2. Terima Kasih untuk Ibu Isthofania Astuti.SE,.M.Si yang dengan sabar membimbing serta mengajarkan saya dalam menyusun tugas akhir ini.
3. Terimakasih untuk Waljiman Crew (Abror, Umam, Raka, Andek, Zul, Azmi, Bima, Lijong, Ardi, Guruh, Yudi, Fachri, Ridho, Blek, Udin, Dinar, Mona, Nicky, dan Yulek yang telah membantu dan slalu memberikan support.
4. Terimakasih kepada ISMALA (Ikatan Siswa Mahasiswa Lamongan) D.I.Y yang selalu memberi support agar saya segera menyelesaikan tugas akhir dan kalian mendapatkan makan-makan.

5. Terimakasih pada L.A Mania Jogja dan L.A Mania Nusantara yang telah memberikan dukungan tidak penuh pada saya dan selalu memberi paidoan supaya saya sambat dan lama menyusun tugas ini, tapi maaf saya tetap menang.
6. Tak lupa terimakasih kepada IMM (Ikatan mahasiswa Muhammadiyah) Fakultas Ekonomi yang telah memberikan semangat tambahan berbentuk sindiran halus supaya saya tidak abadi di kampus yang saya cintai.

Terima Kasih untuk semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian tugas akhir yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. dengan analisis pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* dan variabel stres kerja sebagai variabel intervening. Adapun subjek penelitian ini adalah karyawan kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta, dengan jumlah karyawan kontrak 45 responden. Penelitian ini menggunakan alat analisis software SPSS versi 16.0 dengan teknik *Path Analysis*.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan pada karyawan kontrak Universitas Aisyiyah Yogyakarta, diperoleh hasil yang menunjukkan variabel *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan stres kerja tidak mampu memediasi antara *job insecurity* dengan *turnover intention*.

Kata Kunci: *job insecurity*, *turnover intention*, dan stres kerja.

ABSTRACT

This research was conducted at the University of Aisyiyah Yogyakarta. by analyzing the effect of Job Insecurity on Turnover Intention and work stress variables as intervening variables. The subjects of this study were contract employees of the University of Aisyiyah Yogyakarta, with the number of contract employees 45 respondents. This study uses SPSS version 16.0 software analysis tool with teknik Path Analysis.

Based on the research that has been done on contract employees at the University of Aisyiyah Yogyakarta, the results show that job insecurity variables have a positive and significant effect on turnover intention and job stress is not able to mediate between job insecurity and turnover intention.

Keywords: job insecurity, turnover intention, and work stress.

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur bagi Allah SWT yang dengan kuasa dan kehendaknya penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar.

Penulisan tugas akhir ini, penulis merasakan ada banyak dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak kepada penulis sehingga tugas akhir ini bisa selesai. Banyak pula kendala yang dihadapi penulis mulai dari kendala dalam diri maupun luar, namun penulis sangat bersyukur apapun kendala itu akhirnya tugas akhir yang sedang pembaca pegang bisa selesai. Penulis juga merasa ada banyak kekurangan akan penulisan tugas akhir ini sehingga penulis perlu untuk terus belajar. Maka penulis sangat mengharapkan kritik maupun saran untuk lebih menyempurnakan lagi tugas akhir ini.

Yogyakarta, 06 Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pengesahan Skripsi	iii
Pernyataan	iv
Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Intisari	viii
<i>Abstract</i>	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xv
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
Bab II Landasan Teori	14
A. <i>Turnover Intention</i>	14
B. <i>Job Insecurity</i>	22
C. Stres Kerja	25

D.	Kerangka Berpikir & Penurunan Hipotesis	30
E.	Model Penelitian	35
Bab III Metodologi Penelitian		36
A.	Objek Penelitian	36
B.	Subjek Penelitian	36
C.	Jenis Data	36
D.	Teknik Pengambilan Sampel	36
E.	Teknik Pengumpulan Data	37
F.	Definisi Operasional Variabel	38
G.	Uji Kualitas Instrumen	38
H.	Metode Pengujian Asumsi Klasik	39
I.	Metode Analisis Data	41
Bab IV Hasil Dan Pembahasan		43
A.	Gambaran Umum Obyek	43
B.	Hasil Uji Kualitas Instrumen Data	47
C.	Analisis Deskriptif Variabel	51
D.	Uji Hipotesis	56
BAB V Kesimpulan, Saran, Dan Keterbatasan Peneliti		69
A.	Kesimpulan	69
B.	Saran	69
C.	Keterbatasan Penelitian	70
Daftar Pustaka		71

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	31
Tabel 2.2	32
Tabel 2.3	33
Tabel 2.4	35
Tabel 3.1	38
Tabel 4.1	45
Tabel 4.2	46
Tabel 4.3	48
Tabel 4.4	49
Tabel 4.5	50
Tabel 4.6	50
Tabel 4.15	52
Tabel 4.16	52
Tabel 4.17	53
Tabel 4.18	54
Tabel 4.19	55
Tabel 4.20	56
Tabel 4.21	56
Tabel 4.22	57

Tabel 4.23	58
Tabel 4.24	60
Tabel 4.25	60
Tabel 4.26	61
Tabel 4.27	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	35
Gambar 4.1 Model Penelitian Jalur Analisis	65