

LAMPIRAN

Lampiran 1: **Kuesioner**

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Produksi PT Braling Wisnu Satriya)

Assalamualaikum Wr. Wb

Kepada

Yth. : Para responden (karyawan produksi PT Braling Wisnu Satriya)

Di Purbalingga.

Dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi di Program Studi Manajemen, Program Sarjana **Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**; saya sebagai peneliti **memohon bantuan Anda**, yaitu Bapak/Ibu/Sdr/Sdri karyawan yang bekerja di PT Braling Wisnu Satriya, pada bagian **Produksi** agar berkenan memberikan jawaban kuesioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan PT Braling Wisnu Satriya dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening.

Daftar pernyataan dalam kuesioner berjumlah **61** pernyataan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan **jawaban tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja anda**. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Anda terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Irfal Rizaldi

(NIM 20150410357)

IDENTITAS RESPONDEN

A. Berikan tanda silang (X) pada huruf dan isi titik-titik yang tersedia di bawah ini:

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
2. Usia :(tahun)
3. Lama bekerja :(tahun)
4. Pendidikan Terakhir :
5. Status Perkawinan : a. Sudah menikah
b. Belum menikah
6. Jumlah Tanggungan : a. Tidak ada
b. 1 orang
c. 2 orang
d. 3 orang
e. 4 orang atau lebih

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

B. Untuk mengisi pernyataan kuesioner, cukup dengan membubuhkan tanda centang “ v ” di tengah kotak yang disediakan, keterangan:

1. SS = Sangat setuju
2. S = Setuju
3. RG = Ragu- ragu
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat tidak setuju

Silahkan centang “v” kotak penilaian di bawah ini sesuai dengan pendapat anda mengenai pernyataan terkait dimensi **Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja:**

Kualitas Kehidupan Kerja	Penilaian				
	SS	S	RG	TS	STS
1. Saya bekerja dalam tim					
2. Saya rutin menghadiri rapat yang diselenggarakan					
3. Saya selalu ikut dalam berbagai pelatihan untuk menjaga kualitas tim					
4. Perusahaan memberikan peluang kepada saya untuk menyampaikan keluhan kerja mengenai jabatan					
5. Perusahaan saya memberikan kesempatan untuk meningkatkan pendidikan dan pelatihan karyawan					
6. Perusahaan memiliki penilaian atas segala kegiatan yang saya lakukan					
7. Perusahaan memberikan peluang promosi jabatan untuk saya					
8. Pimpinan/Perusahaan memberikan solusi dalam penyelesaian masalah pekerjaan yang saya hadapi					
9. Saat saya menyampaikan keluhan dilakukan secara formal sesuai dengan prosedur Perusahaan					
10. Permasalahan kerja yang saya hadapi diselesaikan dengan cara musyawarah					

11. Komunikasi antara atasan dan saya selalu dilakukan sebelum aktivitas di mulai					
12. Saya bekerja melalui arahan langsung dari atasan					
13. Saya bekerja melalui pertemuan kelompok bersama rekan kerja					
14. Perusahaan saya memberikan program jaminan kesehatan					
15. Jaminan kesehatan yang saya miliki berjalan dengan baik					
16. Saya bekerja di ruangan yang nyaman dan sehat					
17. Dalam kurun waktu tertentu perusahaan saya mengadakan rekreasi untuk karyawan					
18. Saya terlindung dari pemberhentian karyawan tetap					
19. Tempat kerja saya mengadakan program penjamin hari tua					
20. Perusahaan saya memiliki komite keselamatan kerja karyawan					
21. Perusahaan saya memiliki Tim penolong gawat darurat					
22. Saya memiliki jaminan asuransi keselamatan kerja yang terkelola					
23. Saya bekerja pada situasi yang terjaga keamanannya					
24. Saya memperoleh gaji yang dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari					
25. Saya menerima gaji yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
26. Saya bangga, bekerja di Perusahaan ini					

27. Suasana kerja di Perusahaan saya meningkatkan kepercayaan diri sebagai karyawan					
28. Perusahaan saya peduli terhadap lingkungan masyarakat					
Komitmen Organisasional	Penilaian				
	SS	S	RG	TS	STS
29. Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya bersama perusahaan ini					
30. Saya merasa seolah-olah masalah perusahaan ini adalah masalah saya sendiri					
31. Saya merasa seperti bagian dari keluarga di perusahaan ini					
32. Saya merasa memiliki kedekatan emosional dengan perusahaan ini					
33. Perusahaan ini memiliki makna tersendiri bagi saya					
34. Saya merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini					
35. Akan sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang, bahkan jika ada kesempatan					
36. Hidup saya akan bermasalah jika memutuskan untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang					
37. Akan sangat merugikan jika saya meninggalkan perusahaan ini sekarang					
38. Saat ini, bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan dan juga keinginan saya					
39. Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan untuk					

mempertimbangkan meninggalkan perusahaan ini					
40. Salah satu konskuensi serius jika saya meninggalkan perusahaan ini adalah tidak adanya alternatif perusahaan yang tersedia					
41. Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah jika saya keluar, akan membutuhkan pengorbanan pribadi, dan perusahaan lain mungkin tidak akan memberikan keuntungan seperti yang saya dapatkan disini					
42. Saya pikir orang-orang belakangan ini sering berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain					
43. Saya merasa bahwa seseorang harus selalu setia kepada perusahaannya					
44. Berpindah-pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain sepertinya tidak etis bagi saya					
45. Saya percaya bahwa kesetiaan itu penting, karena itu saya merasakan kewajiban moral yang kuat untuk tetap tinggal di sini					
46. Jika saya mendapat tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan merasa itu menjadi alasan yang tepat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
47. Saya diajari untuk percaya pada sebuah nilai yaitu untuk tetap setia pada satu perusahaan					

Kinerja	Penilaian				
	SS	S	RG	TS	STS
48. Saya bersedia menjalankan semua pekerjaan yang dibutuhkan Perusahaan					
49. Saya merasa bangga bisa bekerja di perusahaan ini					
50. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
51. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang memenuhi standar kerja					
52. Saya selalu hadir tepat waktu					
53. Saya bekerja sesuai dengan deskripsi pekerjaan yang telah ditetapkan					
54. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda dan tidak menyalahi aturan					
55. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum jangka waktu yang telah ditetapkan					
56. Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu bagian					
57. Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja pada bagian lain					
58. Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan					
59. Saya mampu bekerja dengan teliti dan cermat					

60. Saya bersedia bekerja melewati batas waktu normal jika pekerjaan belum selesai					
61. Saya serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA 😊

SEMOGA ANDA SELALU DIBERIKAN KELANCARAN REZEKI DAN KESEHATAN

Lampiran 2: **Karakteristik Responden**

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	36	36,7	36,7	36,7
Valid Wanita	62	63,3	63,3	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
18-25 Tahun	47	48,0	48,0	48,0
26-35 Tahun	35	35,7	35,7	83,7
Valid 36-45 Tahun	15	15,3	15,3	99,0
> 45 Tahun	1	1,0	1,0	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 Tahun	5	5,1	5,1	5,1
1-5 Tahun	72	73,5	73,5	78,6
Valid 6-10 Tahun	19	19,4	19,4	98,0
> 10 Tahun	2	2,0	2,0	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	10	10,2	10,2	10,2
SMP	55	56,1	56,1	66,3
SMA/SMK	33	33,7	33,7	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Status Pernikahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum Menikah	33	33,7	33,7	33,7
Menikah	65	66,3	66,3	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Tanggungan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Ada	24	24,5	24,5	24,5
1 Orang	19	19,4	19,4	43,9
2 Orang	29	29,6	29,6	73,5
3 Orang	16	16,3	16,3	89,8
4 Orang/Lebih	10	10,2	10,2	100,0
Total	98	100,0	100,0	

Lampiran 3: Uji Reliabilitas dan Validitas

Kualitas kehidupan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,932	,933	28

Komitmen organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,917	,919	19

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,868	,877	14

QWL 16	Pearson	.292	.266	.284	.384	.454	.271	.183	.403	.409	.417	.329	.529	.336	.671	.598	1	.412	.597	.537	.419	.453	.271	.529	.346	.430	.451	.508	.317	.718
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.004	.008	.005	.000	.000	.007	.109	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 17	Pearson	-.009	.109	.187	.152	.138	.157	.077	.116	.149	.115	.193	.176	.243	.299	.411	.412	1	.654	.383	.485	.443	.411	.465	.362	.396	.549	.531	.503	.567
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.829	.264	.066	.134	.175	.124	.450	.255	.144	.261	.057	.083	.016	.003	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 18	Pearson	.132	.198	.243	.337	.282	.304	.171	.285	.294	.331	.356	.382	.457	.427	.459	.597	.654	1	.670	.588	.592	.305	.524	.517	.514	.489	.484	.342	.730
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.194	.051	.016	.001	.005	.002	.093	.004	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 19	Pearson	.204	.206	.221	.348	.367	.305	.210	.254	.240	.257	.347	.265	.252	.420	.525	.537	.383	.670	1	.672	.704	.437	.413	.601	.430	.331	.322	.182	.692
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.044	.042	.029	.000	.000	.002	.038	.011	.017	.011	.000	.008	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 20	Pearson	.149	.158	.186	.343	.236	.225	.253	.196	.124	.188	.199	.108	.212	.374	.437	.419	.485	.588	.672	1	.784	.583	.373	.499	.447	.328	.368	.311	.647
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.144	.119	.066	.001	.019	.026	.012	.053	.225	.063	.050	.289	.036	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 21	Pearson	.127	.163	.261	.355	.251	.305	.324	.221	.184	.116	.322	.158	.264	.424	.464	.453	.443	.592	.704	.784	1	.597	.422	.521	.423	.318	.429	.262	.684
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.214	.108	.009	.000	.013	.002	.001	.029	.070	.254	.001	.120	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 22	Pearson	.019	.021	.087	.279	.084	.193	.253	.156	.181	-.037	.161	-.038	.034	.333	.425	.271	.411	.305	.437	.583	.597	1	.457	.450	.492	.410	.465	.337	.533
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.856	.838	.396	.005	.412	.057	.012	.124	.075	.716	.114	.710	.737	.001	.000	.007	.000	.002	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 23	Pearson	.118	.177	.276	.298	.274	.239	.060	.320	.269	.206	.347	.314	.302	.451	.470	.529	.485	.524	.413	.373	.422	.457	1	.413	.576	.645	.547	.466	.657
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.245	.081	.006	.003	.006	.018	.555	.001	.007	.042	.000	.002	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 24	Pearson	.144	.206	.264	.220	.257	.312	.350	.187	.271	-.063	.216	.099	.282	.408	.357	.346	.362	.517	.601	.499	.521	.450	.413	1	.607	.282	.287	.265	.599
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.158	.040	.009	.029	.011	.002	.000	.065	.007	.537	.033	.330	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 25	Pearson	.174	.216	.207	.342	.295	.293	.271	.343	.240	.125	.292	.229	.285	.375	.399	.430	.396	.514	.430	.447	.423	.492	.576	.607	1	.565	.579	.511	.667
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.087	.031	.041	.001	.003	.003	.007	.001	.017	.219	.024	.024	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.98	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 26	Pearson	.093	.174	.232	.277	.265	.236	.031	.260	.240	.246	.316	.298	.253	.368	.452	.451	.549	.489	.331	.328	.318	.410	.645	.262	.565	1	.732	.594	.625
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.361	.086	.022	.006	.008	.019	.765	.010	.017	.015	.002	.003	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.001	.000	.000	.005	.000	.98	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 27	Pearson	.137	.185	.216	.251	.190	.217	-.007	.204	.211	.313	.407	.396	.315	.390	.470	.506	.531	.484	.322	.368	.429	.465	.547	.287	.579	.732	1	.556	.640
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.179	.105	.033	.013	.061	.031	.948	.044	.037	.002	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.98	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL 28	Pearson	.207	.243	.259	.208	.129	.258	.038	.205	.185	.096	.139	.131	.317	.342	.343	.317	.503	.342	.182	.311	.262	.337	.466	.265	.511	.594	.556	1	.519
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.041	.016	.010	.040	.206	.010	.710	.043	.067	.346	.171	.198	.001	.001	.001	.001	.000	.001	.074	.002	.009	.001	.000	.008	.000	.000	.000	.98	.98
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
QWL	Pearson	.497	.542	.610	.665	.631	.623	.478	.591	.583	.396	.546	.445	.512	.636	.663	.718	.567	.730	.692	.647	.684	.533	.657	.599	.667	.625	.640	.519	1
	Correlation																													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	K.1	K.2	K.3	K.4	K.5	K.6	K.7	K.8	K.9	K.10	K.11	K.12	K.13	K.14	K
K.1 Pearson Correlation	1	.597**	.536**	.350**	.245*	.295**	.244*	.277**	.242*	.261**	.147	.149	.135	.324**	.543**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.015	.003	.015	.006	.016	.010	.149	.143	.184	.001	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.2 Pearson Correlation	.597**	1	.559**	.246*	.170	.278**	.190	.052	.095	.184	.188	.239*	.070	.239*	.458**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.015	.094	.006	.060	.613	.351	.069	.064	.018	.492	.018	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.3 Pearson Correlation	.536**	.559**	1	.296**	.249*	.319**	.297**	.159	.327**	.397**	.294**	.337**	.136	.344**	.595**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.013	.001	.003	.117	.001	.000	.003	.001	.182	.001	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.4 Pearson Correlation	.350**	.246*	.296**	1	.339**	.573**	.390**	.502**	.399**	.467**	.386**	.409**	.147	.373**	.659**
Sig. (2-tailed)	.000	.015	.003		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.148	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.5 Pearson Correlation	.245*	.170	.249*	.339**	1	.289**	.341**	.418**	.313**	.257*	.235*	.132	.116	.136	.484**
Sig. (2-tailed)	.015	.094	.013	.001		.004	.001	.000	.002	.011	.020	.195	.255	.183	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.6 Pearson Correlation	.295**	.278**	.319**	.573**	.289**	1	.324**	.553**	.313**	.536**	.507**	.588**	.267**	.452**	.715**
Sig. (2-tailed)	.003	.006	.001	.000	.004		.001	.000	.002	.000	.000	.000	.008	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.7 Pearson Correlation	.244*	.190	.297**	.390**	.341**	.324**	1	.497**	.618**	.405**	.296**	.226*	.158	.281**	.585**
Sig. (2-tailed)	.015	.060	.003	.000	.001	.001		.000	.000	.000	.003	.025	.121	.005	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.8 Pearson Correlation	.277**	.052	.159	.502**	.418**	.553**	.497**	1	.439**	.580**	.445**	.366**	.345**	.368**	.693**
Sig. (2-tailed)	.006	.613	.117	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.9 Pearson Correlation	.242*	.095	.327**	.399**	.313**	.313**	.618**	.439**	1	.426**	.376**	.302**	.276**	.466**	.631**
Sig. (2-tailed)	.016	.351	.001	.000	.002	.002	.000	.000		.000	.000	.003	.006	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.10 Pearson Correlation	.261**	.184	.397**	.467**	.257*	.536**	.405**	.580**	.426**	1	.641**	.622**	.328**	.423**	.756**
Sig. (2-tailed)	.010	.069	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.11 Pearson Correlation	.147	.188	.294**	.386**	.235*	.507**	.296**	.445**	.376**	.641**	1	.598**	.326**	.393**	.677**
Sig. (2-tailed)	.149	.064	.003	.000	.020	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.12 Pearson Correlation	.149	.239*	.337**	.409**	.132	.588**	.226*	.366**	.302**	.622**	.598**	1	.365**	.534**	.686**
Sig. (2-tailed)	.143	.018	.001	.000	.195	.000	.025	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.13 Pearson Correlation	.135	.070	.136	.147	.116	.267**	.158	.345**	.276**	.328**	.326**	.365**	1	.391**	.522**
Sig. (2-tailed)	.184	.492	.182	.148	.255	.008	.121	.001	.006	.001	.001	.000		.000	.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K.14 Pearson Correlation	.324**	.239*	.344**	.373**	.136	.452**	.281**	.368**	.466**	.423**	.393**	.534**	.391**	1	.662**
Sig. (2-tailed)	.001	.018	.001	.000	.183	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
K Pearson Correlation	.543**	.458**	.595**	.659**	.484**	.715**	.585**	.693**	.631**	.756**	.677**	.686**	.522**	.662**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4: Analisis Deskriptif

Kualitas Kehidupan Kerja

Descriptive Statistics

Item	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
QWL.1	98	2	5	4,12	,790
QWL.2	98	2	5	4,02	,732
QWL.3	98	2	5	3,97	,752
QWL.4	98	2	5	4,06	,757
QWL.5	98	3	5	4,01	,618
QWL.6	98	2	5	3,97	,680
QWL.7	98	2	5	3,89	,758
QWL.8	98	3	5	4,02	,592
QWL.9	98	2	5	4,00	,609
QWL.10	98	2	5	3,87	,603
QWL.11	98	2	5	3,79	,579
QWL.12	98	3	5	3,87	,586
QWL.13	98	2	5	3,63	,648
QWL.14	98	1	5	3,79	,677
QWL.15	98	1	5	3,86	,760
QWL.16	98	2	5	3,86	,703
QWL.17	98	1	5	3,47	,910
QWL.18	98	1	5	3,44	,862
QWL.19	98	1	5	3,30	,987
QWL.20	98	1	5	3,39	,820
QWL.21	98	1	5	3,17	,920
QWL.22	98	1	5	3,31	,935
QWL.23	98	2	5	3,64	,692
QWL.24	98	1	5	3,48	,749
QWL.25	98	2	5	3,55	,705
QWL.26	98	1	5	3,70	,776
QWL.27	98	1	5	3,79	,722
QWL.28	98	2	5	3,78	,547
Valid N (listwise)	98				

Komitmen Organisasional

Descriptive Statistics

Item	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO.1	98	2	5	3,38	,711
KO.2	98	1	5	3,35	,801
KO.3	98	2	5	3,61	,683
KO.4	98	2	5	3,48	,677
KO.5	98	1	5	3,55	,788
KO.6	98	2	5	3,52	,646
KO.7	98	1	5	3,46	,802
KO.8	98	1	5	3,26	,853
KO.9	98	1	5	3,40	,882
KO.10	98	1	5	3,54	,762
KO.11	98	1	5	3,50	,777
KO.12	98	1	4	3,42	,702
KO.13	98	1	5	3,44	,838
KO.14	98	1	5	3,36	,722
KO.15	98	2	5	3,50	,596
KO.16	98	2	5	3,61	,668
KO.17	98	1	5	3,57	,703
KO.18	98	1	5	3,59	,686
KO.19	98	2	5	3,63	,632
Valid N (listwise)	98				

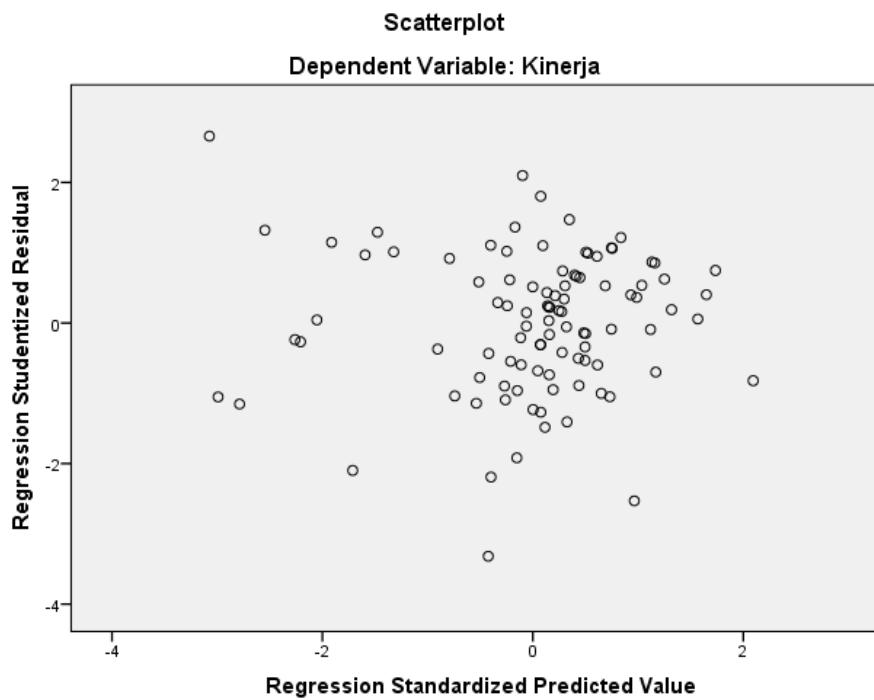
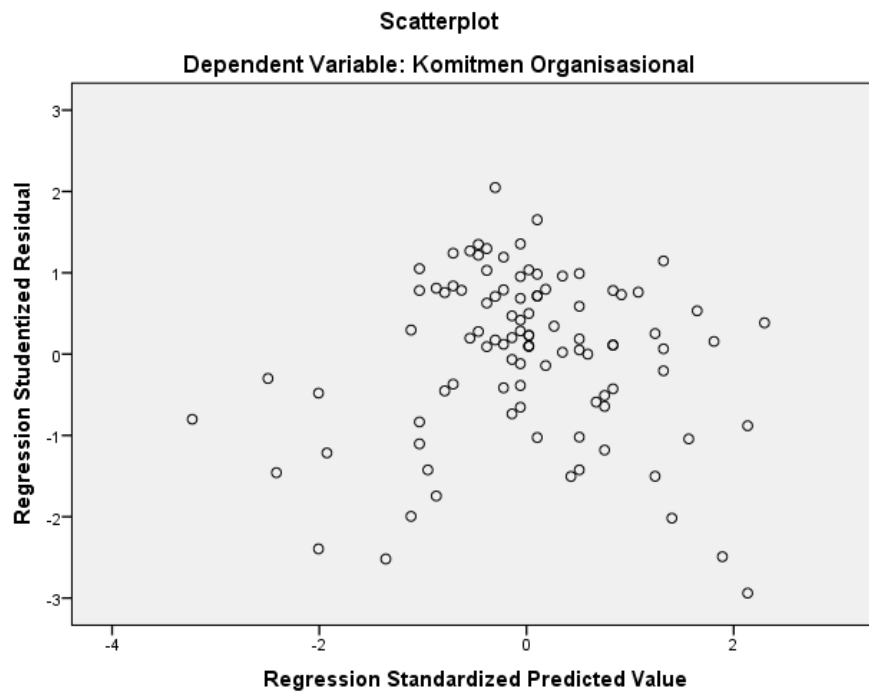
Kinerja

Descriptive Statistics

Item	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K.1	98	2	5	3,68	,683
K.2	98	2	5	3,73	,602
K.3	98	2	5	3,59	,686
K.4	98	2	5	3,88	,614
K.5	98	2	5	3,69	,709
K.6	98	2	5	3,78	,566
K.7	98	2	5	3,79	,579
K.8	98	1	5	3,73	,697
K.9	98	2	5	3,82	,581
K.10	98	1	5	3,71	,703
K.11	98	1	5	3,63	,679
K.12	98	1	5	3,59	,744
K.13	98	1	5	3,01	1,040
K.14	98	2	5	3,77	,639
Valid N (listwise)	98				

Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik

Uji Heteroskedastisitas



Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8,802	3,982		2,210	,029
Kualitas Kehidupan Kerja	-,028	,038	-,075	-,739	,461

a. Dependent Variable: Abs_Res

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,988	2,887		3,806	,000
Kualitas Kehidupan Kerja	-,031	,030	-,121	-1,021	,310
Komitmen Organisasional	-,055	,042	-,156	-1,317	,191

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji Multikolinearitas

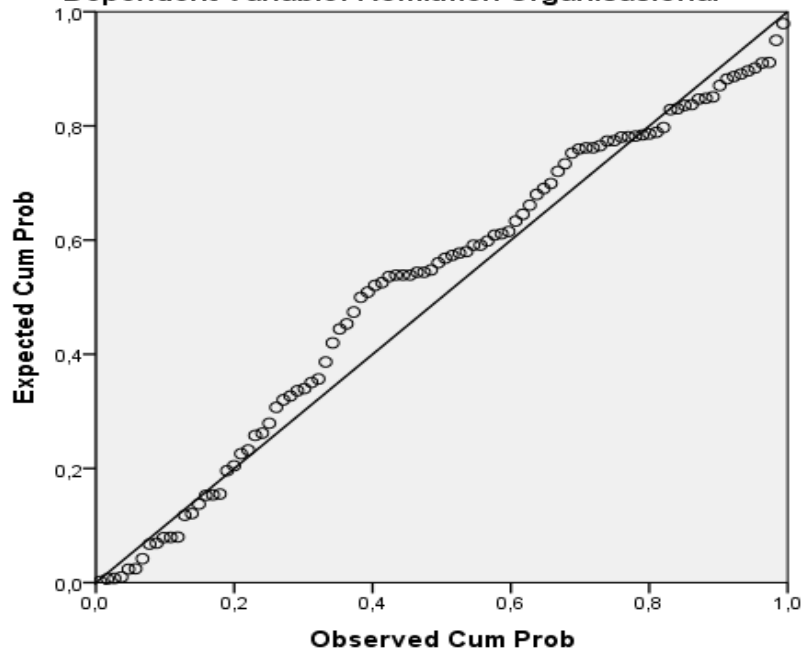
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	26,975	4,894		5,511	,000		
Kualitas Kehidupan Kerja	,100	,051	,209	1,942	,055	,707	1,415
Komitmen Organisasional	,211	,071	,320	2,971	,004	,707	1,415

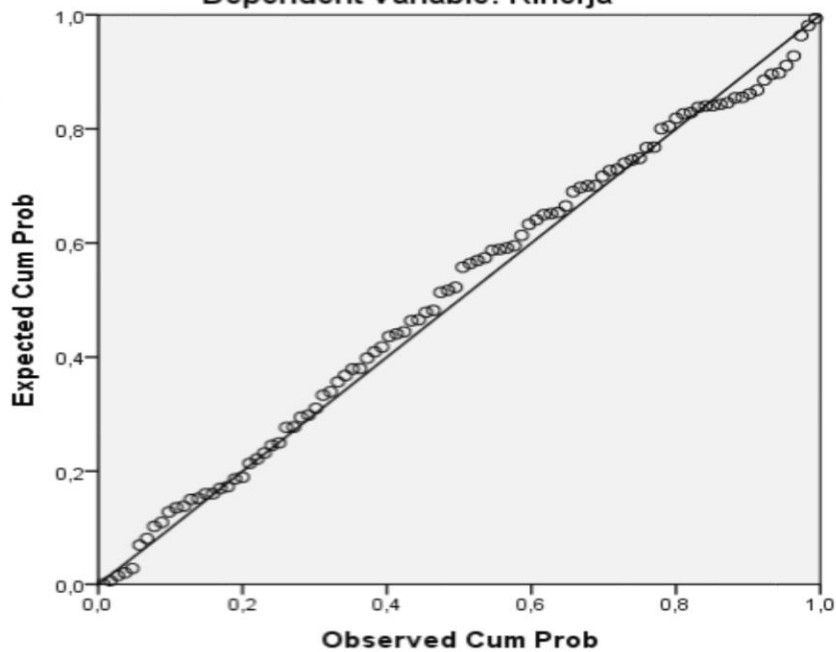
a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Komitmen Organisasional



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	7,46758819
	Absolute	,123
Most Extreme Differences	Positive	,067
	Negative	-,123
Kolmogorov-Smirnov Z		1,214
Asymp. Sig. (2-tailed)		,105

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,18049519
	Absolute	,058
Most Extreme Differences	Positive	,049
	Negative	-,058
Kolmogorov-Smirnov Z		,576
Asymp. Sig. (2-tailed)		,894

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6: Analisis Regresi

Uji Regresi Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kehidupan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,541 ^a	,293	,286	7,506

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2242,195	1	2242,195	39,794	,000 ^b
	Residual	5409,193	96	56,346		
	Total	7651,388	97			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25,265	6,528		3,871	,000
	Kualitas Kehidupan Kerja	,391	,062	,541	6,308	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Uji Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Kualitas Kehidupan Kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,468 ^a	,219	,203	5,235

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kualitas Kehidupan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	730,433	2	365,217	13,328	,000 ^b
	Residual	2603,240	95	27,403		
	Total	3333,673	97			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kualitas Kehidupan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,975	4,894		5,511	,000
	Kualitas Kehidupan Kerja	,100	,051	,209	1,942	,055
	Komitmen Organisasional	,211	,071	,320	2,971	,004

- a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 7: Uji Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,541 ^a	,293	,286	7,506

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,468 ^a	,219	,203	5,235

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kualitas Kehidupan Kerja

Lampiran 8: Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	0.5493056	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300.

Reproduced by permission of the Biometrika Trustess. (sumber: www.spssindonesia.com)