

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (.....) 14**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Rizki Muslim Hidayat, Heru Kurnianto Tjahjono, Fauziyah.  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi  
 b. Nomor/Volume : Vol. 8, No. 1  
 c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017  
 d. Penerbit : MM UMY  
 e. url dokumen : <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2988/2780>

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				1,00		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3,00		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3,00		2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3,00		3
<b>Total = (100%)</b>				<b>10,00</b>		<b>9</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis 2 dari 3 penulis)</b>				<b>2,00</b> <b>40% X 10 : 2</b>		<b>3,6</b>
<b>Komentar Peer Review</b>	1. Tentang kelengkapan unsur isi buku ..... .... Isi buku cukup lengkap ..... ..... 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan ..... Ruang lingkup dan pembahasan mendalam ..... ..... 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi ..... metodologi cukup mutakhir, terdapat self-citation ..... ..... 4. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit ..... Kualitas penerbit baik ..... .....					

Yogyakarta 25 Oktober 2019

Reviewer,

*Siswono*

(Prof. Dr. Siswono Haryono, MM, M.Pd)

Unit kerja: Prodi S3 Manajemen

Jab. Akd. : Guru Besar ..... (1050 AK)

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (.....) 14**


Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Rizki Muslim Hidayat, Heru Kurnianto Tjahjono, Fauziyah.  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi  
 b. Nomor/Volume : Vol. 8, No. 1  
 c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017  
 d. Penerbit : MM UMY  
 e. url dokumen :  
<http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2988/2780>

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				1,00		0,90
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3,00		2,80
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3,00		2,85
<b>Total = (100%)</b>				<b>10,00</b>		<b>9,45</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis 2 dari 3 penulis)</b>				2,00 40% X 10 : 2		1,89
<b>Komentar Peer Review</b>	1. Tentang kelengkapan unsur isi buku ..... ..... ..... 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan ..... <i>Ruang lingkup dan pembahasan mendalam. Hanya tidak menyempitkan kelengkapan dalam penelitian.</i> ..... ..... 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi ..... <i>Data/informasi dan metodologi mutakhir cukup</i> ..... ..... 4. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit ..... <i>Unsur dan kualitas penerbit baik.</i> ..... .....					

Surabaya 5 Desember 2019

Reviewer

  
 Prof. Dr. Asri Chaleni Riaini, MS.  
 Unit kerja: F. Ekonomi & Bisnis, UIN Sebelas  
 Jab. Akd. : Guru Besar .....(.....AK) Maraf