

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, & Ma'ruf. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Alfiani, H. (2018). Analisis Pengaruh *Quality of Work Life (QWL)* Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru . *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance, I(I)*.
- Anwar, M. (2017). Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Banjarmasin . *Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 10 No.2* .
- Anwar, M., Qadri , M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdan VII/Wirabuana. *Journal of Economic and Business* .
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Baroroh, A. (2012). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interbening (Studi Kasus Pada Politeknik Ilmu Pelayan Semarang). *Jurnal Analisis Manajemen* .
- Bass, B. M., & Avolio. (1993). In *Transformational Leadership and Organization Culture* . Public Administration Quarterly.
- Bass, Bernard, M., Avolio, & Bruce, J. (2004). In *Transformational Leadership and Organization Culture*. Public Administration Quarterly.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Transformational Leadership and Job Satisfaction in The Banking Sector: A review. *International Review of Management and Marketing*.
- Bernardin, H, J., & Rusell, J. (1993). *Human Resources Management*. New York: Mc Graw Hill Inc.
- Damayanti, N., & Wahyuni, D. U. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepmimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal ilmu dan riset manajemen*.
- Darmawati, & Marnis. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* .

- Dewi, Y. P., K Tobing, D. S., & Hana Setyanti, S. L. (2018). Pengaruh kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (PERSERO), TBK Area Jember.
- Diansyah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi . *Media Ekonomi dan Manajemen* .
- Dwi Yasa, I. K., & Astrama, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada UD. Romo Jewellery manufacturer Di Gianyar. *Forum Manajemen* .
- E. Lawler III, E., P. Kotter, J., Mintzberg, H., Pfeffer, j., M. Staw , B., Moss Kanter, R., et al. (2004). *Handbook Kajian dan Teori Organisasi* . Jogjakarta: Amara Books.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fadhil, A., & Nayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Ghozali , I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson , J. L., M. Ivancevich , J., & Donnelly, Jr, J. (2008). *Organisasi Jilid 2*. Tangerang: Binarupa Aksara.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). In *Behavior in Organizations*.
- Hamali, A. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Hasibuan, M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Karim , S. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Religiusitas dengan Kinerja Karyawan . *Psikoislamedia Jurnal Psikologi* .
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal of Business Administrastion* .

- Khumaidah , F., Djaelani, A. K., & ABS , M. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Giant Ekspres PT. Hero Supermarket Tbk). *e-jurnal Riset Manajemen* .
- Kurniawan, A., Yunus , M., & ABD. Majid, M. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh . *Jurnal Manejemen dan Inovasi* .
- Kusuma, A. D., Sunuharjo, B. S., & Iqbal, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Mankunegara, P. (2011). In *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang.
- Munandar , U. (2004). *Mengembangkan Bakat dan Kreatifitas Anak Sekolah*. Jakarta: Gramedia.
- Northouse, P. G. (2017). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik* . Jakarta Barat: Penerbit Indeks.
- Prabowo, A. L. (2018). pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Media Nusantara Informasi Biro Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 32-41.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, V. L., & Widjaja. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Penghargaan dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Catur Mitra Sejati Sentosa (Mitra 10) . *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2016). *Statistika Teori dan Praktek* . Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ricardianto , P. (2018). *Human Capital Mangement*.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek)Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* .

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan : Pearson Education.
- Safaria, S. (2013). Pengaruh Keterlibatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Seascape Surveys Indonesia. *e-journal Manajemen dan Bisnis* .
- Spector, Y. (2005). Psikologi Industri dan Organisasi.
- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of Management*.
- Tania, A., & M. Sutanto , E. (2013). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3*.
- Tintami, L., Pradhanawati M.S, D. A., & Susanto N., M.Si, D. H. (2012). pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada karyawan harian SKT megawon II PT. Djarum Kudus. *diponegoro journal of social and politic* .
- Tj, H. W. (2009). Gaya Kepemimpinan Model Leader Members Exchange dan Motivasi serta Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Vol.9, No. 2*.
- Yang, Y.-F., & Islam, M. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction. *Journal of Accounting & Organizational Change, Vol. 8 Issue: 3*.
- Yunita Sari, K. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Di Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Zuraida, L., Novitasari , D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAm Kota Magelang . *EKBISI* .