

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian**KUISISIONER PENELITIAN SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING****(Studi Kasus Pada Karyawan KPP Pratama Yogyakarta)**

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi penelitian memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan memberikan jawaban atas pertanyaan yang terlampir. Jawaban semata-mata hanya untuk penelitian dan kepentingan ilmu pengetahuan tanpa ada maksud yang lain. Oleh karena itu, peneliti memohon kepada responden untuk memberikan jawaban dengan kesungguhan hati demi perkembangan ilmu pengetahuan dan menjawab sejujur-jujurnya atas pertanyaan yang diajukan. Penelitian ini tidak berisiko terhadap Bapak/Ibu/Saudara/i dan tidak mempengaruhi nilai akademik dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti.

Demikian atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i menjadi responden, saya ucapkan terima kasih. Apabila bapak/ibu/sdr/i memiliki pertanyaan atau informasi lebih lanjut terkait kuisisioner, silahkan menghubungi saya di nomor 082134875524. Terima Kasih

Peneliti,
Farah Fauziah Hanum

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

(Studi Kasus Pada Karyawan KPP Pratama Yogyakarta)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama	(boleh tidak diisi)
Umurtahun
Jenis Kelamin	Laki-laki/Perempuan
Bidang pekerjaan	
Unit pekerjaan	
Lama Bekerja tahun bulan

II. PETUNJUK PENGISIAN

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberi tanda centang (✓) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i rasa paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i, dengan kriteria sebagai berikut:

SS (Sangat Setuju) S (Setuju) N (Netral) TS (Tidak Setuju) STS (Sangat Tidak Setuju)

a. Kepemimpinan Transformasional (Sumber: Komang (2017))						
NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Idealized Influence (Karismatik)</i>						
1	Seorang atasan saya, rela mengorbankan kepentingan pribadi					

	demi kepentingan orang lain					
2	Atasan saya memberikan contoh perilaku yang menimbulkan saya dapat menghormati beliau					
3	Atasan saya mempertimbangkan akibat- akibat moral dan etika dari keputusan- keputusan yang telah diperbuat					
4	Atasan saya menekankan tentang perlunya memiliki satu misi, tugas dan tujuan yang sama dalam suatu organisasi					

<i>Inspirational Motivation (Inspirasional)</i>						
5	Atasan saya dapat memberikan motivasi kepada bawahannya untuk bekerja sesuai dengan visi, misi dan tujuan organisasi					
6	Atasan saya dapat memberikan motivasi kepada bawahannya untuk bekerja sesuai dengan prosedur organisasi					
<i>Intellectual Stimulation (Stimulasi Intelektual)</i>						
7	Atasan saya dapat memberikan inspirasi kepada bawahan agar lebih kreatif dalam melaksanakan tugas dalam mengembangkan kepatuhan pajak kepada masyarakat					
8	Atasan saya mampu memotivasi bawahan untuk melakukan berbagai inovasi berkaitan dengan kepatuhan					

	pajak kepada masyarakat					
9	Individual Consideration (Perhatian secara individual)					
10	Atasan saya memberi perhatian untuk peningkatan keprofesionalan bawahannya					
11	Atasan saya memberi perhatian untuk peningkatan karir bawahannya, mendorong supaya mereka percaya diri dan mampu untuk meneruskan pendidikan.					
b. Kepuasan Kerja (Sumber: Tania (2013))						
NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
12	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya sesuai penempatan-penempatan seksi di dalam penyusunan struktur organisasi					
13	Saya puas terhadap gaji yang diterima dari tempat saya bekerja					
14	Saya puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan di tempat saya bekerja					
15	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya					
16	Saya puas dengan rekan kerja saya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
c. Kinerja (Sumber : Shan (2014))						
NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
17	Saya sangat efektif dalam					

	memberikan kontribusi terhadap kinerja tempat saya bekerja					
18	Saya terkadang bekerja lebih keras daripada yang seharusnya karena saya menikmati pekerjaan saya					
19	Saya merasa tidak senang ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan standar kerja saya					
20	Saya sering mencoba memikirkan cara-cara untuk melakukan pekerjaan yang lebih efektif					
21	Saya merasa bangga dan puas ketika dapat melakukan pekerjaan dengan baik					

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Kepemimpinan Transformasional (X)

a. Hasil Uji Validitas

		Correlations											
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X
X.1	Pearson	1	.28	.19	.43	.23	.31	.21	.51	.22	.29	.51	.62
	Correlation		2*	3	7**	3	3*	0	6**	9	6*	8**	2**
	Sig. (2-tailed)		.037	.158	.001	.086	.020	.124	.000	.092	.028	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X.2	Pearson	.28	1	.24	.42	.53	.54	.45	.26	.31	.27	.40	.68
	Correlation	2*		2	6**	2**	1**	8**	7*	0*	5*	2**	5**
	Sig. (2-tailed)	.037		.075	.000	.000	.000	.000	.049	.021	.042	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X.3	Pearson	.19	.24	1	.44	.54	.45	.58	.08	.24	.15	.27	.56
	Correlation	3	2		8**	1**	0**	4**	0	4	4	4*	7**
	Sig. (2-tailed)	.158	.075		.001	.000	.000	.000	.561	.073	.262	.043	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X.4	Pearson	.43	.42	.44	1	.59	.66	.48	.27	.20	.30	.46	.74
	Correlation	7**	6**	8**		9**	8**	5**	7*	7	2*	1**	6**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.041	.133	.025	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X.5	Pearson	.23	.53	.54	.59	1	.61	.59	.31	.22	.47	.50	.79
	Correlation	3	2**	1**	9**		2**	2**	4*	3	8**	3**	0**
	Sig. (2-tailed)	.086	.000	.000	.000		.000	.000	.019	.102	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X.6	Pearson	.31	.54	.45	.66	.61	1	.57	.27	.25	.36	.33	.75
	Correlation	3*	1**	0**	8**	2**		8**	5*	4	4**	6*	0**

X.7	Sig. (2-tailed)	.02	.00	.00	.00	.00	.00	.04	.06	.00	.01	.00
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.210	.458**	.584**	.485**	.592**	.578**	1.09*	.299	.199	.159	.365**
X.8	Sig. (2-tailed)	.124	.000	.000	.000	.000	.000	.026	.144	.248	.006	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.516**	.267*	.080	.277*	.314*	.275*	.299*	1.421**	.188	.300*	.561**
X.9	Sig. (2-tailed)	.000	.049	.561	.041	.019	.042	.026	.001	.170	.026	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.229	.310*	.244	.207	.223	.254	.199	.421**	-.185	.202	.441**
X.10	Sig. (2-tailed)	.092	.021	.073	.130	.102	.062	.144	.001	.176	.138	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.296*	.275*	.154	.302*	.478**	.364**	.159	.188	-.185	.457**	.502**
X.11	Sig. (2-tailed)	.028	.042	.262	.025	.000	.006	.248	.176	.176	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.518**	.402**	.274*	.461**	.503**	.336*	.365**	.300*	.202	.457**	.706**
X	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.622**	.685**	.567**	.746**	.790**	.750**	.674**	.561**	.442**	.502**	.706**

- *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	11

2. Kepuasan Kerja (Z)

a. Hasil Uji Validitas

Correlations

	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z
Pearson Correlation	1	.230	.329*	.455**	.231	.643**
Z.1 Sig. (2-tailed)		.092	.014	.000	.090	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.230	1	.452**	.540**	.317*	.728**
Z.2 Sig. (2-tailed)	.092		.001	.000	.018	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.329*	.452**	1	.183	.379**	.640**
Z.3 Sig. (2-tailed)	.014	.001		.182	.004	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.455**	.540**	.183	1	.433**	.782**
Z.4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.182		.001	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.231	.317*	.379**	.433**	1	.652**
Z.5 Sig. (2-tailed)	.090	.018	.004	.001		.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.643**	.728**	.640**	.782**	.652**	1
Z Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	55	55	55	55	55	55

- *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	5

3. Kinerja (Y)

a. Hasil Uji Validitas

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Pearson Correlation	1	.362**	.391**	.501**	.661**	.777**
Y.1 Sig. (2-tailed)		.007	.003	.000	.000	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.362**	1	.280*	.258	.524**	.616**
Y.2 Sig. (2-tailed)	.007		.038	.057	.000	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.391**	.280*	1	.541**	.454**	.683**
Y.3 Sig. (2-tailed)	.003	.038		.000	.000	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.501**	.258	.541**	1	.632**	.793**
Y.4 Sig. (2-tailed)	.000	.057	.000		.000	.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.661**	.524**	.454**	.632**	1	.893**
Y.5 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
N	55	55	55	55	55	55
Pearson Correlation	.777**	.616**	.683**	.793**	.893**	1
Y Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,813	5

Lampiran 3. Hasil Analisis Deskriptif

1. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X)

Statistics												
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X
Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.56	3.55	3.75	3.82	3.73	3.80	3.80	3.78	3.51	3.64	3.51	40.44
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	41.00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
Std. Deviation	.631	.630	.440	.512	.560	.487	.447	.498	.540	.522	.635	3.795
Variance	.399	.401	.193	.263	.313	.237	.200	.248	.292	.273	.403	14.399
Minimum	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	28
Maximum	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	49
Sum	196	195	206	210	205	209	209	208	193	200	193	2224

2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Statistics							
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z	
Valid	55	55	55	55	55	55	55
N Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.40	3.24	3.53	3.36	3.69	17.25	
Median	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00	
Mode	3	3	4	3	4	17	
Std. Deviation	.564	.543	.539	.649	.540	1.858	
Variance	.319	.295	.291	.421	.292	3.453	
Minimum	2	2	2	2	2	12	
Maximum	4	4	4	5	4	21	
Sum	187	178	194	185	203	949	

3. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja (Y)

		Statistics					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
N	Valid	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.24	2.93	3.35	3.24	3.44	16.18
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	16.00
Mode		3	3	3	3	4	16
Std. Deviation		.543	.466	.480	.607	.739	2.178
Variance		.295	.217	.230	.369	.547	4.744
Minimum		2	2	3	2	2	12
Maximum		4	4	4	4	5	21
Sum		178	161	184	178	189	890

Lampiran 4. Hasil Uji Regresi

1. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.349	.336	1.571

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Tranformasional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.812	2.288		2.103	.040
1 Kepemimpinan Tranformasional	.300	.056	.590	5.326	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 ^a	.462	.442	1.627

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Tranformasional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.687	2.467		.279	.782
1 Kepemimpinan Tranformasional	.151	.072	.263	2.086	.042
Kepuasan Kerja	.554	.142	.491	3.897	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 X	.182	.074	.318	2.464	.017	.672	1.487
Z	.481	.151	.411	3.184	.002	.672	1.487

a. Dependent Variable: Y

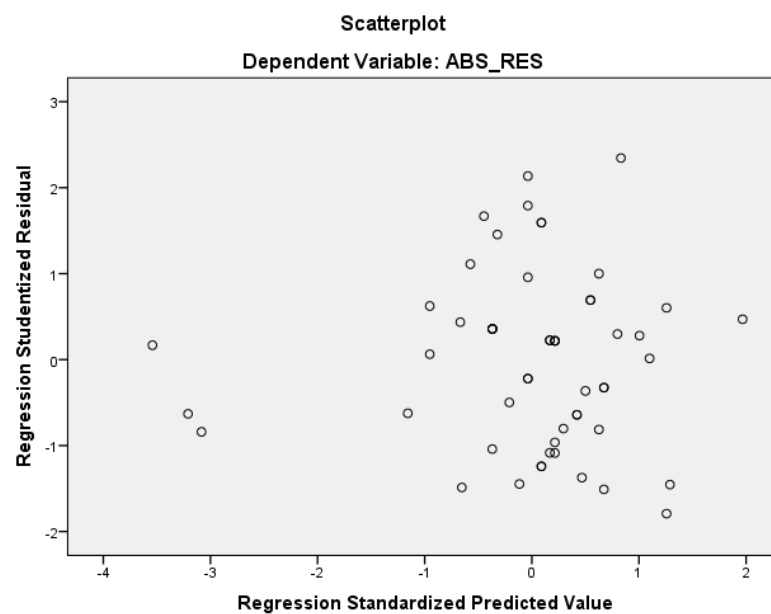
Coefficient Correlations^a

Model		Z	X
1	Correlations	Z	1.000
		X	-.572
	Covariances	Z	.023
		X	-.006

a. Dependent Variable: Y

2. Uji Heterokedastisitas

a. Diagram Scatterplot



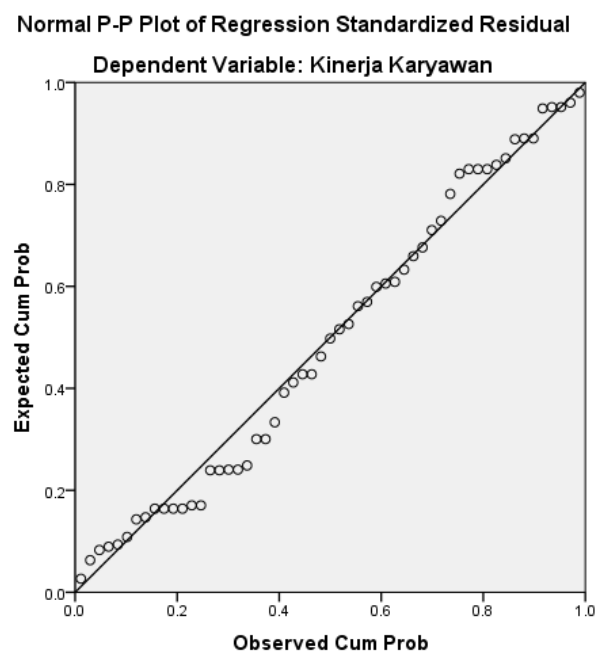
b. Hasil Analisis Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.091	1.299		-.070	.944
1					
Kepemimpinan Tranformasional	.017	.038	.075	.442	.660
Kepuasan Kerja	.044	.075	.100	.590	.557

a. Dependent Variable: ABS_RES

3. Uji Normalitas

a. Diagram P-Plot



b. Uji One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59703438
	Absolute	.101
Most Extreme Differences	Positive	.101
	Negative	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.748
Asymp. Sig. (2-tailed)		.631

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : FARAH FAUZIAH HANUM
NIM : 20150410154
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada KPP Pratama Yogyakarta)
Dosen Pembimbing : Rr. Sri handari W.,SE.,M.Si

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 18%,
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolahan

Laelia Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 20-06-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al-Zein, S.Kom.I