

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Obyek dalam penelitian ini adalah KPP (Kantor Pelayanan Pajak) Pratama Yogyakarta yang terletak di Jalan Panembahan Senopati No. 20 Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh (sensus). Sehingga, 60 karyawan dijadikan sampel dan 55 kuesioner yang kembali. Penelitian ini menggunakan analisis linier berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,042 < 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Kemudian Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh tidak langsung sebesar $0,289 >$ nilai pengaruh langsung $0,263$.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership on performance with job satisfaction as an intervening variable. The object of this research is Pratama Tax Office (KPP) Yogyakarta which is located on Jalan Panembahan Senopati No. 20 Yogyakarta. The sampling technique used in this study used saturated samples (census). Thus, 60 employees were sampled and 55 questionnaires returned. This study uses multiple linear analysis. Based on the analysis that has been done, the results show that Transformational Leadership has a significant effect on Job Satisfaction. This can be seen from the significant value of 0,000 <0,05. Transformational leadership has a significant effect on Performance variables. This can be seen from a significant value of 0.042 <0.05. Job Satisfaction has a significant effect on Performance variables. This can be seen from the significant value of 0,000 <0,05. Then Transformational Leadership has a direct influence on Performance through Job Satisfaction. This can be seen from the indirect effect of 0.289 > the direct effect value of 0.263.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Performance.