

ABSTRAK

Skripsi ini menganalisa tentang kerjasama ketenagakerjaan antara pemerintah provinsi Bengkulu dan asosiasi International Manpower Development Organization Japan (IM Japan) dalam hal pengiriman tenaga kerja magang dari Indonesia di provinsi Bengkulu. Penelitian ini mencoba untuk menjelaskan alasan-alasan dari pemerintah Jepang mengapa membutuhkan tenaga kerja asing untuk bekerja didalam negara Jepang yang dimana diketahui bahwa struktur masyarakat Jepang yang homogen dan tertutup dengan etnis bangsa lain dan juga perekrutan tenaga kerja magang ini dapat mengurangi ketersediaan lapangan kerja untuk masyarakat Jepang itu sendiri. Disini peneliti menggunakan teori *rational choice* untuk menjelaskan fenomena kerjasama ketenagakerjaan antara Jepang-Indonesia yang mana nanti akan memaparkan alasan mengapa pemerintah Jepang lebih memilih menggunakan tenaga kerja asing untuk bekerja didalam negeri.

Kata Kunci: Jepang, Ketenagakerjaan, IM Japan, Magang, Provinsi Bengkulu

ABSTRACT

This thesis analyzes employment cooperation between the Bengkulu provincial government and the association of International Manpower Development Organization Japan (IM Japan) in terms of sending internships from Indonesia in Bengkulu province. This study tries to explain the reasons of the Japanese government why it requires foreign workers to work in Japan which is known that the structure of Japanese society is homogeneous and closed to other ethnic groups and also the recruitment of apprenticeship workers can reduce the availability of jobs for the community Japan itself. Here the researcher uses the theory of rational choice to explain the phenomenon of labor cooperation between Japan and Indonesia, which later will explain the reasons why the

Japanese government prefers to use foreign workers to work in the country.

Keywords: Japan, Employment, IMJapan, Internship, Bengkulu Provin

