

HALAMAN JUDUL SKRIPSI

**KEPENTINGAN JEPANG DALAM KERJASAMA *INTERNATIONAL
MANPOWER DEVELOPMENT ORGANIZATION JAPAN* (IM JAPAN)
DENGAN DEPNAKERTRANS INDONESIA MELALUI
PENGIRIMAN TENAGA KERJA MAGANG KE JEPANG DARI
PROVINSI BENGKULU TAHUN 2017**

Disusun Guna Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

Ade Yuginsah

(20150510067)

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah mengkaruniakan berkah dan kasih sayangnya sehingga atas izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyusun skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai gelar sarjana (S-1) pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari peranan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih kepada:

1. Skripsi ini penulis persembahkan terkhususnya kepada kedua orang tua penulis, **Bapak Isril Hadiman** dan **Emak tercinta Herlianah** yang senantiasa selalu memberikan dukungan dan tak henti-henti baik doa, moril, maupun materil demi kelancaran proses pendidikan anaknya. Semoga dengan selesainya studi S1 di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini penulis dapat memberikan kebahagiaan dan rasa bangga kepada Bapak&Emak.
2. Kepada adik lelaki saya **Andika Robinson** dan adik kecil perempuan saya **Fazilah Aathifah** yang selalu memberikan semangat tersendiri untuk penulis saat melihat mereka tumbuh.
3. Bapak **Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P.**, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu **Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta

5. Ibu **Dr. Nur Azizah, M.Si**, selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional, yang mendukung dan mendoakan terbaik untuk penulis.
6. Bapak **Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si** selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan dan semangat kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu **Siti Muslikhati, S.IP., M.Si**, selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA).
8. Saya mengucapkan terimakasih kepada seluruh Staf dan dosen program studi Hubungan Internasional yang telah membantu, memberi ilmu, mendukung, serta mendoakan segala yang terbaik untuk penulis.
9. Teman-teman keluarga besar Ilmu Hubungan Internasional Angkatan 2015 pada umumnya dan kawan-kawan HI kelas B
10. Terima kasih untuk sahabatku dari awal kuliah **Rio Rizky Ananda, Sidiq Kurniawan, Pamudari Billy Satria, Zuhul Zurifki Hakim, Iqbal Abduracman Alhafiz, Muhammad Rzqon Kinoy, Aji Prima, Surya Wardiman, Bima Wahyu Ramdhan, Angga Inonu, dan Reza M Nahsir.**
11. Terima kasih kepada keluarga besar **HMI Tunas Bangsa UMY** yang telah menjadi tempat berproses dan belajar bersama selama menjadi mahasiswa di UMY, para senior dan seluruh rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu karena kalian akan menjadi bagian yang sangat penting untuk penulis dalam mengembangkan kualitas diri.
12. Termakasih **Indah Kumalasari** yang telah sedikit banyak memberikan semangat dan motivasi kepada penulis sehingga karya besar ini dapat terselesaikan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh,

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan kehendak, berkat, sertakarunia-Nya lah penyusunan skripsi dengan judul **KEPENTINGAN JEPANG DALAM KERJASAMA *INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT ORGANIZATION JAPAN* (IM JAPAN) DENGAN DEPNAKERTRANS INDONESIA MELALUI PENGIRIMAN TENAGA KERJA MAGANG KE JEPANG DARI PROVINSI BENGKULU TAHUN 2017** dapat diselesaikan dengan lancar.

Penulisan skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana akademik Strata 1 (S-1) pada Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan yang perlu disempurnakan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang membangun agar tidak terjadi kesalahan yang sama dikemudian hari dan dapat meningkatkan kualitas ke tahap yang lebih baik. Besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat berguna bagi seluruh *civitas* akademika dan dapat memberikan manfaat positif bagi semua pihak, *Aamiin. Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Yogyakarta, 15 Mei 2019

Ade Yuginsah
20150510067

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Kerangka Teori.....	4
1. Teori Pilihan Rasional (<i>Rational Choice</i>).....	4
D. Hipotesa.....	8
E. Metode Penelitian.....	8
F. Tujuan Penulisan.....	9
G. Jangkauan Penelitian	9
H. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II <i>INTERNATIONAL MANPOWERS DEVELOPMENT ORGANIZATION JAPAN (IM JAPAN)</i>	11
A. IM JAPAN.....	13

B.	Tujuan dari Terbentuknya IM Japan	14
C.	IM Japan Sebagai Aktor Internasional	15
D.	Mekanisme Pemagangan Melalui IM Japan.....	16
E.	Peranan Lembaga dan Instansi Terkait	19
1.	IM Japan.....	19
2.	Perusahaan Penerima Peserta Magang	20
3.	Direktorat Jendral Pembinaan dan Pelatihan Produktivitas, Kementerian Ketenagakerjaan R.I ..	20
F.	Persyaratan Peserta Pemagangan Melalui IM Japan..	21
G.	Kondisi Ketenagakerjaan Negara Jepang.....	22
BAB III KERJA SAMA PENGIRIMAN TENAGA KERJA MAGANG PROVINSI BENGKULU DAN IM JAPAN.....		25
A.	Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Pemagangan Menurut Undang-Undang.....	26
B.	Sejarah Kerjasama Magang Tenaga Kerja Indonesia dan IM Japan	28
C.	Kondisi Peserta Magang Indonesia di Negara Jepang	31
D.	Kerjasama Provinsi Bengkulu dan IM Japan dalam Pengiriman Tenaga Kerja Magang ke Jepang	32
BAB IV		39
A.	Perbandingan Upah Antara Pekerja Indonesia, Provinsi Bengkulu, Pekerja Magang, dan Pekerja Penuh di Jepang	39
B.	Perusahaan Jepang Membutuhkan Tenaga Kerja Usia Produktif.....	46

C.	Durasi Kontrak Magang Selama 3 Tahun Menguntungkan Perusahaan Sehingga Biaya Pelatihan Lebih Efisien	48
1.	Proses pemberangkatan, pelatihan, dan pemagangan	51
2.	Perjanjian kontrak kerja peserta magang.....	52
D.	Negara Republik Indonesia, Jepang, dan Tenaga Kerja Dalam Negeri	55
BAB V KESIMPULAN		61
Daftar Pustaka		65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Histogram Data Keberangkatan Peserta Mulai Tahun 1993 – Februari 2014.....	30
Gambar 4.2	Hubungan Kerja Antar Instansi Terkait.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Opsi Pertama Kebijakan Jepang.....	5
Tabel 2.2	Opsi Kedua Kebijakan Jepang.....	6
Tabel 2.3	Time Table Kegiatan Peserta Magang Pasca Seleksi.....	17
Tabel 3.4	Proporsi Program Magang Dalam Satu Perusahaan.....	17
Tabel 3.5	Rekapitulasi Data Jumlah Peserta dan Tahapan Magang ke Jepang di Provinsi	37