

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia, teknologi informasi, gaya kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan dengan sistem pengendalian internal sebagai variabel intervensi kasus pada seluruh SKPD Kabupaten Timor Tengah Selatan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di 35 SKPD. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu metode sensus. Data yang digunakan adalah data primer. Responden nya sebanyak 70 pegawai yang terdiri Kepala SKPD dan Kasubag/ Staf Keuangan yang bekerja pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Timor Tengah Selatan. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan menggunakan aplikasi *SPSS v.16*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia, teknologi informasi, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap sistem pengendalian internal. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap sistem pengendalian internal. Kualitas sumber daya manusia, teknologi informasi, komitmen organisasi, dan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kualitas informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kualitas informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. Kualitas sumber daya manusia, teknologi informasi, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui sistem pengendalian internal

Kata kunci : Kualitas informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah, Kualitas sumber daya manusia, teknologi informasi, komitmen organisasi, sistem pengendalian internal

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of the quality of human resources, information technology, leadership style, and organizational commitment to the quality of financial reports with the internal control system as a variable that intervenes in cases in all SKPD of Timor Tengah Selatan District. This type of research is quantitative research. This research was conducted at 35 SKPD. The method used in taking samples is the census method. The data used is primary data. Respond to as many as 70 employees consisting of the Head of the SKPD and the Head of Subdivision / Finance Staff working in the Regional Work Unit of the South Central Timor Regency. The hypothesis testing in this study uses path analysis using the SPSS v.16 application.

The results of this study indicate the quality of human resources, information technology, and organizational commitment are not related to the internal control system. The governing style has positive control over the internal control system. The quality of human resources, information technology, organizational commitment, and internal control systems does not affect the quality of local government financial information. Positive leadership style on the quality of financial information of local governments. quality of human resources, information technology, and organizational commitment not to the quality of local government financial information through an internal control system

Keywords: Quality of local government financial reporting information, Quality of human resources, information technology, organizational commitment, internal control system