

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMASONAL LEADERSHIP, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study at The Provincial Statistic Center Office in Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Dedi kurniawan

20130410228

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : DEDI KURNIAWAN

Nomor Mahasiswa : 20130410228

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN(Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang penerahan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut untuk dibatalkan.

Yogyakarta.15 Maret 2019



Dedi kurniawan

MOTTO

Hidup itu bukan hanya untuk mencari kebahagiaan, tetapi juga belajar dari banyak kesulitan yg kita alami setiap hari.

(Deddy Corbuzier)

“Sabar bukan tentang berapa lama kau bisa menunggu. Melainkan tentang bagaimana perilaku saat menunggu”

(Anonim)

“Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.”

(Confusius)

“Ku susun kata, kucari makna, kubuat menjadi alinea, kubingkai dalam bab berjumlah lima, jadilah mahakarya, semoga gelar sarjana kuterima, orangtu, calon istri dan calon mertua pun bahagia”

(DEDI KURNIAWAN)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan untuk....

Ayahanda dan ibunda tercinta Sopti permidi(alm) dan Maryani farida makasih atas semua dukungan baik fisik maupun materi yang telah diberikan kepada saya. Tanpa do'a dan restu kalian saya tidak akan bisa menjadi seperti sekarang.

Kakak - Kakakku Lucky martias dan Betti mardiana dan Devi afrizon, Pance rahayu yang selalu memberi masukan dan dorongan atas semua usaha yang telah saya lakukan. Kalian contoh terbaik yang bisa saya tiru selama ini.

Bu sri handari sebagai dosen pembimbing yang telah dengan sabar membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Teman - teman manajemen 2013 umumnya dan teman - teman Manajemen F 2013 Khususnya. Jalan masih panjang, terus kejar apa yang akan diraih.

Teman semakan setidur Ifan,bal,je,nafi,el,bay,kak ol,fwas,tok, rico dll yang tidak bisa disebut satu persatu kalian yang super duper tak terkalahkan oleh siapapun.makasih teman atas kerja sama kita di rantau ini yang selalu saling menyemangatin. Semangat ya bro jalan kita masih panjang dan semoga suatu saat kita sukses semua yahhh. Amin.

Penghuni Kost 172, putra, mivta, abay, adit, Rian, kiting, riki, rifki, agiz, ibnu.Terimakasih atas kekompakan dan cerita yang ada selama kita kost bersama. Keep it Up !!

Kawan seperjuangan selama menempuh kuliah dijogja dan di UMY, fajar, paisal, deni,jainal,nufuz, Dhani, Anggun, sitti, Ayu, Syarif, Aldo, Iftar, Koko dan teman - teman lain. 'Our Life is the best Film.....'

Almamater-ku.

INTISARI

Skripsi ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan dikantor badan pusat statistik provinsi daerah istimewa yogyakarta. Penelitian ini melibatkan 80 responden yang bekerja di BPS (badan pusat statistik), dan menggunakan *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik SPSS.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan informasi serta menambah wawasan teoritis dan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan proses studi.
2. Rr,Sri handari W., SE., M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu, serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga bisa menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Sebagai akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih memiliki banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalam karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 15 Maret 2019

Penulis